



**avanza**

Fondo de Empleados

Fomentar el ahorro

Prestar servicios de  
carácter social

Fomentar la solidaridad  
y el bienestar de los  
asociados y grupo familiar

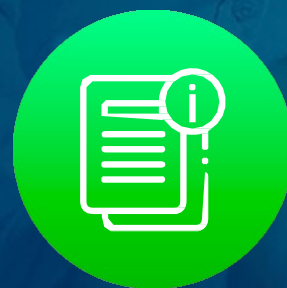
Gestión de créditos

# ¿Qué buscamos?



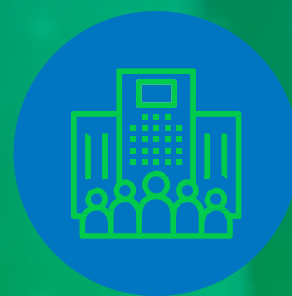
# Propuesta de Valor

Accesibilidad a créditos y servicios competitivos e información oportuna y personalizada:



# Para ser asociado de Feavanza debe:

Tener vínculo laboral con las empresas:



Grupo Sanofi



Fareva



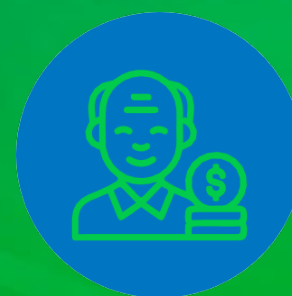
Feavanza



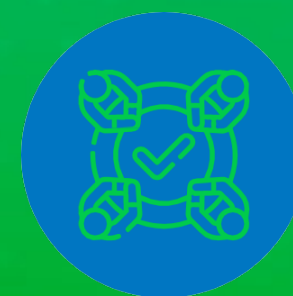
Allianz Group



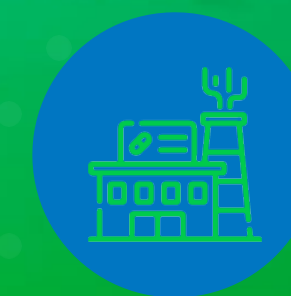
Ser asociado  
por extensión



Ser pensionado



Adecco



Empresas del sector  
Pharmaceutico



1. Presentar solicitud de ingreso



2. Presentar un plan exequial  
SUBSIDIAMOS **76%** ACTUALMENTE  
(aplica restricciones)



3. Presentar la cartilla sobre economía solidaria



4. Diligenciar el formato de seguro de vida

# Condiciones para el ingreso



Servicios de

**ahorro**



---

# Aportes y ahorros

---

## Aportes

Cuota mensual de carácter obligatorio, el cual le permite gozar de todos los servicios y beneficios que ofrece el fondo.



---

**Cuota mínima** del aporte entre **3%** y **10%** del salario básico



# Otras alternativas de ahorro

**Ahorro voluntario**

Puede ser retirado en cualquier momento.

**Ahorro programado**

El tiempo de permanencia en mínimo 6 meses, máximo 1 año.

**Rentabilidad - Capitalización de intereses**





Servicios de

**crédito**



Existen diversas líneas de crédito con tasas y a plazos competitivos.

### Consumo

- Ordinario o libre inversión
- Bajo aportes
- Compra de cartera
- Avance de salario y prima
- Vivienda
- Mercancía

### Mutuales

- Calamidad doméstica
- Educación
- Medicamentos

# Servicios de crédito



**FEAVANZA** presta con base en su capacidad de pago y descuentos según reglamento de crédito.

# Otras alternativas de crédito

Los convenios tienen **cupo pre-aprobado hasta de 3 smmlv.**



Éxito tiene cupo aprobado (aplica restricciones)

# Convenios

El Fondo cuenta con **convenios comerciales** establecidos para su beneficio con diferentes proveedores a nivel nacional:



# Cupo Medicamentos

Cupo aprobado de medio salario mínimo legal vigente sin intereses de financiación.

**Podrá ser diferido hasta en tres (3) meses.**



Servicio

# exequial

Actualmente subsidiamos  
**76%** del costo  
del plan  
(Aplica restricción)

**PREVER** | |

SOLUCIONES PARA LA VIDA. TAL Y COMO ES.

  
**servivir**  
solidaridad en todos los sentidos



# Beneficios

# Almacén

El fondo cuenta con un almacén para la venta de medicamentos, productos de aseo para el hogar y aseo personal.

- 1 Productos con **descuentos** especiales con respecto al **precio del mercado**
- 2 Descuentos **por nómina**
- 3 Venta de **SOAT**
- 4 Pago **electrónico**

*No tiene intereses de financiación*



# Fondo de Bienestar

El objetivo es propiciar el bienestar del asociado y fomentar la educación e integración de su grupo familiar.



**La cuota mensual** de este Fondo se calcula de acuerdo con el salario y aumenta cada año





# Educación no formal

Auxilios para educación no formal y formación deportiva para el asociado y su grupo familiar

valor auxilio  
**\$ 100mil**



# Fondo de solidaridad

Contamos con recursos para brindar ayuda económica al asociado por gastos que haya ocurrido en:



Medicamentos permanentes y no permanentes



Por hospitalización y cirugía



Compra o alquiler de sillas de ruedas, muletas y botas ortopédicas



Suplementos vitamínicos



Exámenes de laboratorios especializados

*La cuota mensual de este Fondo se calcula de acuerdo con el salario y aumenta cada año*

# Fondo de solidaridad

Cada asociado tiene derecho a reembolsar por el fondo de solidariad hasta **\$828.000**

6



Lentes y monturas

7



Daño en vivienda  
o enseres

8



Terapias físicas respiratorias  
y de lenguaje

9



Defunción del asociado  
y su grupo familiar

10



Elementos por  
asistencia en casa

*La cuota mensual de este Fondo se calcula de acuerdo con el salario y aumenta cada año*

# Colectivos



COL MÉDICA



emi  
*Vive a tu ritmo*



Claro



GRUPO  
SURa



movistar



Colsanitas



avanza  
Fondo de Empleados

