



INFORME FINANCIERO Y BALANCE SOCIAL

2023





Delegados,

A continuación, presentamos ante ustedes, distinguidos delegados el informe de Gestión de la Administración en cumplimiento de nuestras obligaciones legales y estatutarias. Este documento abarca el ejercicio contable y financiero del año 2023, detallando las actividades llevadas a cabo durante dicho período, así como los factores que influyeron en la gestión administrativa, financiera, legal y social del Fondo. Agradecemos la atención de los señores delegados durante esta decimosexta (16) Asamblea General.

Nuestro Informe de gestión 2023 representa la consolidación de las acciones más destacadas en las dimensiones social, ambiental y económica, desarrolladas por FEAVANZA durante el año.

Este informe de gestión fue preparado por la Gerencia el 15 de enero de 2024, y fue presentado a la junta directiva para su aprobación el **30 de enero de 2024, obteniendo mayoría de los votos de los asistentes**

EDICIÓN

Fondo de Empleados FEAVANZA
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
Artecom

FOTOGRAFÍAS

Las imágenes utilizadas en la realización de este balance fueron extraídas del archivo histórico de Feavanza, correspondiente al año 2023, las cuales han sido empleadas para ilustrar las acciones emprendidas para el mejoramiento de la calidad de vida de su comunidad asociada.

Su tratamiento obedece al principio corporativo de la responsabilidad, sin que afecte el buen nombre y la dignidad de quienes aparecen en ellas, y por ninguna circunstancia, para ser utilizadas con fines comerciales y publicitarios.





Contenido

- 04** | DIRECTIVOS
- 06** | INFORME DE GESTIÓN
- 09** | ENTORNO MACROECONÓMICO
- 53** | BALANCE SOCIAL
- 34** | INFORME ALMACÉN
- 57** | FONDO DE SOLIDARIDAD
- 61** | FONDO DE BIENESTAR SOCIAL
- 73** | OTRAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR
- 81** | INFORME DE GESTIÓN SEDES

Informe **Financiero** y **Balance Social** 2023

DIRECTIVOS





Directivos

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTE

Oscar Mauricio Niño

PRINCIPALES

- Fernando Hernández Santos
- Yadi Carolina Escobar Álzate
- Harvey Fernando Ramírez Gómez
- Ana Paulina Rodríguez Ramírez
- Oscar Mauricio Niño Mancilla

SUPLENTES

- Esperanza Acosta Aristizábal
- Gloria Inés León Tavera
- Yanira Montaña Yatacue
- Juan Carlos Martínez Castro

REVISORÍA FISCAL

Consultoría y Auditoría Socio empresarial

GERENTE

Sandra Lucía
Villaquiran Valencia

SUBGERENTE

Alejandra García

CONTADOR

Alejandra Cabal

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

- Juan Carlos Ovalle
- María Fernanda Martínez
- Isabel Sierra
- Ligia Jaimes
- Nayibe Palomino

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

PRESIDENTE

John Fernando Valencia

- Rosmira Chi
- Alejandro Betancourth
- Jhon Fernando Valencia
- Sandra Ibagón
- Carlos Parra
- Deyanira Montaña
- José Elkin López
- Gloria León
- Jesús Burbano (Q.E.P.D)
- Luz Adriana Villegas

Informe Financiero y Balance Social 2023

INFORME DE GESTIÓN





INFORME DE GESTIÓN

FEAVANZA es una empresa con sentido social, resiliente, competitiva y consciente de su responsabilidad. Asumimos cada día con la intención de vivir nuestro propósito con convicción y fortaleza, conscientes de la necesidad de aportar soluciones a los desafíos que enfrentamos. Durante 2023 avanzamos de manera decidida hacia nuestros objetivos de largo y mediano plazo, reflexionamos sobre nuestras oportunidades de mejora y evolucionamos para servir mejor.

Gestionamos diferentes retos, como la revisión de tasas activas y pasivas, un ajuste en nuestro personal, contrarrestamos las altas tasas de inflación y los mayores costos de financiación los cuales enfrentamos con una visión de negocio, diversificada y flexible. En este contexto, tomamos decisiones ágiles para garantizar el equilibrio de los flujos de efectivos del fondo, aceleramos los planes de productividad y administramos las tasas de manera responsable para mantener la asequibilidad de los productos y servicios, al tiempo que preservamos la rentabilidad.

Reportamos mejoras en nuestra operación que nos permitieron incrementar la presencia en nuestro mercado objetivo, continuamos con la transformación digital para prestar un mejor servicio a los asociados. En la dimensión ambiental, progresamos en nuestra estrategia de cero papel, la cual involucra la gestión y liderazgo de iniciativas que impulsan el uso eficiente de recursos.

Desarrollo humano

El bienestar integral de las personas es prioritario para el Fondo. Comprendemos que son las personas quienes nos acompañan en el cumplimiento de nuestros sueños y de los de nuestra comunidad asociada y quienes día a día aportan, a través de su labor, a la construcción de un mundo mejor.

Durante 2023, la gestión del talento profundizó iniciativas enfocadas en el desarrollo de capacidades y liderazgo, el cuidado de la salud física y mental, programas de capacitación para el mejoramiento de su gestión y habilidades.

Medioambiente

La preservación y la sostenibilidad de los ecosistemas representan un reto permanente en las empresas y la sociedad en general. FEAVANZA desde 2021 viene trabajando en una política de cero papeles, que permite reducir las tasas de deforestación y movilizar el capital necesario para la adaptación. En este sentido, y para contribuir a estos objetivos, en FEAVANZA avanzamos en el fortalecimiento de las capacidades relacionadas con el medioambiente.

Transformación digital

La transformación digital potencia la evolución de FEAVANZA, abarca todas las áreas internas del negocio y se extiende hasta la conexión y comunicación con nuestros asociados.

Nuestro modelo parte desde la transformación de la cultura de los equipos y busca empoderarlos para apropiarse herramientas que generen valor en procesos y servicios digitales y que nos habiliten a ser una empresa más ágil, adaptativa y centrada en el asociado.

Durante el año incrementamos la presencia digital, lo que generó un relacionamiento más cercano y fluido con asociados y proveedores.

Competitividad y promesa de valor

La comunicación y la agilidad es nuestro valor creciente es uno de los principales focos estratégicos del Fondo. Nos inspira la oportunidad de aportar beneficios reales a nuestros asociados y sus familias, y para esto reconocemos la importancia de estar en permanente reflexión, evolución y mejoramiento de nuestras capacidades. La agilidad, flexibilidad y consistencia en la estrategia fueron elementos prioritarios para navegar los retos y capitalizar las oportunidades presentadas durante el año.

Perspectivas

Miramos con esperanza el año 2024, convencidos de que en los entornos desafiantes tendremos grandes oportunidades para aprender, fortalecernos y evolucionar.

Este año evidenciaremos desafíos en el poder adquisitivo de nuestros asociados y en general, así como presiones inflacionarias que nos invitarán a ajustar nuestro portafolio para garantizar la asequibilidad y oportunidad requeridas. Continuaremos avanzando en la transformación digital de nuestra Organización para comunicarnos mejor con nuestros asociados, agilizar procesos y llegar más oportunamente.

Agradecimientos

Extendemos nuestra sincera gratitud a los colaboradores por su consagración, lealtad y energía para sacar adelante los objetivos del Fondo; y a todos los miembros de la Junta Directiva y Comités, quienes nos ayudaron a edificar la empresa que hoy somos y siguen conectados con los propósitos que nos movilizan.

A nuestro equipo extendido, patronales, proveedores, clientes, compradores, y demás grupos relacionados, por la confianza que depositan en nuestra empresa y que nos permite seguir creciendo y progresando juntos.

SANDRA LUCIA VILLAGUIRAN

Gerente y Representante Legal



Informe Financiero y Balance Social 2023

ENTORNO MACRO- ECONÓMICO

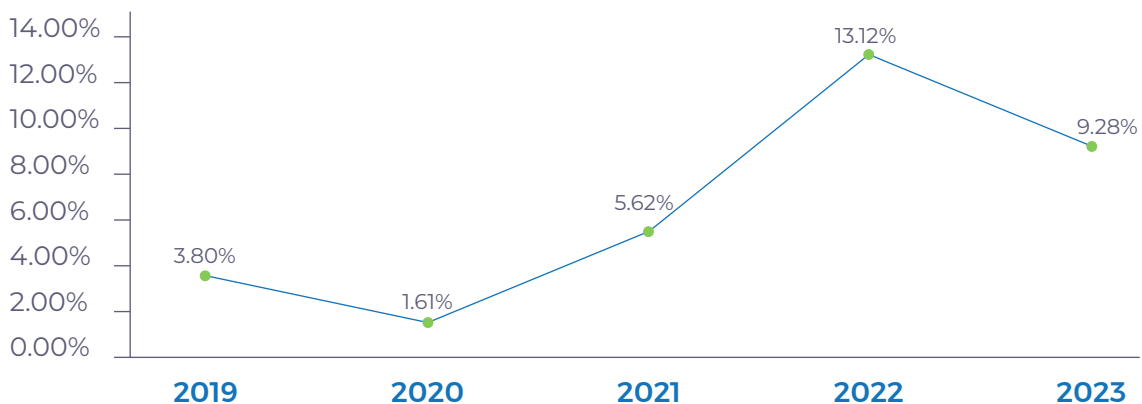




ENTORNO MACROECONÓMICO

Es esencial analizar el contexto macroeconómico nacional y los factores internacionales que puedan ejercer influencia en nuestras cifras en un momento dado. Esta práctica es fundamental en la elaboración de nuestra perspectiva tanto a nivel interno como externo. Entre los datos cruciales que debemos considerar se encuentran aquellos relacionados con el empleo, los impuestos nacionales, las inversiones, la Tasa de Interés de Referencia (DTF) y la tasa de inflación. Estos factores macro nos permiten comprender nuestro entorno, tomar decisiones informadas y realizar pronósticos precisos.

Uno de estos factores es la inflación, cuyo impacto directo en nuestras cifras nos lleva a analizar su comportamiento durante los últimos cinco años.



Reflexiones finales

“La inflación continúa descendiendo, pero aún se encuentra en un nivel elevado. Las expectativas de inflación para 2024 y 2025 todavía se encuentran apreciablemente por encima de la meta del 3 %. La actividad económica se sigue desacelerando, pero ha mantenido los altos niveles alcanzados a principios de 2023. Se estima que los niveles actuales de producción y gasto de consumo e inversión son cercanos a los niveles sostenibles de más largo plazo. El empleo continúa creciendo y la tasa de desempleo se mantiene

en niveles bajos. En este contexto, es apropiado mantener el nivel actual de la tasa de interés de política monetaria para consolidar la reducción de la inflación y el proceso de convergencia de esta a la meta del 3 %. “ (Tomado de Banrepública)

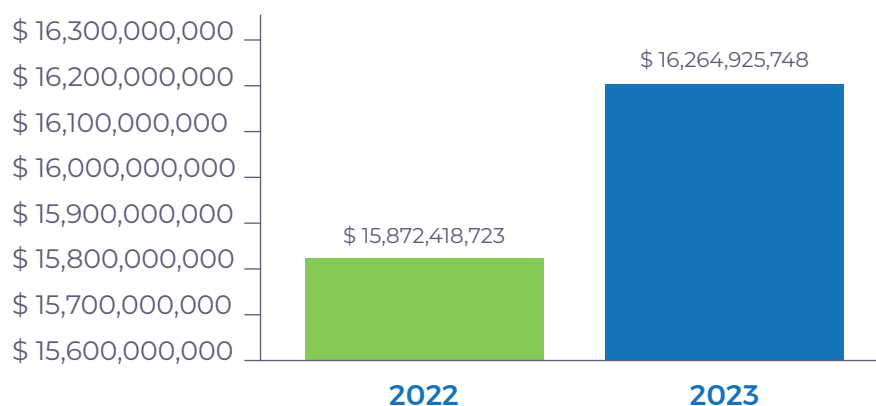
En ese contexto, se lleva a cabo un monitoreo mensual de los indicadores macroeconómicos, centrándose especialmente en las tasas de interés, con el objetivo de ajustarlas de acuerdo con la realidad económica del país.



SITUACIÓN ECONÓMICA DE FEAVANZA

El monto total de activos en 2023 experimentó un incremento del 2.5%, equivalente a \$392 millones, en comparación con el mismo período de 2022. Al cierre del año, la cifra de activos alcanzó la suma de \$16,264,925,748. Frente al presupuesto el cumplimiento fue del **101%**.

Total activos



SERVICIO DE CRÉDITO

Evaluación de la Cartera y Estudio de mercado.

La evaluación de la cartera de FEAVANZA se lleva a cabo con el propósito de determinar el nivel de exposición al riesgo de crédito, en estricto cumplimiento con lo dispuesto en el Capítulo II del título IV de la Circular Básica Contable de la Supersolidaria y de acuerdo con las directrices establecidas en la Circular Básica Contable y Financiera del año 2020. Este proceso busca verificar la suficiencia de las provisiones existentes y, simultáneamente, identificar oportunidades potenciales para la colocación de cartera en segmentos de bajo riesgo. La evaluación de cartera se realiza con rigurosidad

para garantizar el cumplimiento normativo y la salud financiera de la entidad. En el transcurso del año 2023, se llevaron a cabo dos evaluaciones, una con fecha de corte el 30 de mayo y la otra el 30 de noviembre, conforme a la periodicidad semestral establecida.

El numeral 5.2.2.2 del Capítulo II del título IV de la Circular Básica Contable y Financiera establece que el proceso de evaluación de cartera se centra en anticipar la identificación de riesgos en los créditos que podrían deteriorarse debido a posibles cambios en la capacidad de pago,

solvencia o calidad de las garantías que los respaldan. Este procedimiento implica la recalificación y registro correspondiente del deterioro. Para llevar a cabo este proceso de manera efectiva, se requiere que la organización defina la periodicidad de actualización de la información de los asociados. Esto permitirá una gestión adecuada del riesgo de crédito y asegurará el cumplimiento integral de este importante procedimiento.

Con el propósito de gestionar de manera efectiva los posibles cambios en las condiciones iniciales de la cartera de crédito vigente, la junta directiva debe implementar metodologías y técnicas analíticas. Estas herramientas serán diseñadas para medir el riesgo asociado a futuras variaciones, permitiendo así una evaluación proactiva de la salud financiera de la cartera crediticia.

Es esencial que se realice una evaluación precisa del riesgo crediticio asociado a la cartera, teniendo en cuenta los criterios como la capacidad de pago, solvencia, fuentes de pago, garantías ofrecidas y condiciones financieras del deudor actual y potencial. Este proceso no solo contribuye al conocimiento pleno de los riesgos, sino que también establece los fundamentos para la clasificación adecuada de las operaciones y la determinación de provisiones necesarias. En este contexto, es imperativo que las organizaciones solidarias adopten medidas que permitan revelar y comprender las contingencias de pérdida de valor asociadas a la cartera de créditos. Además, se enfatiza la importancia de registrar este activo de acuerdo con su realidad económica y contable, asegurando así la transparencia y fiabilidad en la gestión financiera de la entidad.

Consulta / Desc	#	Score	Ing	Capt	Ap	Cartera	Desc	Var	Ext	>=C	End	Desc	Var	Capt	Ant	Edad
2. NO	473	0,6	\$4,6	\$4.507,6	\$481,7	\$1.489,0	\$1.073,4	\$804,2	0	\$0,0	0,0	0,8	0,6	2,9	4,0	41,7
2. Sin Descuento	26	0,5	\$2,7	\$159,9	\$16,7	\$91,1	\$0,0	\$0,0	0	\$0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	4,8	39,2
3. Adverso al riesgo	3	0,7	\$1,4	\$0,7	\$0,1	\$0,8	\$0,1	\$0,1	0	\$0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,6	39,9
4. Hasta \$5 MM	26	0,8	\$2,6	\$56,7	\$5,9	\$135,2	\$72,6	\$55,9	0	\$0,0	0,0	1,7	1,4	1,2	3,1	40,1
5. >\$5 -10 MM	34	1,0	\$2,1	\$71,9	\$7,9	\$337,9	\$258,1	\$192,4	0	\$0,0	0,0	4,0	3,0	0,9	3,5	40,3
6. >\$10 -20 MM	21	1,1	\$3,1	\$78,3	\$8,6	\$378,5	\$291,6	\$217,6	0	\$0,0	0,0	6,2	4,7	1,3	5,2	45,1
7. >\$20 -50 MM	6	1,2	\$2,7	\$26,7	\$3,1	\$185,6	\$155,8	\$130,8	0	\$0,0	0,0	10,2	8,3	1,6	6,8	47,4
8. > \$50 MM	3	0,9	\$19,2	\$52,4	\$5,7	\$353,4	\$295,3	\$207,4	0	\$0,0	0,0	5,2	3,6	0,9	2,7	44,1
9. Ahorrador	18	0,5	\$2,2	\$94,5	\$9,5	\$6,3	\$0,0	\$0,0	0	\$0,0	0,0	0,0	0,0	2,6	7,4	42,8
1. Sin Cartera	336	0,5	\$5,3	\$3.966,3	\$424,2	\$0,0	\$0,0	\$0,0	0	\$0,0	0,0	0,0	0,0	3,6	3,8	41,8

1. SI	762	1,2	\$5,1	\$8.225,2	\$1.057,3	\$13.850,1	\$8.623,4	\$5.767,4	\$62.438,3	\$3.382,5	20,4	3,4	2,3	2,7	6,0	43,4
2. Sin Descubierta	138	0,8	\$7,1	\$2.931,6	\$414,2	\$1.478,2	\$0,0	\$0,0	\$11.884,0	\$242,0	17,2	0,0	0,0	4,2	7,9	45,4
4. Hasta \$5 MM	107	1,1	\$3,3	\$588,9	\$74,0	\$923,6	\$260,8	\$173,7	\$5.511,8	\$352,9	16,9	1,1	0,7	1,8	4,5	42,6
5. >\$5 -10 MM	90	1,4	\$3,1	\$371,5	\$48,7	\$1.087,1	\$666,9	\$396,3	\$5.539,3	\$322,3	19,6	3,5	2,0	1,4	5,7	41,3
6. >\$10 -20 MM	162	1,6	\$3,2	\$758,5	\$95,2	\$3.246,6	\$2.393,0	\$1.550,5	\$12.609,8	\$688,8	25,9	6,4	4,2	1,6	5,9	42,4
7. >\$20 -50 MM	121	1,7	\$6,4	\$1.043,1	\$124,1	\$4.602,7	\$3.435,6	\$2.511,0	\$15.273,4	\$1.385,0	26,8	7,2	5,5	1,6	7,9	43,1
8. >\$50 MM	28	1,5	\$12,3	\$552,7	\$71,9	\$2.491,8	\$1.867,2	\$1.136,0	\$5.292,9	\$278,4	19,3	7,9	5,3	2,7	8,5	45,6
9. Aho-rrador	99	0,7	\$5,9	\$1.496,1	\$186,1	\$19,9	\$0,0	\$0,0	\$4.907,2	\$82,3	12,9	0,0	0,0	4,2	6,0	43,9
1. Sin Cartera	17	0,5	\$4,0	\$482,8	\$43,3	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$1.420,0	\$30,8	19,7	0,0	0,0	13,9	9,2	44,7
Total general	1235	1,0	\$4,9	\$12.732,7	\$1.539,0	\$15.339,1	\$9.696,9	\$6.571,6	\$62.438,3	\$3.382,5	12,6	2,4	1,7	2,8	5,3	42,8

Análisis de población asociada.

El Fondo realizó una consulta a la central de información (Trasunion), abarcando a 1235 asociados y exasociados, generando así el producto de calificación de cartera. De este grupo, 762 individuos presentan cartera externa. La totalidad de la cartera consultada será evaluada utilizando el Scoring de seguimiento aprobado, con el fin de identificar a los deudores clasificados como riesgo alto y crítico, los cuales requerirán recalificación.

En este contexto, se destaca que el 62% de los asociados cuentan con cartera externa, concentrando el 91% de la totalidad de la cartera de Feavanza. Por otro lado, 473 asociados no presentan cartera externa, representando el 38% del total de asociados consultados.

Además, se observa que, dentro del grupo de asociados con cartera externa, el 54% tiene créditos que oscilan entre \$5 M y \$50 M.

Así mismo, el 9% de los asociados consultados posee cartera externa, pero no mantienen deuda alguna con FEAVANZA.

Análisis global

La contribución de FEAVANZA al endeudamiento global asciende al 21%, representando un monto total de \$13.016 millones en comparación con la deuda global de los asociados, que alcanza los \$62.438 millones. Del total de las obligaciones, el 52.4% corresponde a préstamos para consumo, el 37.5% se destina a vivienda, el 9.3% está vinculado a tarjetas de crédito, mientras que un 0.8% se asigna a otras categorías.



CARTERA	EXTERNA	INTERNA	TOTAL GENERAL	%
Comercial	\$ 367.628		\$ 367.628	0,6%
Consumo	\$ 19.719.406	\$ 13.016.876	\$ 32.736.282	52,4%
Microcrédito	\$ 135.996		\$ 135.996	0,2%
TC	\$ 5.781.142		\$ 5.781.142	9,3%
Vivienda	\$ 23.417.245		\$ 23.417.245	37,5%
Total general	\$ 49.421.417	\$ 13.016.876	\$ 62.438.293	100%
%	79%	21%	100%	

En lo que respecta al endeudamiento externo, excluyendo a FEAVANZA, que alcanza los \$49.421 millones, se observa una distribución donde el 40% corresponde a préstamos para consumo, el 47% se destina a vivienda, y el 12% está vinculado a tarjetas de crédito. Cabe destacar un aumento del 2% con respecto a la evaluación anterior en la categoría de vivienda. Es importante señalar que el producto de calificación de cartera de Transunion, por razones relacionadas con la protección de datos, no proporciona información detallada sobre las entidades bancarias asociadas a dichas deudas.

Consultados y evaluados:

- 1 Se llevó a cabo una evaluación exhaustiva de un total de 762 cédulas, lo que representa el 62% de la base. Estas cédulas, que concentran el 91% de la cartera, fueron sometidas a un proceso de Evaluación de Cartera con corte a noviembre 30 de 2023, realizado a través de la consulta a TRASUNION.
- 2 Durante este proceso, se consolidó la información socioeconómica y demográfica de todos los individuos evaluados, utilizando los datos disponibles en la base de FEAVANZA. Además, se tomaron en cuenta los saldos del portafolio de ahorro y crédito hasta la fecha de corte, noviembre 30 de 2023.

Deudores calificados por FEAVANZA en categorías >=C:

Los asociados que se encuentren calificados por el "Scoring" de FEAVANZA en riesgo Alto o Crítico, se deterioran un nivel, es decir, si por altura de mora el deudor cierra al mes al de la evaluación si cierra en "A" se recalifica a "B", si por altura de mora cierra en "B" se recalifica "C" y así sucesivamente con cada una de las calificaciones. Las provisiones las calcula el sistema automáticamente en los porcentajes definidos por el JUNTA DIRECTIVA para cada categoría descontando los aportes y el valor de las garantías admisibles en el porcentaje que establece la circular básica contable en el capítulo II según la altura de mora.

Deudores calificados por FEAVANZA en A y B de riesgo Alto o Crítico:

Los asociados que se encuentren en categorías A y B por altura de MORA en FEAVANZA que en el "Scoring" de riesgo aplicado por FEAVANZA obtengan una calificación de riesgo interno "Alto" o "Crítico", serán evaluados uno a uno por el Comité de Riesgos quien bajo su responsabilidad establecerá la necesidad de recalificarlo o no dejando constancia en el acta y en la columna de observaciones de la evaluación.

El Comité de riesgos tendrá la facultad de recalificar otros deudores de riesgo inferior, dejando constancia de los criterios que sustentan su decisión. Así mismo la Junta Directiva podrá hacer excepciones al proceso de recalificación, cuando se presenten situaciones donde se hayan comprado carteras objeto del reporte negativo, cuando se hagan las reclamaciones al afianzador externo, cuando al momento de recalificarlo su saldo sea \$0 (cero) o alguna otra situación que tenga un sustento válido por la Junta Directiva.

Altura de MORA FEAVANZA

En relación con la categorización por nivel de morosidad, se observa que el 96% de los deudores se encuentran clasificados como "A", representando el 93% del total de la cartera. Es importante destacar que existen valores en descubierto en la cartera improductiva (categoría \geq "C") por un monto de \$97.9, equivalente al 0.64% del total de la cartera evaluada. Este indicador se sitúa por debajo del promedio observado en los Fondos de Empleados

En el escenario de recalificación de los créditos según la política establecida, que incluye la degradación en un nivel de aquellos clasificados como "A" y "B" y calificados como riesgo crítico o alto, específicamente aquellos con deuda externa superior al 20% y un "default" externo superior al 10%, se observa un incremento en el índice de calidad de cartera del 6.75% al 7.31%. Este cambio se debe principalmente a la recalificación de estos créditos que, aunque en términos de morosidad están en línea con las expectativas del Fondo, se desplazan a las categorías "B", "C", "D" y "E", generando un aumento de \$141 millones en la cartera de estas calificaciones.

Durante la evaluación de la cartera llevada a cabo en el primer semestre, con fecha de corte al 30 de mayo de 2023, se recalificaron un total de 113 créditos, los cuales están representados por 39 asociados, con un valor conjunto de \$598,131,719. De manera similar, en la recalificación del segundo semestre, con fecha de corte al 30 de noviembre de 2023, se aplicó a 24 créditos representados en 7 asociados, con un valor total de \$140,672,568 millones.

PROVISIONES

Como se ha mencionado en el presente informe de evaluación de cartera, la reclasificación de cartera implica para el fondo asignar un valor superior, lo que resulta en un gasto para el fondo y conlleva a la disminución de sus excedentes. Durante los dos períodos evaluados, los valores asumidos para el gasto fueron los siguientes: en mayo fue de \$15.5 millones y en noviembre de \$1.5 millones. Este ajuste financiero busca reflejar de manera más precisa la situación de la cartera y su impacto en los recursos del fondo durante el período analizado.

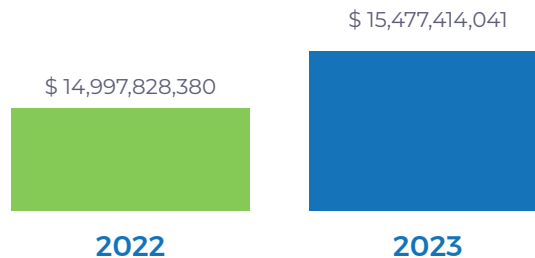


ESTADO DE CARTERA EN FEAVANZA

Al concluir el año 2023, FEAVANZA registró una cartera bruta (antes de provisiones) por un valor de \$15,477,414,041, lo que representa un crecimiento del 3.20%, equivalente a \$479 millones, en comparación con el año 2022.

La cartera de crédito representa una parte significativa del activo total, aproximadamente el 95%. Esto refleja el cumplimiento de la organización con sus objetivos estratégicos de crecimiento sostenible y desarrollo en beneficio de sus asociados. **Frente al presupuesto el cumplimiento fue del al 101%.**

Saldo de cartera al corte 31 de diciembre de 2023

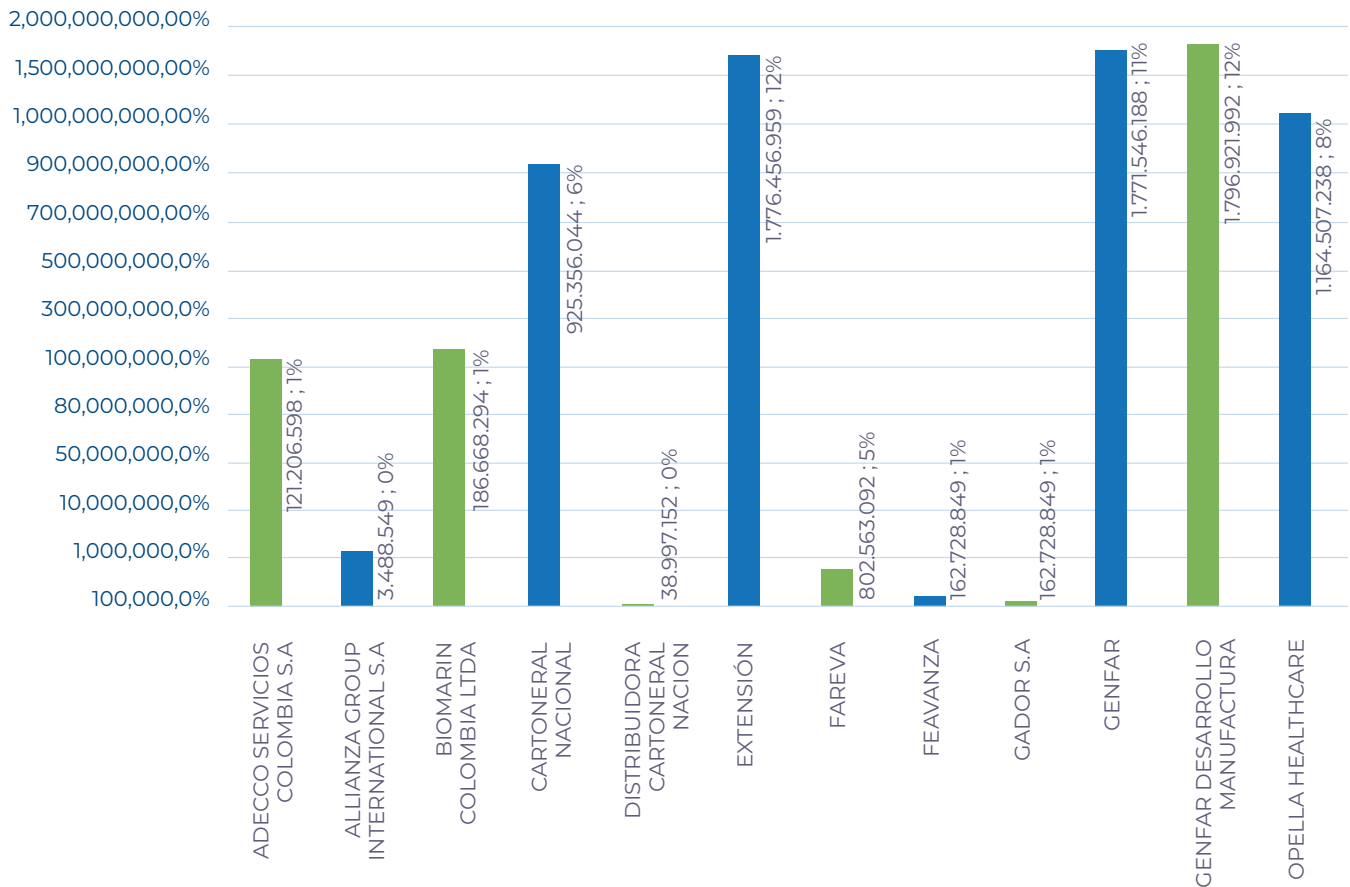




SEGMENTACIÓN DE LA CARTERA

Es relevante señalar que el panorama comparativo con el informe anterior revela un cambio significativo. Anteriormente, los informes se centraban en las zonas; sin embargo, debido al cambio en los patrones, ahora es necesario realizar las clasificaciones por empresa. Esto refleja la actual realidad de Feavanza ante el nuevo contexto en el que se encuentra.

A continuación, se exponen diversos gráficos que detallan la distribución de la cartera al 31 de diciembre de 2023, clasificada por zonas geográficas, ubicación y categorías de líneas de crédito.



CARTERA CRÉDITO POR LÍNEA

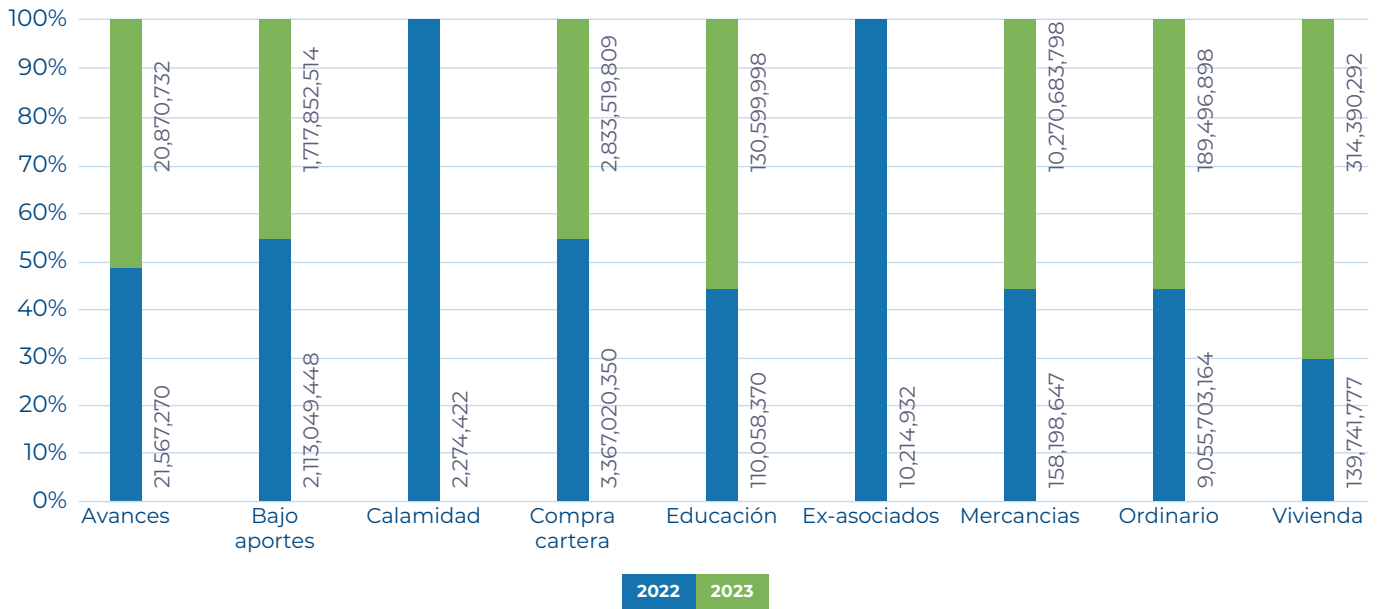
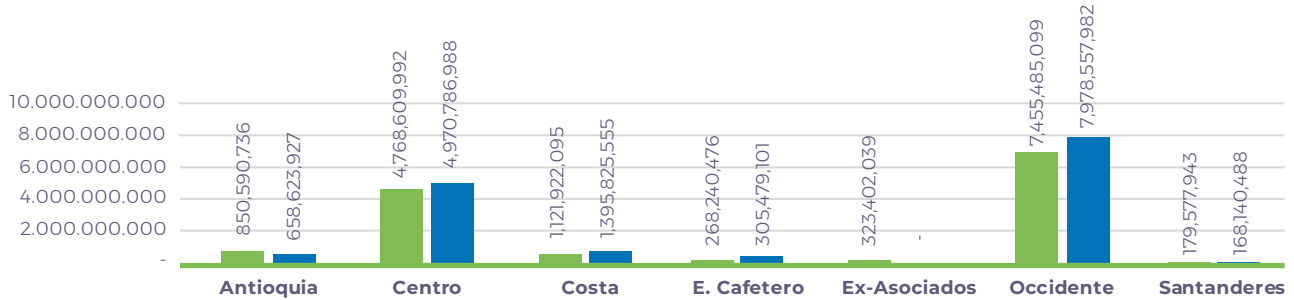


Gráfico comparativo años 2022 – 2023 - Líneas de crédito

CARTERA POR REGIÓN

● 2022 ● 2023





PROVISIÓN DE CARTERA

Manejo del deterioro o provisión de la cartera se ajusta a lo estipulado en la Circular Básica Contable y Financiera emitida por la Superintendencia de la Economía Solidaria. La "provisión de la cartera de crédito" es una práctica contable adoptada por las entidades financieras, donde se reservan fondos para prever posibles pérdidas futuras en sus préstamos. Esta medida se toma como precaución ante la eventualidad de que algunos prestatarios no cumplan con sus obligaciones, lo que podría resultar en pérdidas en la recuperación de los préstamos.

En consonancia con estas directrices, se ha establecido un porcentaje adicional del 0.35% para la cartera clasificada en la categoría A. El análisis individual de los créditos en esta categoría reveló un saldo de \$35,894,068 al 31 de diciembre de 2023, destacando la importancia de estas provisiones para salvaguardar contra posibles riesgos crediticios.

La composición de la cartera de créditos al cierre del año presenta las siguientes categorías:

CONCEPTO	2022	2023
Créditos Con Riesgo Normal Categoría A	14,419,375,210	14,330,833,538
Créditos Con Riesgo Aceptable Categoría B	443,074,242.00	1,017,332,341.00
Créditos Con Riesgo Apreciable Categoría C	60,905,828	49,795,461
Créditos Con Riesgo de Significativo Categoría D	22,563,998	10,142,887
Créditos Con Riesgo de Incobrabilidad Categoría E	51,909,102	69,582,649
TOTAL CARTERA	14,997,828,380	15,477,686,876
Intereses Créditos de Consumo	15,365,463.00	15,213,026.00
Deterioro Intereses Créditos de Consumo	-2,646,279.00	-2,534,391.00
TOTAL, INTERESES - DETERIORO	12,719,184.00	12,678,635.00
TOTAL, CARTERA + INTERESES	15,010,547,564.00	15,490,365,511.00

Calificación entre A y E, donde A es normal (mora de 0 a 30 días), B aceptable (mora de 31 a 60 días), C apreciable (mora de 61 a 90 días), D significativo (mora de 91 a 180 días), E incobrable (mora mayor a 180 días).

CUENTA	2022	2023
Deterioro General	-149,978,284	-154,774,141
Deterioro Consumo	-58,005,595	-75,957,599
TOTAL	-207,983,879	-230,731,740

COLOCACIONES

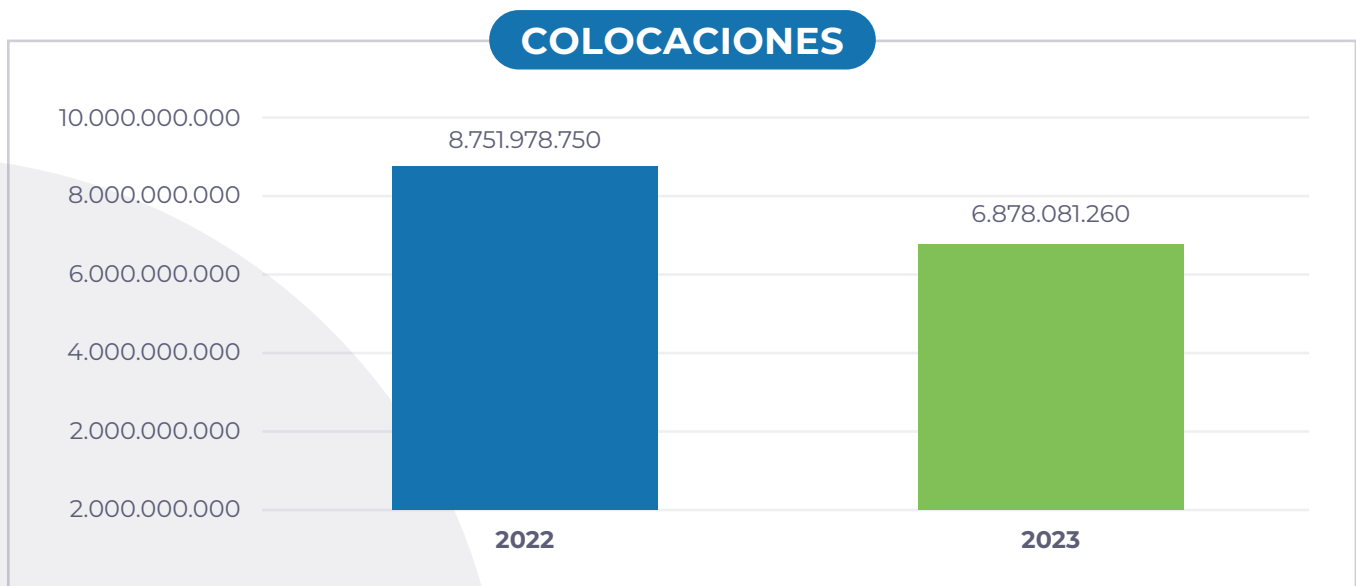
En el transcurso del año 2023, se registró una marcada disminución en las colocaciones dentro de la cartera neta, experimentando un decrecimiento significativo del -21%. Este descenso se tradujo en una cifra \$1.873 millones en comparación con el año anterior, situándose en \$6,878,081,260. Es importante señalar que esta cantidad queda muy por debajo de la meta presupuestada.

Estas colocaciones, que fueron otorgadas a nuestros asociados siguiendo las diversas líneas de crédito, se ajustaron a las condiciones establecidas en términos de tasas de interés, plazos y garantías conforme a las disposiciones del reglamento de crédito.

La disminución observada se atribuye principalmente a factores externos, entre los cuales destaca el aumento en las tasas de interés en créditos, lo que hizo que el fondo resultara muy atractivo. A su vez, las elevadas tasas de interés en las captaciones incentivaron a varios asociados con ahorros significativos a retirarlos en busca de inversiones más rentables. La entidad se encontró en medio de una situación económica atípica, sin precedentes, lo que generó un impacto en los flujos financieros destinados al otorgamiento de crédito, que quedaron por debajo de nuestras expectativas de crecimiento.

Frente al presupuesto, el cumplimiento fue del 79%.

Monto de créditos colocados comparativo año



Es importante indicar que en la dinámica crediticia en nuestra entidad existen figuras como la refinanciación, que permite a nuestros asociados recoger sus saldos de deuda en otro (s) crédito (s) a más tiempo o en otras condiciones; esta dinámica generó durante 2023

un valor de crédito recogidos por valor de \$1.165.150.291 que hace parte de la cartera ya colocada que se recoge en un nuevo crédito. Es decir, es el valor que resulta entre la cartera ya colocada y al valor real del desembolso al asociado.

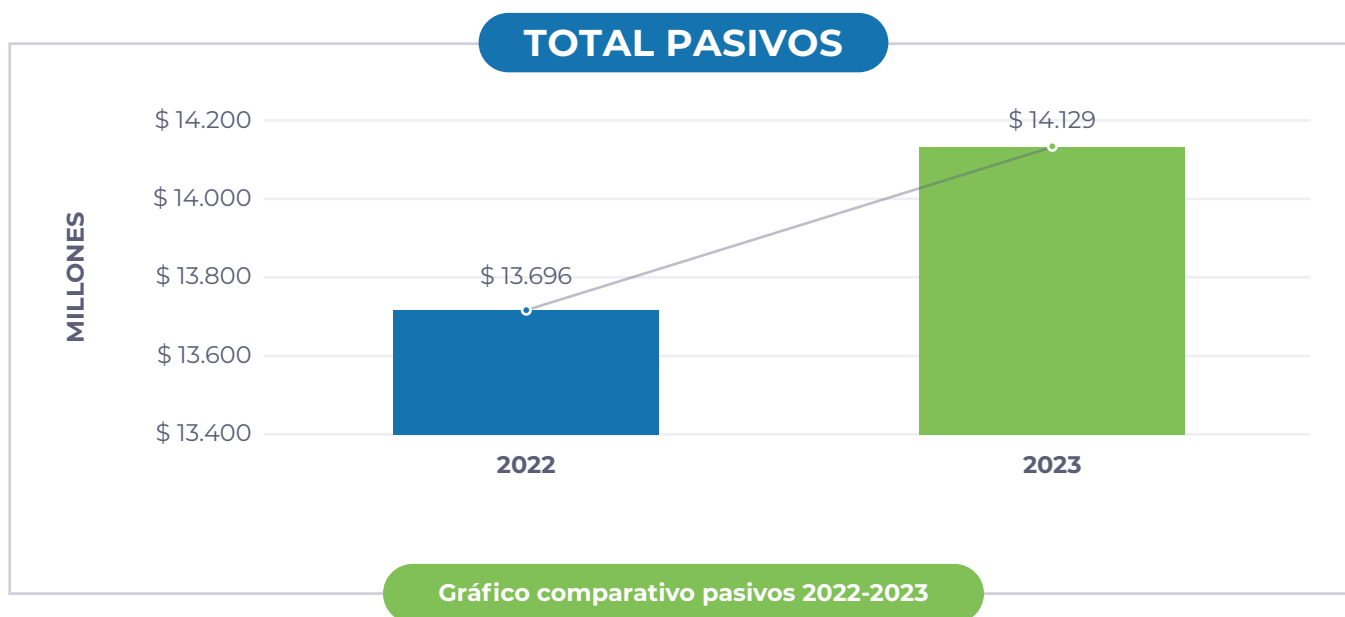
Créditos colocados NETA	8,751,978,750	6,878,081,260	-1,873,897,490	-21%
Créditos colocados BRUTA	11,710,910,007	8,043,231,551	-3,667,678,456	-31%
Total	-2,958,931,257	-1,165,150,291	1,793,780,966	-61%





PASIVOS

Los pasivos experimentaron un incremento del 3.16% en comparación con el año 2022, culminando el año con un total de \$14,129,096,767. **Frente al presupuesto, el cumplimiento fue del al 99%.**



Los ahorros contractuales y los depósitos permanentes destacan como el pilar fundamental de los pasivos, conformando el 93% del total. Este hecho subraya que la principal vía de financiamiento del Fondo se origina directamente a partir de las aportaciones de sus asociados, quienes contribuyen mediante sus ahorros y depósitos.

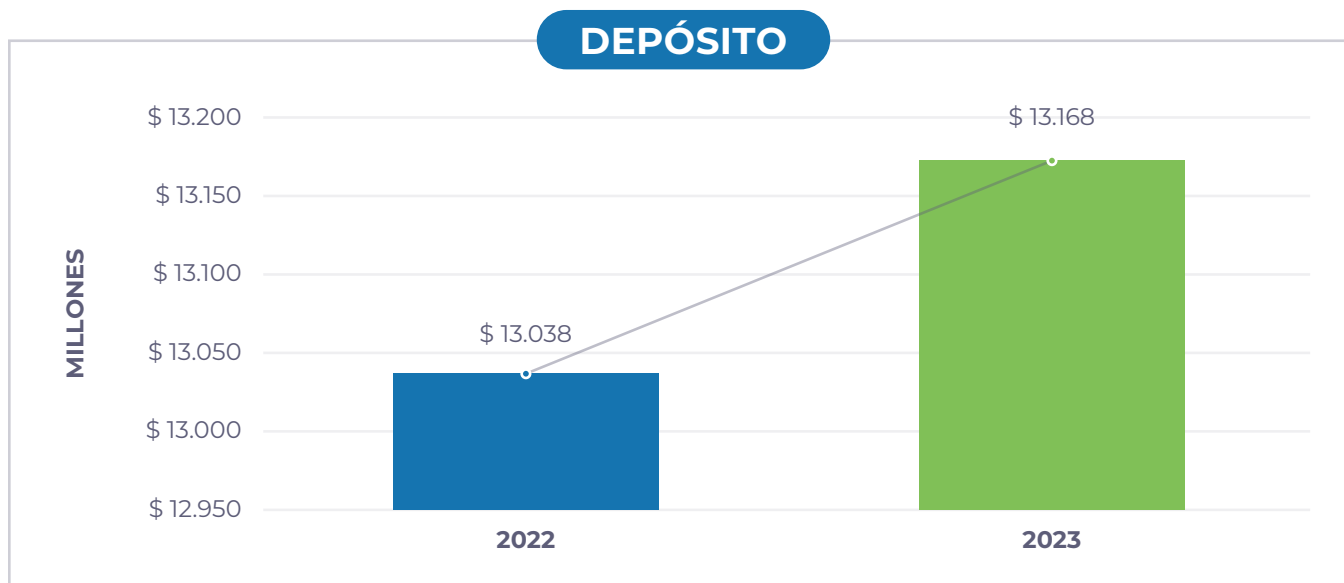
Líneas de depósitos

Los depósitos en FEAVANZA se clasifican en tres categorías principales: las cuentas de ahorro a la vista, que pueden ser voluntarias o programadas, y el depósito permanente a largo plazo. En el último año, hemos observado un decrecimiento del -1.31% en estos ahorros en comparación con el año 2022, lo que se traduce en un aumento de \$169 millones en el valor total de los depósitos

Al finalizar el año 2023, el saldo total de los depósitos, incluyendo los intereses acumulados, ascendió a la notable cifra de \$ 13,167,580,211. Este monto cobra una inmensa importancia, ya que constituye un componente esencial en nuestra organización al representar los ahorros de nuestros valiosos asociados.

Frente al presupuesto, el cumplimiento de las diferentes líneas fue el siguiente:

LINEA DE AHORRO	Presupuesto
Deposito Permanente	75.5%
Ahorro Programado	60.5%
Ahorro voluntario	63.5%



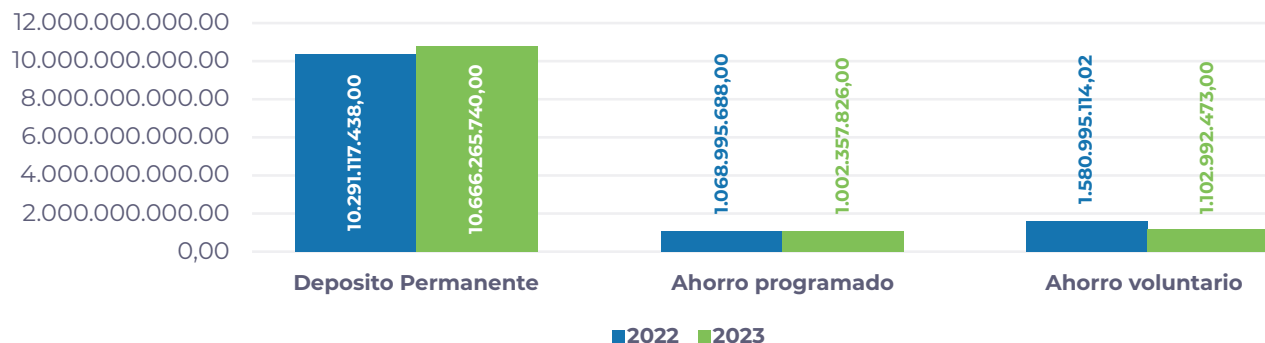
Al analizar detalladamente cada una de las categorías de los ahorros, observamos tanto incrementos como decrementos. En el caso de los ahorros a la vista y los contractuales, experimentamos disminuciones que, en promedio, rondaron el -18%, equivalente a una menor captación de \$272 millones. Aunque estos movimientos son considerados normales, su magnitud es considerable. Como

mencionamos anteriormente, este año hemos enfrentado una notable volatilidad, atribuible a las altas tasas pagadas en el sistema financiero y a la situación general del país, lo que ha llevado a que los asociados retiren sus ahorros. En contraste, para el depósito permanente, hemos observado un crecimiento, aunque de manera leve.

LINEA	2022	2023	VAR\$	VAR%
Deposito Permanente	10,291,117,438.00	10,666,265,740.00	375,148,302.00	3.65%
Ahorro Programado	1,068,995,688.00	1,002,357,826.00	-66,637,826.00	-6.23%
Ahorro voluntario	1,580,992,114.02	1,102,992,473.00	-477,999,641.00	-30.23%
	12,941,105,240.02	12,771,618,062.00	-169,487,178.02	-1.31%

Gráficos comparativo depósitos 2022-2023

DEPÓSITO POR LÍNEA



Rendimientos pagados a los Ahorros

En el año 2022, el Fondo desembolsó \$403,612,561 en concepto de rendimientos a los depósitos, evidenciando un incremento del 26.6% (equivalente a \$105 millones) en comparación con el año anterior.

A pesar de la disminución de las tasas de interés aplicadas a los depósitos durante 2022, hemos experimentado un significativo aumento en los intereses generados por estos ahorros.

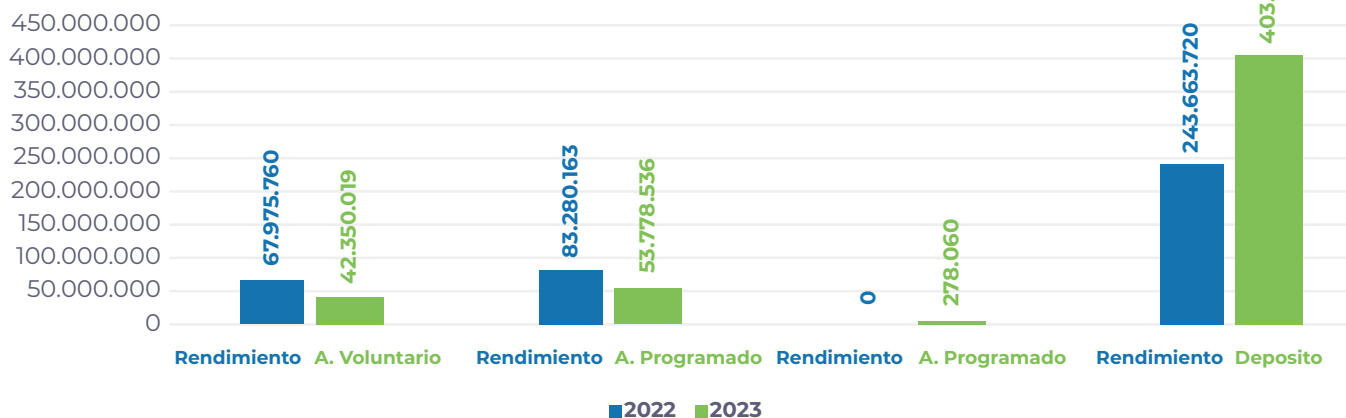
Este notable crecimiento se atribuye principalmente al continuo aumento de la cuenta, lo que ejerce presión en el cálculo de la tasa y tiene un impacto significativo en los gastos del fondo. Este fenómeno se ve acentuado por el constante crecimiento de nuestra base social. Cabe destacar que este tipo de ahorro, de naturaleza a largo plazo, no puede ser retirados por los asociados mientras mantengan su condición de asociados activos.

Tipo de ahorro	2022	2023	VAR\$	VAR%
Rendimiento A. Voluntario	67,975,760	42,350,019	-25,625,741.00	-37.7%
Rendimiento A. Programado	83,280,163	53,778,536	-29,501,627.00	-35.4%
Rendimiento A. Programado Especial	0	278,060	278,060.00	0.0%
Rendimiento Deposito Permanente	243,663,720	403,612,561	159,948,841.00	65.6%

Los rendimientos pagados a los ahorros (voluntarios y programados) en promedio disminuyeron 36% - (\$27 millones) frente a los pagados en 2022.

- 1 Los rendimientos pagados al depósito permanente aumentaron 65% (159 millones).
- 2 Los ahorros voluntarios se liquidan actualmente al 3.36 % NMV y el interés también se capitaliza mensualmente
- 3 El ahorro programado, al 5.30% NMV
- 4 El interés generado por el depósito permanente se calcula semestralmente a una tasa efectiva anual del 3.96%. Este rendimiento se distribuye de manera proporcional al saldo de ahorro de los asociados y se abona según sus solicitudes o, en situaciones de reducida liquidez, previa autorización de la junta directiva se puede capitalizar.

RENDIMIENTO A LOS AHORROS



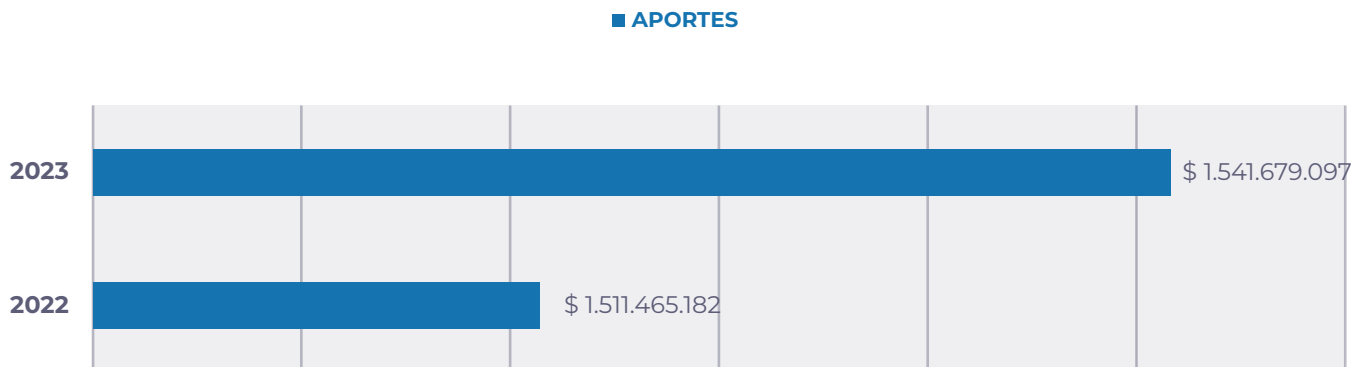
PATRIMONIO

La cuenta principal del patrimonio está compuesta por los aportes de nuestros asociados, los cuales constituyen el capital del Fondo de Empleados. Dentro del Patrimonio, encontramos los aportes sociales, el capital mínimo irreducible (estatutario), las reservas estatutarias y las reservas de carácter

obligatorio. En comparación con el año 2022. El Patrimonio presenta un aumento del 3.84%, lo que equivale a un incremento de \$77 millones. El saldo al corte de los aportes es de \$1,541,679,097, cerrando con un Patrimonio de **\$2,083,273,671 antes de excedentes. Frente al presupuesto, el cumplimiento fue del al 84%.**

Aportes

El comparativo entre los períodos de 2022 y 2023, presenta un incremento de 2.00%, frente al resultado de 2021, el cual equivale **\$30 millones. Frente al presupuesto, el cumplimiento fue del al 92%.**

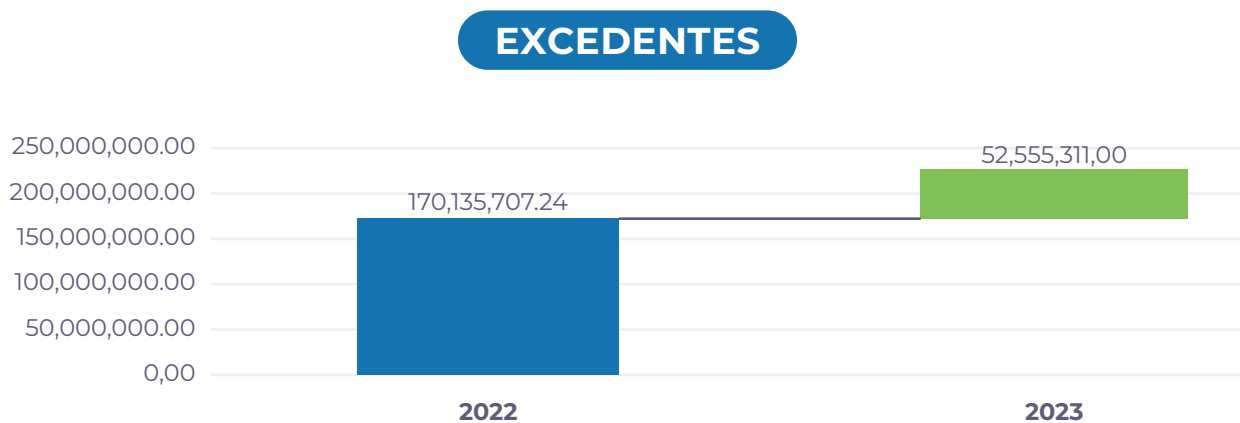


EXCEDENTES

El excedente sufrió una marcada reducción del -69% en comparación con el rendimiento del año anterior, lo que implica un disminución de \$117 millones, culminando en un total de \$52,555,311.00.

Esta significativa disminución se atribuye a diversos factores previamente mencionados, así como a otros elementos, tales como la decisión de recurrir a un crédito externo para financiarnos y un aumento en los costos de los depósitos. Además, debido a la reciente reforma tributaria, el fondo enfrenta un incremento en los impuestos de industria y comercio la cual se triplicó pasando del 5x1000 al 14 x1000, lo cual significó pasar de un impuesto de \$13 millones a \$32 millones.

Con el objetivo de fortalecer al fondo ante un proyecto de riesgo crediticio, se ha incrementado la provisión en la cartera de A-. **Frente al presupuesto, el cumplimiento fue del al 18%.**



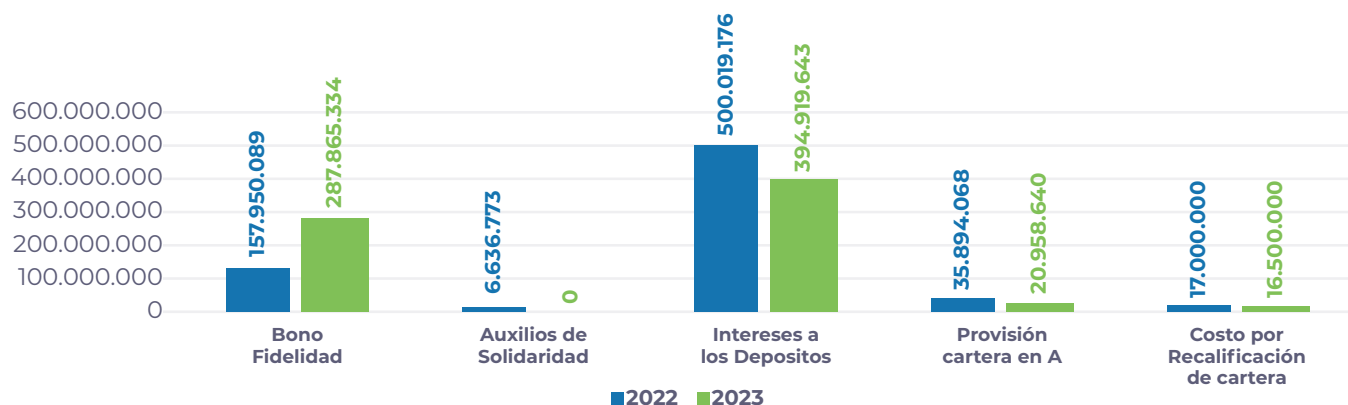
Excedentes brutos

Los excedentes representan el resultado neto de nuestras operaciones al cerrar el año. No obstante, a lo largo del mismo, llevamos a cabo diversos programas y actividades que constituyen una parte sustancial de nuestros gastos. Estos costos no solo se vinculan a asociados, sino también incluyen otros gastos inherentes al negocio, que, al final, impactan en el resultado final

- Programa de fidelización
- Rendimientos a los ahorros y depósitos
- Fondo mutual de Bienestar social.
- Provisión de la cartera en A
- Costo por recalificación de cartera por mora de asociados

Estos programas y actividades le generaron un gasto al fondo por valor de \$628 millones.

RENDIMIENTO A LOS AHORROS

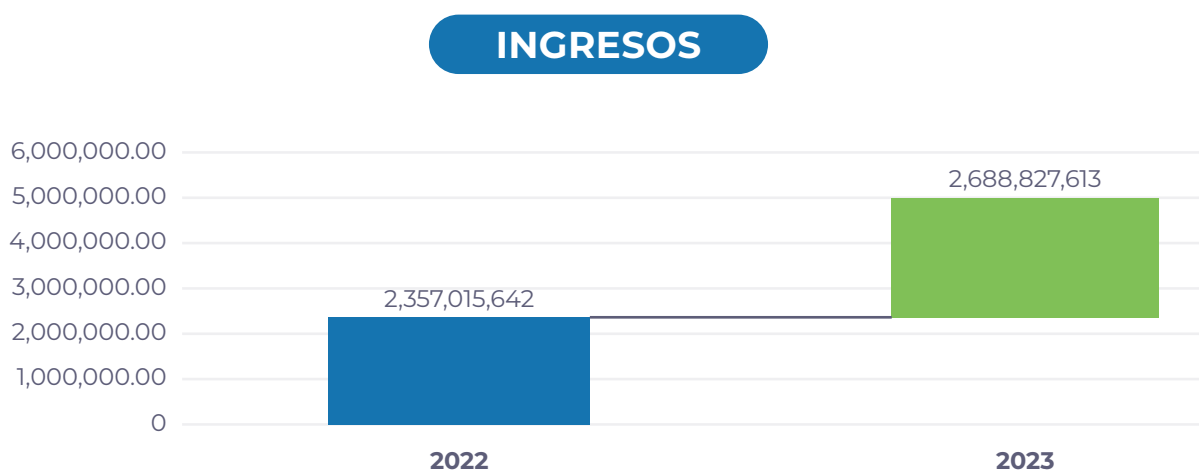


Ingresos

Las operaciones de cartera, los ahorros, las ventas en el almacén y las operaciones en el sistema financiero constituyen nuestras fuentes de ingresos, proporcionando los recursos necesarios para sustentar nuestra operación y llevar a cabo actividades de carácter social.

Durante el año 2023, nuestros ingresos experimentaron un aumento significativo del 14.08% en comparación con el mismo periodo de 2022, lo que equivale a un incremento de \$331 millones. En consecuencia, nuestros ingresos totales ascendieron a la cifra de \$2,688,827,613.

Los ingresos frente al presupuesto, tuvo un cumplimiento del 107%.



El principal componente de los ingresos para FEAVANZA corresponde a los intereses generados por la cartera de créditos. Este segmento experimentó un incremento del 10.16% en comparación con el año 2022, alcanzando la cifra de \$1,729,926,796, lo que representa un aumento de \$159 millones. A pesar de una menor colocación, este crecimiento se atribuye principalmente al alza en las tasas de interés durante el año 2023, adoptada como respuesta al entorno crediticio y a los flujos de efectivo. Cabe destacar que este rubro constituye la principal fuente de ingresos para el fondo.

Este rubro presentó un cumplimiento frente al presupuesto, del 95%

OTROS INGRESOS

FEAVANZA genera a través de sus actividades misionales de ahorro, crédito y almacén genera ingresos por el manejo de estas actividades, que son generados principalmente por:

Descuentos comerciales, comisiones por convenios, comisiones por seguros, ingreso venta de activos, bonificaciones por venta de productos, sobrantes de inventarios, venta de Valeras entre otros conceptos. Para los reintegros de gastos tenemos los pagos de los proveedores por almuerzos y el valor de participación en la feria de Bogotá. Para aprovechamientos tenemos retornos de Finesa, retiro de ahorros programados, ajustes por mayores valores consignados, sobrantes seguro grupo de vida deudores.

INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	2022	2023
Venta de Productos	485.934.138,00	786,381,080
Intereses Cartera de Crédito	1.570.445.383,00	1,729,926,796

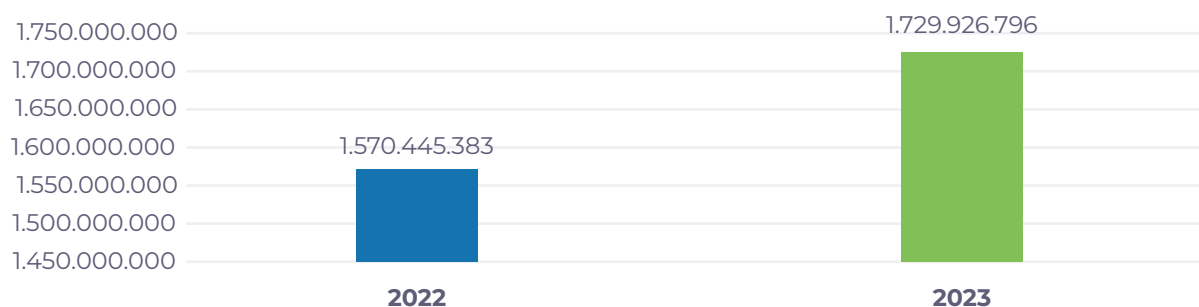
Otros Ingresos de Actividades Ordinarias

Intereses del Fondo de Liquidez	32.232.216,04	70,331,107
Intereses Financieros	17.087.298,04	24,851,536
Otros Ingresos Almacén	554.927,28	1,834,627

Descuentos Comerciales

Proveedores	7.924.430,00	15,130,025
Recuperación Por Deterioro de Cartera de Crédito	25.560.955,00	29,194,190
Total, Otros Ingresos de actividades ordinarias	83.359.826,36	141,341,485.09
TOTAL, INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	2.139.739.347.36	2,654,220,841.09

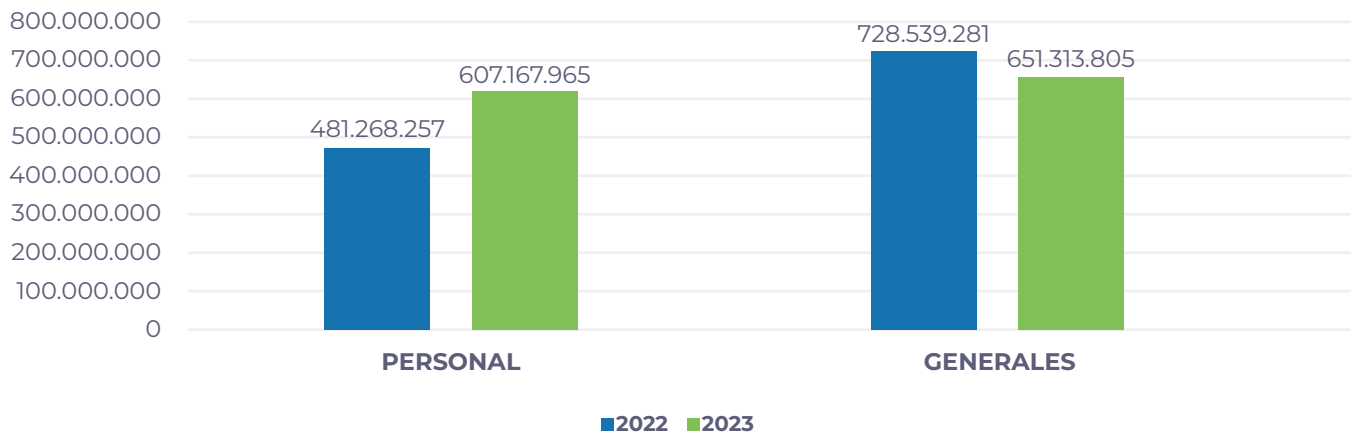
INTERESES DE CARTERA



Gastos: Los gastos asociados al FONDO se distribuyen en diversas cuentas, abarcando diferentes ámbitos de operación:

- 1 Costos de ahorros:** En estas cuentas se contemplan los costos asociados a los intereses reconocidos a las diversas líneas de ahorro.
- 2 Costo de Ventas del Almacén:** Otra cuenta relevante es aquella destinada a los costos de ventas derivados de la operación del almacén.
- 3 Valores Pagados para el Objeto Social y Labor Administrativa:** Dentro de los gastos, el fondo destina recursos, ya sean causados y/o pagados, para la realización de su objeto social. Asimismo, se contemplan costos administrativos y sociales, con el propósito de cumplir con su labor en beneficio de los asociados.
- 4 Beneficios a Empleados:** Un rubro significativo dentro de estos gastos son los beneficios otorgados a los empleados. Esto incluye compensaciones, prestaciones y otros incentivos destinados a mantener un ambiente laboral positivo y contribuir al bienestar del equipo.

GASTOS



En el análisis comparativo de resultados, se evidencia un aumento del 4.1% en los gastos, con un cumplimiento respecto al presupuesto del 98%. Este incremento se atribuye principalmente a un aumento del 26% en el rubro de gastos de personal, contrarrestado por una disminución del -11% en los gastos generales.

El aumento más significativo en los gastos de personal se debe principalmente a la inclusión de un nuevo puesto en la estructura organizativa. Esta decisión se fundamenta en el crecimiento tanto de la base social como de las operaciones del fondo, con el objetivo de asegurar un soporte operativo adecuado. Esta medida permitirá que otros roles críticos en la operación, como el empleado de riesgos y el analista financiero, puedan enfocarse en sus funciones principales. Es importante destacar que actualmente FEAVANZA ostenta la categoría plena, lo que implica que está sujeta a todas las normativas emitidas por la Superintendencia de Economía Solidaria.

En lo que respecta a los gastos generales, a pesar de lograr un leve incremento, se ha mantenido en niveles bajos gracias a un plan de disminución de gastos implementado por la administración. Sin embargo, factores externos como el aumento en los impuestos y mayores costos en los ahorros han influido en que esta cifra no sea menor. Es importante destacar que la gestión proactiva de la administración ha contribuido a mantener controlados los gastos generales en la medida de lo posible.



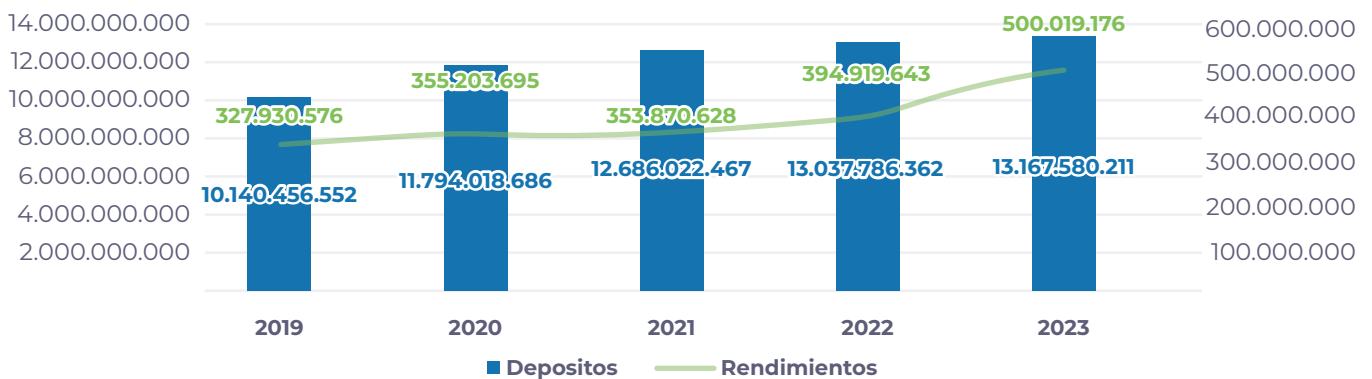
Datos Históricos

A continuación, presentamos un análisis comparativo de los últimos cinco años, con el objetivo de brindar a los delegados una visión detallada de las fluctuaciones en los principales rubros del fondo y proporcionar una perspectiva más completa.

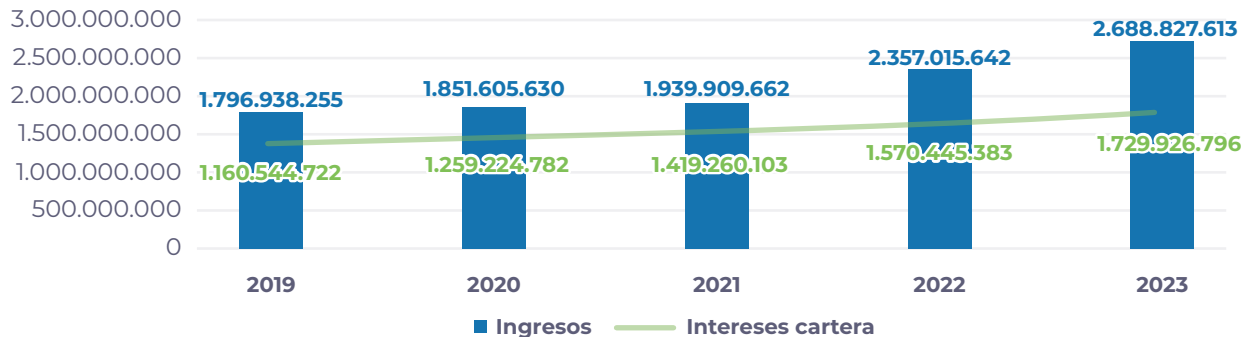
Colocaciones vs Cartera neta



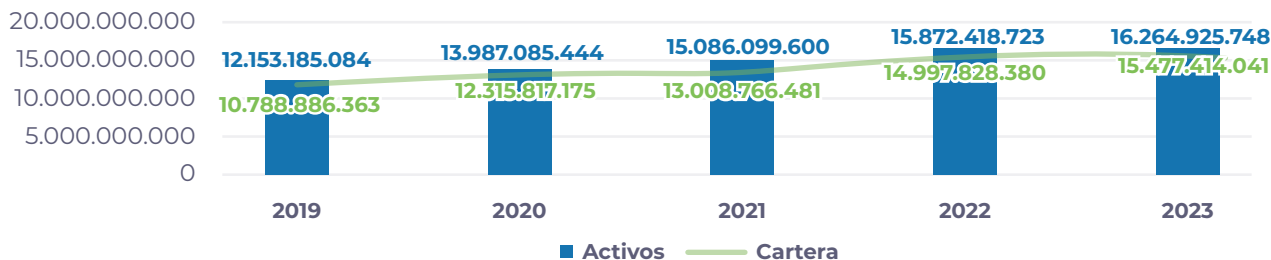
Depósitos Vs Rendimiento



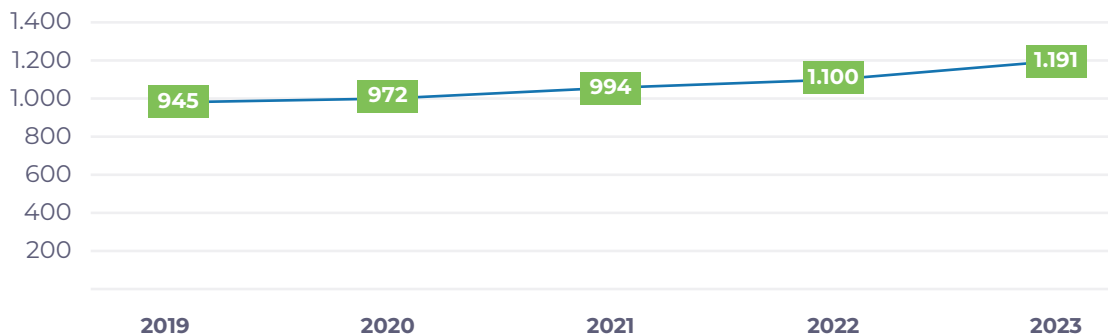
Ingresos Vs Interés servicio de crédito



ACTIVOS - CARTERA CONTABILIZADA



CRECIMIENTO DE LA BASE SOCIAL



Informe Financiero y Balance Social 2023

INFORME ALMACÉN

RESULTADOS 2023

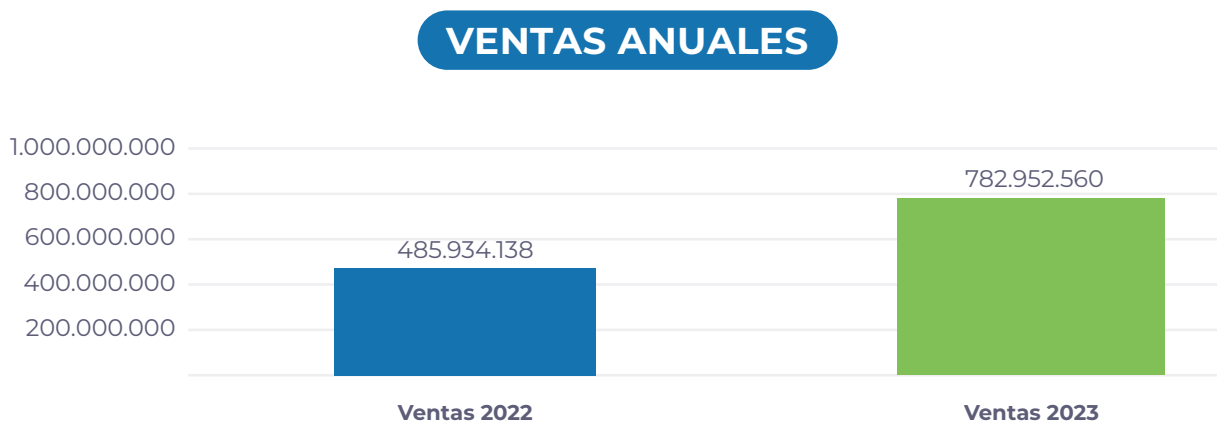


Me dirijo a ustedes para presentar los resultados y la gestión realizada en el almacén, durante el año 2023.

Los resultados de este año han sido el resultado en la dedicación, el esfuerzo y trabajo en equipo que integran las 3 sedes, con el fin de brindar un excelente servicio y atención a nuestros asociados.

El almacén registró un notable aumento en las ventas del 61%, alcanzando una cifra equivalente a \$297 millones, en comparación con los resultados del año anterior (2022). Además, es importante destacar que logramos superar las expectativas presupuestarias, con una ejecución del 125% respecto al presupuesto establecido. Este rendimiento excepcional subraya el sólido desempeño del almacén durante el periodo analizado.

Comparativo de ventas 2022 - 2023



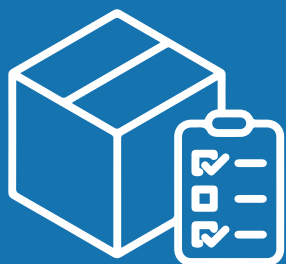
Un total de 961 personas se beneficiaron en el almacén, realizando 12,847 operaciones (facturas) por un valor de \$865,094,800, tanto en ventas a crédito como al contado, utilizando medios de pago con asociados y otros métodos. Las compras realizadas en efectivo generaron 4,006 operaciones (facturas) por un valor total de \$125,129,200, mientras que con otros medios de pago se llevaron a cabo 942 operaciones por un valor total de \$139,749,500.

En el 2023 se recibieron 438 solicitudes de nuestros asociados los cuales fueron despachos a nivel nacional entre las sedes de Bogotá y Cali

Tenemos la estadística de los 10 productos más vendidos en el 2023, con la participación de nuestras 3 sedes

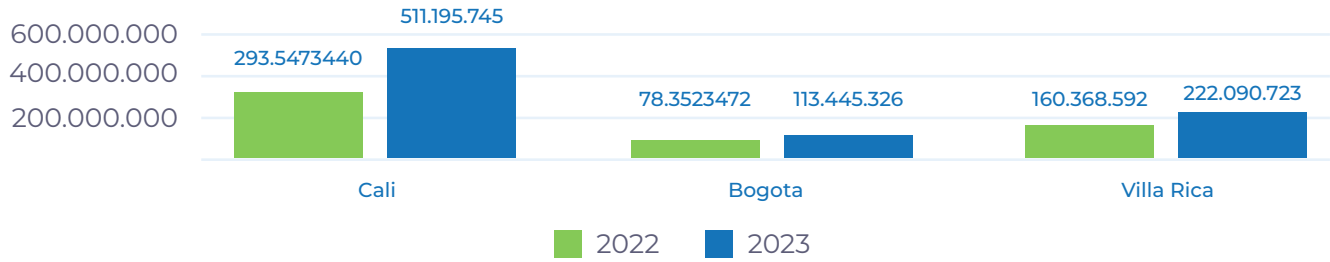


Producto	Cantidad
ENTEROGERMINA X 10 MG	4489
AGUA BRISA 600 ML	1723
BARRA TOSH CEREAL	1267
COLGATE TRIPLE ACCIÓN X 63 ML	1121
BONO CINECO 2D	1107
COMBO 3 CONFITERÍA	1090
COLGATE 50 ML TRIPLE ACCIÓN + CEPILLO	955
GELICART ADAVANCE 600 GM	810
CHOCOLATINA JUMBO LECHE	805
GELICART FORTIGEL CAJA X 30 SACHET	797

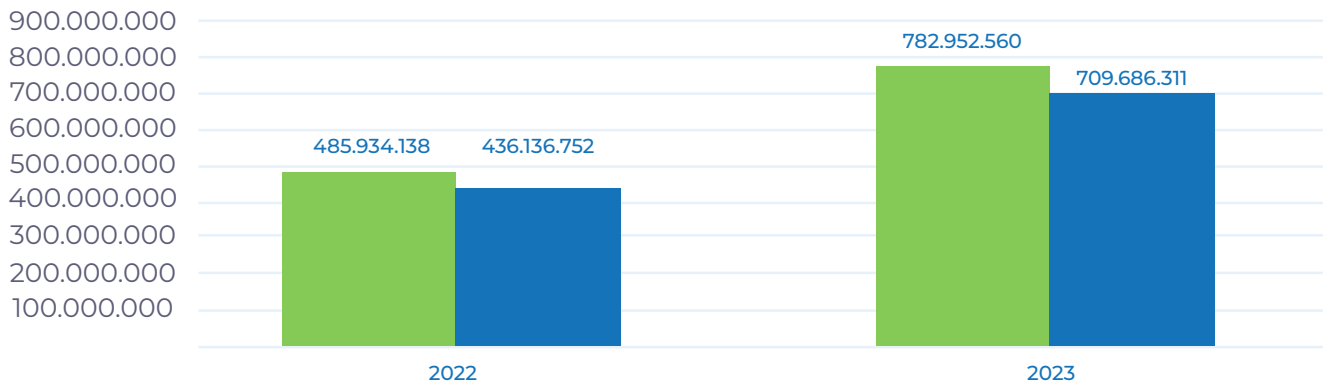


Ventas por sedes

Venta por sedes



Ventas vs Costo de ventas



Actividades del almacén

Durante el transcurso del año 2023, en nuestro almacén se llevaron a cabo diversas iniciativas y colaboraciones que fortalecieron la relación con asociados y clientes. Destacamos las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	FECHA	ASOCIADO IMPACTADOS	VENTAS
Rifa Vajilla por compras en el almacén		0	
Stand con JGB	9 de febrero de 2023	16	504,094
Stand Fondo De Empleados Reckitt Benckiser	21 de febrero de 2023	27	1,328,490
Stand Fondo De Empleados Reckitt Benckiser	21 de abril de 2023	19	1,184,330
Stand con JGB	7 de junio de 2023	12	432,635
Stand Fondo De Empleados Reckitt Benckiser	17 de Julio de 2023	17	717,810
Stand con JGB	31 de agosto 2023	12	509,890
Stand Fondo De Empleados Reckitt Benckiser	11 de noviembre de 2023	18	1,005,260
TOTALES		121	5,682,509



Estas actividades no solo fortalecieron las relaciones con nuestros asociados y usuarios, sino que también contribuyeron al éxito continuo de nuestro almacén a lo largo del año.





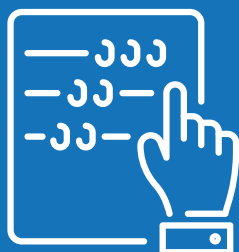
Estado de resultado del almacén 2023

NOMBRE CUENTA	TOTAL 2022	TOTAL 2023
VTA DE P,CTOS ASEO/FARMAC,/MED		
Vtas, Excluidas Prod,Aseo Farm	240,759,394	488,254,658
Vtas, Grav, 5% Prod Aseo Farmac	1,775,979	2,700,261
Vtas,Gravavadas Prod,Aseo Farma	238,715,146	290,230,357
Vtas Grav 19% Gaseosas y Similares	4,683,619	5,195,804
Vtas Grav 5% Licores, Vinos y Similares	-	0
	-	-3,428,520
TOTAL INGRESOS BRUTOS	485,934,138	782,952,560
Descuentos comerciales	7,924,430	15,130,025
Otros Ingresos Almacén	0	0
TOTAL INGRESOS	493,858,568	798,082,585
COSTO DE VTA DE PRODUCTOS		
Vta, Produc, Aseo-Farmacéutico	220,555,800	263,879,964
Vta Productos Excluidos Aseo-F	215,580,952	443,218,415
Impuesto saludable y bebidas azucaradas	0	13,042
TOTAL COSTO DE VENTAS	436,136,752	707,111,421
% COSTO VTA VS INGRESOS BRUTOS	-10.25%	10%
Otros Costo Almacén	0	2,574,890
TOTAL COSTOS	436,136,752	709,686,311
EXCEDENTES BRUTOS	57,721,816	88,396,274

EXCEDENTE/INGRESOS	12%	11%
GASTOS DE PERSONAL - SOLO CALI		25,127,340
SALARIO + AUX TRANSPORTE	22,155,650	6,349,259
PRESTACIONES SOCIALES	6,077,546	7,617,638
SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES	6,820,440	488,169
DOTACIÓN	431,550	1,397,499
BONIFICACIÓN	1,245,543	64,722
GASTOS MÉDICOS	438,300	498,000
ALIMENTACIÓN	340,000	340,000
GASTOS DE PERSONAL (Cali)	37,509,029	41,882,627
IMPUESTO INDUSTRIA Y CIO	3,807,000	6,160,000
RESULTADO NETO	20,212,787	46,513,647
AJUSTES DE INVENTARIOS	554,927	1,834,627
Sobrantes en Inventario Almacén	554,927	1,834,627
Faltante en Inventario Almacén	0	0
RESULTADO DESPUÉS DE SOBRANTES Y FALTANTES	20,767,714	48,348,274

Elaborado por:

Juan Carlos Moreno
Coordinador de Almacén





Programa de fidelización

Hemos establecido el Programa de Fidelización con el propósito de fomentar la utilización de los diversos servicios que nuestro Fondo ofrece. Nuestra meta es asegurar que el uso continuo de estos servicios no solo garantice la sostenibilidad, el crecimiento y la rentabilidad a largo plazo para el Fondo, sino que también posibilite una distribución directa de los beneficios sociales entre nuestros asociados, en proporción a su participación en la utilización de dichos servicios. En términos simples, el bono otorgado está directamente vinculado a la contribución que cada asociado realiza al excedente generado.

Con el propósito de organizar nuestra estructura financiera y liquidar el bono en el mismo año en que se genera, en el año 2022, FEAVANZA efectuó la liquidación correspondiente al bono del año 2022. A continuación, se presentan las cifras y los impactos correspondientes.



7%

El total del Bono del 2023 tuvo un valor de **\$157,620,089**, presenta un incremento del **6.6%** en el bono pagado y un **15%** en los asociados beneficiados.

Este rubro presentó un cumplimiento frente al presupuesto, del **99%**

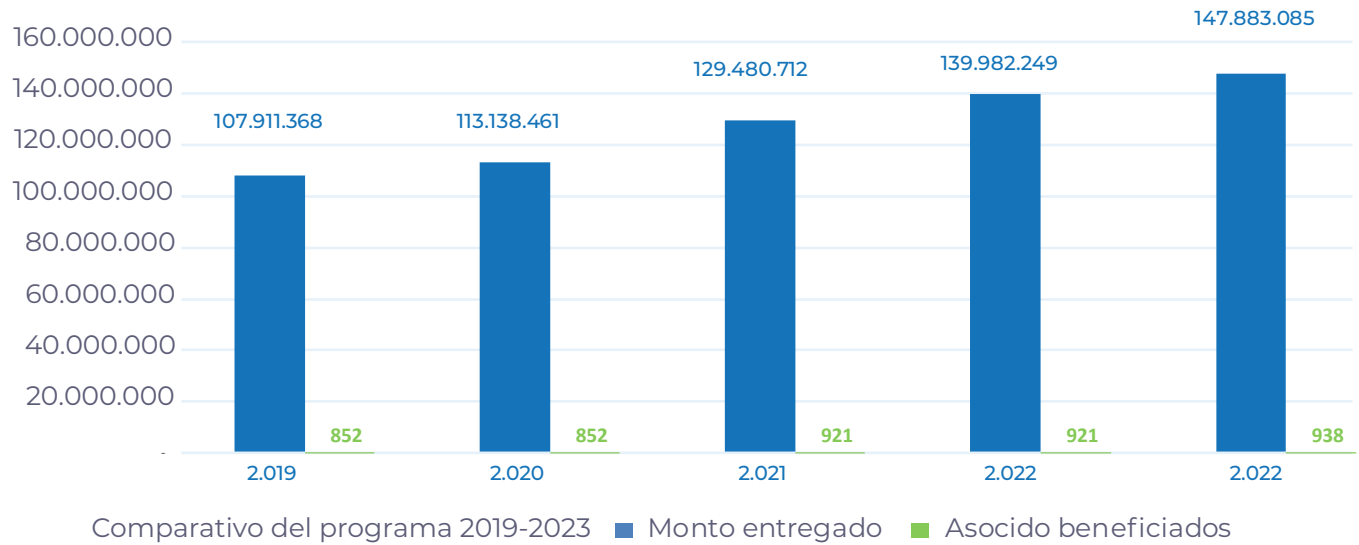
Impactos del programa

Indudablemente, el programa no solo actúa como un incentivo para atraer y retener a los asociados, sino que también demuestra ser socialmente eficaz al proporcionar apoyo económico en un período del año caracterizado por numerosos gastos familiares, como el inicio del año.

Doce años después de su implementación, el programa, que inicialmente reemplazó el regalo de Navidad, exhibe un crecimiento palpable y una sostenibilidad innegable. Es claro que ha fortalecido los lazos entre los asociados, quienes ahora comprenden mejor sus beneficios al utilizar los servicios del fondo, lo que se traduce en mayores ventajas en sus liquidaciones. Sin duda, este factor se considera al tomar decisiones financieras, ya sea al elegir a quién recurrir para endeudarse o decidir dónde depositar sus ahorros.



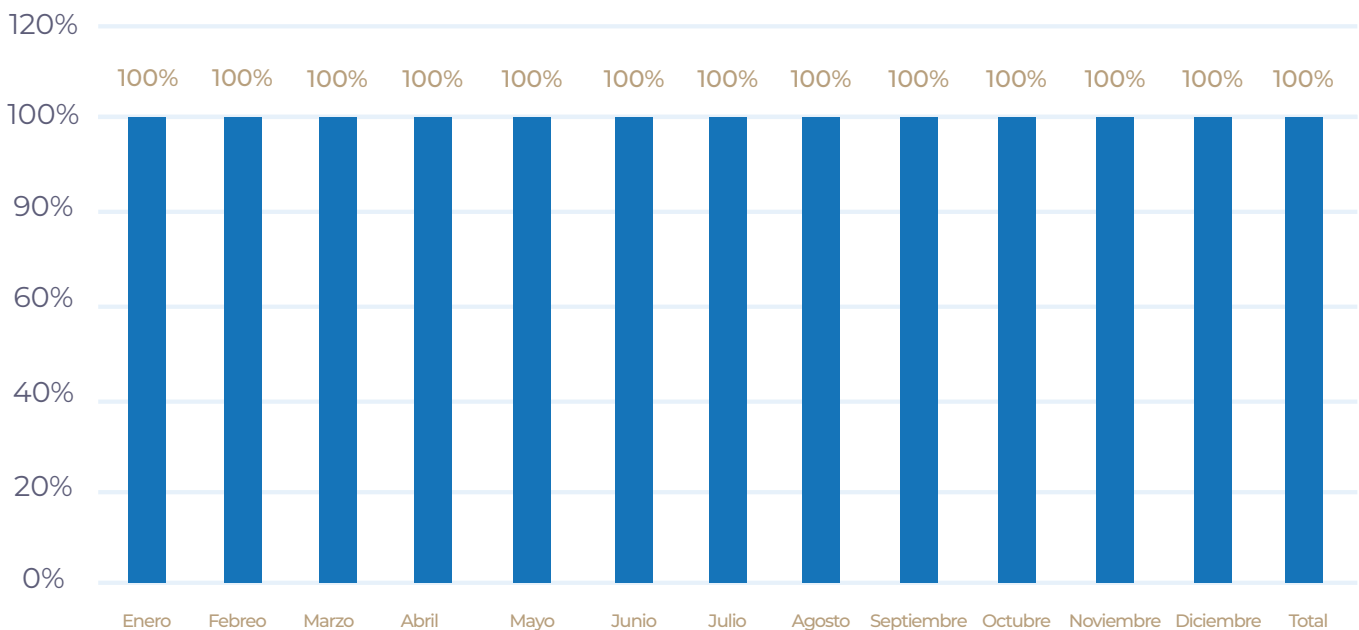
Bono de fidelidad vs asociados beneficiados



Informe 2023 sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

De acuerdo al plan anual, se programaron 47 actividades, obtuvo un 100% de cumplimiento para el 2023.

Porcentaje de ejecución plan anual de trabajo



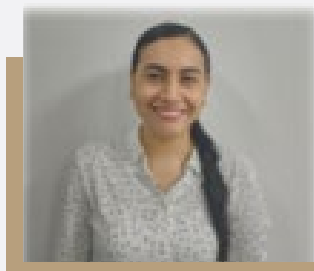
Elección de comité de convivencia laboral

Candidatas representantes de los trabajadores

Diana Marcela Rentería Moreno



Dayra Alejandra Cabal Maya



Reporte de autoevaluación ante la arl

Estándares mínimos SGSST (empresas riesgo I, II, III y menos
Nit 860021362
FONDO DE EMPLEADOS FEAVANZA



Fecha de Generación del documento: 23 de enero de 2024

Empresa: FONDO DE EMPLEADOS FEAVANZA	Identificación de la empresa: 860021362
Contrato ARL: 094485890	Municipio donde se prestó el servicio:
Sede: PRINCIPAL VALLE DEL CAUCA	Fecha de Elaboración: 23/01/2024
Fecha de prestación del servicio: 23/01/2024	Persona que modificó: HUGO ANDRES PEREZ VELASQUEZ
Fecha de última modificación: 23/01/2024	Estado del Informe: Terminado

Asesorado por

Tipo Identificación	Número Identificación	Nombre	Prestador
	null	HUGO ANDRES PEREZ VELASQUEZ	

Hemos establecido el Programa de Fidelización con el propósito de fomentar la utilización de los diversos servicios que nuestro Fondo ofrece. Nuestra meta es asegurar que el uso continuo de estos servicios no solo garantice la sostenibilidad, el crecimiento y la rentabilidad a largo plazo para el Fondo, sino que también posibilite una distribución directa de los beneficios sociales entre nuestros asociados, en proporción a su participación en la utilización de dichos servicios. En términos simples, el bono otorgado está directamente vinculado a la contribución que cada asociado realiza al excedente generado.

Con el propósito de organizar nuestra estructura financiera y liquidar el bono en el mismo año en que se genera, en el año 2022, FEAVANZA efectuó la liquidación correspondiente al bono del año 2022. A continuación, se presentan las cifras y los impactos correspondientes.

- Se recomienda para el 2024 programar la realización de examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular para el 2024 a todo el personal
- Se recomienda continuar con los talleres de prevención del riesgo psicosocial
- Se recomienda continuar con el mantenimiento y actualización periódica del SG-SST
- Continuar fortaleciendo el compromiso con la realización de las pausas activas autónomas, como un pilar fundamental de la salud laboral

Hugo Andrés Pérez
Asesor SST Segad

Sistema de administración de riesgos (SIAR)

La Superintendencia de economía solidaria insto a las organizaciones para que iniciaran con el proceso de implementación de los sistemas de gestión de riesgo se diseñan para identificar los riesgos, cuantificarlos y predecir su impacto. El primer riesgo implementado inició con SARLAFT, posteriormente con Liquidez, seguidamente riesgo de crédito y los siguientes serán mercado y operativo.

Por esta razón a partir de este informe informaremos a la Asamblea a todos nuestros grupos de interés sus avances e informes.



Sistema de administración de riesgos (SIAR)

La Superintendencia de economía solidaria insta a las organizaciones para que iniciaran con el proceso de implementación de los sistemas de gestión de riesgo se diseñan para **identificar los riesgos, cuantificarlos y predecir su impacto. El primer riesgo implementado inició con SARLAFT, posteriormente con Liquidez, seguidamente riesgo de crédito y los siguientes serán mercado y operativo.**

Por esta razón a partir de este informe informaremos a la Asamblea a todos nuestros grupos de interés sus avances e informes.

Informe anual oficial de cumplimiento

Como responsable de velar por la aplicación de la normatividad en prevención, detección y erradicación del delito de lavado de activos y su financiamiento incluidos el terrorismo y otras disposiciones relacionadas, emitidas por los organismos de control y las políticas, procedimientos y controles establecidos en el manual de FEAVANZA en lo referente a la mitigación del riesgo de lavado de activos y sus delitos conexos, se permite rendir información sobre sus actividades en 2023.

Aspectos relevantes del Programa de Prevención y Control de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

1. Actualización de la Normativa:

Con respecto a las modificaciones normativas, la Junta Directiva ha aprobado una actualización integral del manual Sarlaft. Entre los ajustes más destacados se incluyen cambios en la periodicidad de los informes, la introducción de nuevos reportes, como el de productos, y modificaciones en los montos a ser reportados.

2. Control y Monitoreo:

La Unidad de Cumplimiento lleva a cabo un monitoreo constante de las transacciones y operaciones realizadas diariamente por nuestros asociados, con el objetivo de identificar de manera oportuna posibles anomalías. Como parte de este control, se realiza un monitoreo en línea utilizando las listas vinculantes y listas OFAC proporcionadas por nuestro proveedor, RISK. La revisión se efectúa de manera automática, utilizando nuestra base de datos que incluye información sobre directivos, empleados, asociados y proveedores que mantienen relaciones con FEAVANZA.

Mes de la consulta	# de consultas
enero	97
febrero	140
marzo	243
abril	83
mayo	184
junio	263
julio	151
agosto	173
septiembre	286
octubre	242
septiembre	578
noviembre	113
diciembre	2553
Total general	2553

A lo largo del año, se realizaron un total de 2.553 verificaciones en listas, de las cuales 2.471 no arrojaron coincidencias. De las que se identificaron 82 coincidencias, clasificadas de la siguiente manera:

en primer lugar, se detectaron coincidencias entre la cédula y los nombres;

en segundo lugar, se identificaron casos en los que la cédula coincidía, pero los nombres no concordaban completamente, sugiriendo posibles variaciones en la identificación; por último, se registraron coincidencias parciales en algunos nombres.

Es relevante subrayar que, tras evaluar meticulosamente todas estas coincidencias, ninguna representó algún tipo de riesgo para el fondo. Estas verificaciones han desempeñado un papel crucial en el mantenimiento de la integridad y seguridad en las operaciones realizadas durante el período en cuestión.

Durante el año 2023, el movimiento de transacciones generó un total de 422 alertas, las cuales surgieron principalmente por conceptos como abonos a créditos, compra de cartera, retiro de ahorros, creación de nuevos productos de ahorro, entre otros. Tras un análisis detenido de estas transacciones, se constató que ninguna presentaba algún tipo de riesgo, y todas estaban vinculadas directamente con las actividades regulares de nuestros asociados. Además, cabe destacar que cada una de estas transacciones fue adecuadamente respaldada y gestionada de acuerdo con los procedimientos establecidos. A continuación, se detalla la información por segmentos..

Factor Riesgo	Empleados	Independiente	Jubilado	SIN SEGMENTO	Total
Consigna vs ingreso	80	1	11	48	140
Nro Consigna	60	1	11	6	78
Nro Retiros	17	1		1	19
Pago créditos	42	1	3	15	61
Valor Consigna	20	2	10	7	39
Valor Retiros	57	7	2	19	85
Total Acumulado	276	13	37	96	422

3. Conocimiento de la Contraparte Conozca a su CLIENTE:

Nuestro Módulo de cartera permite actualizar de manera permanente la información de los asociados, así como también la actualización permanente de datos cuando los asociados solicitan servicios (ahorros, créditos, almacén), dentro de las principales tareas del oficial de cumplimiento es al de velar que este parámetro se cumpla, por lo menos una vez al año. Hacia finales de diciembre logramos una actualización del 80 y una incidencia de calidad de datos de bajando sustancialmente este indicador.

4. Conocimiento de la Contraparte Conozca a su Empleado:

Se procedió también a verificar que cada empleado mantenga en sus respectivas carpetas personales la documentación mínima requerida tanto por la normativa establecida por el órgano de control, así como la normativa interna.

Dentro del proceso de selección se realiza el siguiente procedimiento:

- Recolección de hojas mediante los gremios del sector
- Entrevistas, pruebas psicológicas
- Verificación de antecedentes
- Visita domiciliaria

5. Conocimiento de la Contraparte Conozca a su cliente y/o Proveedor:

De acuerdo con nuestro proyecto de organización archivística, se construyó la base datos de proveedores vigentes, con el fin de poder solicitarles la información requerida.

- Formato creación
- Información financiera
- Información representante legal
- Certificación bancaria



6. Reporte de Información a la UIAF:

Ante el órgano de control correspondiente, Feavanza presenta mensualmente los informes de transacciones, así como informes trimestrales relacionados con productos. Además, la entidad tiene la obligación de informar cualquier operación que sea considerada sospechosa.

En el transcurso del año 2023, Feavanza no registró ninguna operación sospechosa, según se refleja en los informes pertinentes. Estos informes anuales representan documentos que el Fondo envía al órgano de control, evidenciando su compromiso con la transparencia y la conformidad con las normativas vigentes.

Cabe destacar que, durante el año 2023, todas las transacciones de clientes que superaron los \$7,000.000 millones fueron debidamente reportadas, como parte de nuestros protocolos para cumplir con las regulaciones aplicables.

7. Capacitaciones:

En cumplimiento al plan anual, se desarrolló la capacitación anual sobre riesgos para los colaboradores y miembros de Junta. Y el Oficial de cumplimiento se llevó a cabo una jornada de capacitación sobre SARLAFT, con la Junta y los empleados del Fondo.



8. Evaluación, seguimiento y Factores de riesgo:

Para hacer seguimiento de sus factores de riesgo FEAVANZA adquirió un software con el fin de poder controlar y monitorear de manera automática. Estos segmentos permiten permanentemente su seguimiento para así asegurar que los riesgos residuales estén en niveles adecuados. **Actualmente el software controla:**

- 1 Señales de alerta
- 2 Segmentación de los factores de riesgo
- 3 Seguimiento a las operaciones
- 4 Consolidación electrónica de operaciones-

Para el análisis de estos casos se ha solicitado actualización de información y de sus ingresos.

En conclusión, sobre la autoevaluación al corte de diciembre 31 de 2023, la Unidad de Cumplimiento ha desarrollado las actividades planificadas para el año, acatando las disposiciones establecidas por los órganos de control y normativa interna, con el objetivo de salvaguardar la imagen reputacional de FEAVANZA y de esta manera evitar que se vea involucrada en actividades ilícitas.

Durante el 2023 se calibraron las matrices de riesgo inherente y residual de acuerdo con el manual Sarlaft aprobado, así como se procedió a realizar una nueva segmentación y matriz de riesgos.

En lo referente al sistema de Prevención de Lavado de Activos, a la fecha no se han recibido anotaciones sobre hechos relevantes detectados por parte de la Superintendencia o de la UIAF o de otra entidad regulatoria.

SARL - Sistema de Administracion de Riesgo de Liquidez:

Durante el transcurso del año 2023, el Comité llevó a cabo de manera diligente sus responsabilidades, centrándose especialmente en la evaluación de la información financiera y de riesgos. A continuación, detallamos las principales actividades abordadas durante este periodo:

Brecha De Liquidez Y Comportamiento Indicador IRL (INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ): El comité revisa el indicador de riesgo de liquidez – IRL que durante el año 2023 tuvo un promedio en la banda de tiempo de 90 días de 136. Igualmente se revisa la brecha acumulada de liquidez y en la banda de tiempo de 3 meses tiene un promedio de \$ 670 M durante el año 2023.

Fondo De Liquidez: Durante el transcurso del año 2023, En las reuniones mensuales del comité se evalúa el cumplimiento, la rentabilidad y la constitución de las inversiones que componen el fondo de liquidez. Al llegar al cierre del año, la tasa de constitución del fondo de liquidez alcanzó un 108%. Es relevante destacar que el Fondo de Liquidez se encuentra establecido por encima de los requisitos exigidos, siendo respaldado por dos fiducias abiertas sin pacto de permanencia de renta fija en las entidades bancarias Bancolombia y Davivienda.

Concentraciones De Ahorros Y Créditos: Se ha confirmado el cumplimiento de los límites de concentración en ahorro y crédito, y se informa que para el año 2023 se han mantenido estables los valores de concentraciones. Esto se logra incluso después de la retirada de los fondos de ahorro del mayor ahorrador, quien estaba sujeto a una evaluación continua. Al cierre del mes de diciembre, es importante destacar que estas concentraciones se encuentran por debajo del límite establecido, demostrando así la solidez y el cumplimiento efectivo de las regulaciones vigentes.

Indicadores: En el transcurso del año 2023, se lleva a cabo un riguroso monitoreo mensual de diversos indicadores financieros. Estos indicadores incluyen la relación entre activos líquidos ampliados y depósitos de corto plazo, así como el indicador de concentración de depósitos y la concentración de la cartera. Este enfoque sistemático permite evaluar de manera continua y detallada la salud financiera, la liquidez y la diversificación de los activos, garantizando así una gestión efectiva y prudente de los recursos financieros.

Manual SARL: El manual SARL ha sido sometido a un proceso integral de reestructuración y actualización, en concordancia con la normativa vigente. Actualmente, se encuentra en espera de la aprobación final, asegurando así que refleje de manera precisa y completa los requisitos y estándares más recientes.

PRUEBAS STRESS: Se llevaron a cabo pruebas de estrés, durante las cuales se analizaron diversos escenarios potenciales. Este proceso permitió anticiparse a situaciones adversas y activar, de ser necesario, los planes de contingencia correspondientes.

Indicador de solidez: Se realizó permanente monitoreo para el debido cumplimiento de la norma cerrando para el mes de diciembre en un indicador de solidez del 11.68%.



Consideraciones finales:

Desde la perspectiva de liquidez, el Fondo mantuvo su estabilidad a lo largo del año 2023, permitiendo la ejecución exitosa de los compromisos adquiridos durante dicho período. Además, se logró cumplir de manera efectiva con las actividades de evaluación y análisis de la liquidez de FEAVANZA, lo que contribuyó a una gestión financiera sólida y a la toma de decisiones informadas. Este resultado refleja un enfoque responsable y diligente en el manejo de los recursos financieros del Fondo.

El Sistema de Administración de Riesgos Crediticios (SARC) fue implementado en el Fondo a partir de agosto de 2021. A lo largo del año 2023, se llevaron a cabo de manera efectiva diversas acciones de control, monitoreo y seguimiento. El objetivo principal de estas medidas fue identificar situaciones de riesgo que pudieran aumentar la probabilidad de pérdida de recursos en la operación de crédito. Es fundamental destacar que el SARC desempeña un papel trascendental en el proceso global, ya que refleja de manera precisa el riesgo asociado a la actividad principal del Fondo.

Durante el año se realizaron las siguientes actividades:

Mensualmente, el Administrador de Riesgos llevó a cabo un exhaustivo seguimiento del comportamiento de la cartera, empleando herramientas tales como la Matriz de Transición, cosechas, indicadores, entre otras. Asimismo, efectuó los cálculos correspondientes a los límites de exposición al riesgo, realizó un análisis de la concentración de recursos, y ejecutó diversas actividades establecidas en el sistema. Los resultados obtenidos fueron debidamente informados al Comité de Riesgos y a la Gerencia. En las reuniones periódicas, el encargado de Riesgos presentó recomendaciones a la Junta Directiva.

- Se llevó a cabo el proceso de evaluación de la cartera con el objetivo de identificar el potencial riesgo de deterioro de los créditos, adicionalmente para medir y mitigar los posibles riesgos a los que pueda estar expuesta la Cartera del Fondo, esta se realiza con base en la capacidad de pago, análisis de centrales de riesgo, solvencia económica, garantías, cobertura de colocación y forma de recaudo de la misma. Este proceso se ejecutó siguiendo la metodología establecida. El Comité de Riesgos, en los meses junio y diciembre con corte a mayo y noviembre, respectivamente, desplegó el modelo de evaluación de cartera. Como resultado de este análisis, se determinó realizar las recalificaciones y provisiones por riesgo.
- Se actualizó el reglamento de crédito donde se plasman las políticas, estrategias y procedimientos de toda la cadena de valor del crédito, también se incluye las variables de score y límites.
- Capacitación SIAR Y SARC, En el mes de septiembre de 2023, se llevó a cabo una capacitación sobre SIAR y SARC, dirigida a los miembros de la Junta Directiva donde se amplió la información sobre perdida esperada.



Pérdida esperada:

Como herramienta para la gestión del riesgo de Crédito, la Superintendencia de la Economía Solidaria, en la Circular Básica Contable y financiera, específicamente en título IV capítulo II en el numeral 5.3 define los modelos para la estimación o cuantificación de pérdida esperada en la operación de crédito. Para tal efecto, la Superintendencia de la Economía Solidaria ha diseñado modelos de referencia para las modalidades de consumo con libranza, consumo sin libranza y comercial persona natural, contenidos en el anexo 2 del capítulo citado, que permiten cuantificar la probabilidad de incumplimiento y calcular la pérdida esperada (deterioro).

El periodo para el reporte pedagógico se entiende como el tiempo en el cual las organizaciones realizarán pruebas del Modelo de Pérdida Esperada, teniendo en cuenta lo establecido en el anexo 2, del Capítulo II, Título IV, de la Circular Básica Contable y Financiera, sin que sea necesaria su contabilización en los Estados Financieros, sin perjuicio de que las organizaciones puedan aplicar y registrar el modelo de forma anticipada.

Dicho reporte se efectuará en el formato 9083, dependiendo de su nivel de supervisión y del valor de su cartera. Durante este periodo pedagógico, las organizaciones podrán determinar los impactos en sus estados financieros y evaluar las medidas que considere necesarias para su gestión, registro y posterior reporte contable.

Para Feavanza el reporte de implementación va hasta diciembre 31 de 2024 y la fecha de aplicación del modelo de pérdida esperada es de enero de 2025 a junio de 2026.

Se llevaron a cabo modelos de proyección para estimar la posible pérdida, y considerando estos resultados, la Junta Directiva aprobó en octubre de 2023 un aumento del 0,35% en la provisión de cartera con calificación "A". Esta medida permite a FEAVANZA atenuar el valor del deterioro, reforzando así su capacidad para hacer frente a posibles contingencias.



Efectos de la pérdida esperada para FEAVANZA.

FEAVANZA llevó a cabo en agosto la evaluación del modelo de pérdida esperada conforme a los últimos cambios normativos. Este modelo indica que debemos realizar una provisión de aproximadamente 107 millones. Como parte de nuestra gestión de riesgos, FEAVANZA ha estado trabajando en este aspecto y ha generado provisiones por un total de 58 millones. Por lo tanto, para el inicio de su implementación, necesitaríamos provisionar 49 millones adicionales. Desde octubre de 2023, hemos iniciado el proceso de incorporar gradualmente este monto al gasto, con el objetivo de construir la provisión necesaria en un período de 18 meses, para así cumplir con los primeros reportes requeridos.

Indicador De Solidez Y Concentración De Operaciones

Mensualmente se evalúa el indicador de solidez que al 31 de diciembre de 2023 se encuentra en 11.68%, superando el indicador base establecido por la Superintendencia de la Economía Solidaria, que corresponde al 9%. Por otra parte, se confirma que no existe concentración de operaciones de ahorros ni créditos en asociados y/o grupos conectados (asociados y familiares también asociados al Fondo).



Conclusión:

Como resultado de la efectiva gestión del sistema de riesgos, se pudo constatar que no se materializaron situaciones de riesgo que pudieran implicar o representar pérdidas para el Fondo.





Balance social

Destacamos la importancia de la dimensión social en la actividad empresarial y el compromiso tanto de las empresas como de sus líderes con toda la sociedad. Este compromiso implica respaldar iniciativas que promuevan la solidaridad y la participación comunitaria en la creación de un entorno empresarial más empático y sostenible. Nuestra visión es la de construir un mundo de negocios que no solo busque beneficios económicos, sino que también se esfuerce por generar un impacto social positivo, brindando apoyo a quienes más lo necesitan.

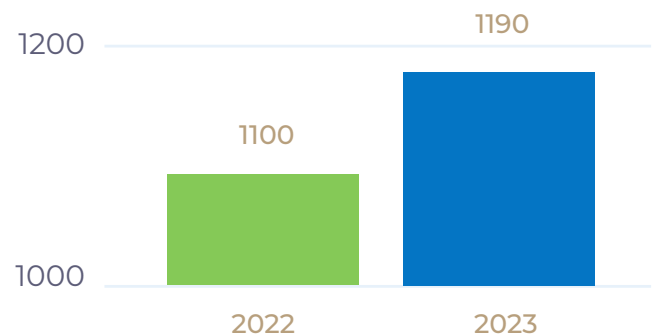
En el transcurso del año 2023, experimentamos un significativo aumento en la cifra de nuevos ingresos, registrando un incremento del 8.2% en comparación con el año precedente (2022). Este crecimiento se tradujo concretamente en la incorporación de 90 nuevos asociados a nuestra entidad. Es pertinente señalar que la meta presupuestada para el año 2022 era alcanzar la cifra de 1,137 asociados y expandir nuestra red de empresas afiliadas. Este rubro presentó un cumplimiento frente al presupuesto, del 105%

Al concluir el período, nos complace comunicar que no solo cumplimos con nuestra ambiciosa meta de asociación, sino que la superamos con creces. Logramos alcanzar un total de 1,190 asociados, lo que representa un sobresaliente 105% de cumplimiento, rebasando de manera notable nuestras expectativas iniciales. Este resultado positivo no solo consolida nuestra posición, sino que también demuestra la solidez y atractivo de nuestra entidad en el panorama empresarial. Estamos entusiasmados por continuar esta trayectoria exitosa y seguir construyendo relaciones sólidas con nuestros asociados y empresas afiliadas en el próximo año.

Durante el 2023, se afilió una (1) nueva empresa con los cuales FEAVANZA suscribió convenios de libranza, con: GENBIE Y GADOR

La relación entre ingresos y retiros nos permite realizar un balance del crecimiento de nuestra base social al final del año, el cual habíamos presupuestado con 115 ingresos y 95 retiros de asociados. Sin embargo, la realidad fue: ingresaron 261 nuevos asociados, mientras que se retiraron 136 asociados por diversos motivos. Frente al presupuesto, alcanzamos un cumplimiento del 105%.

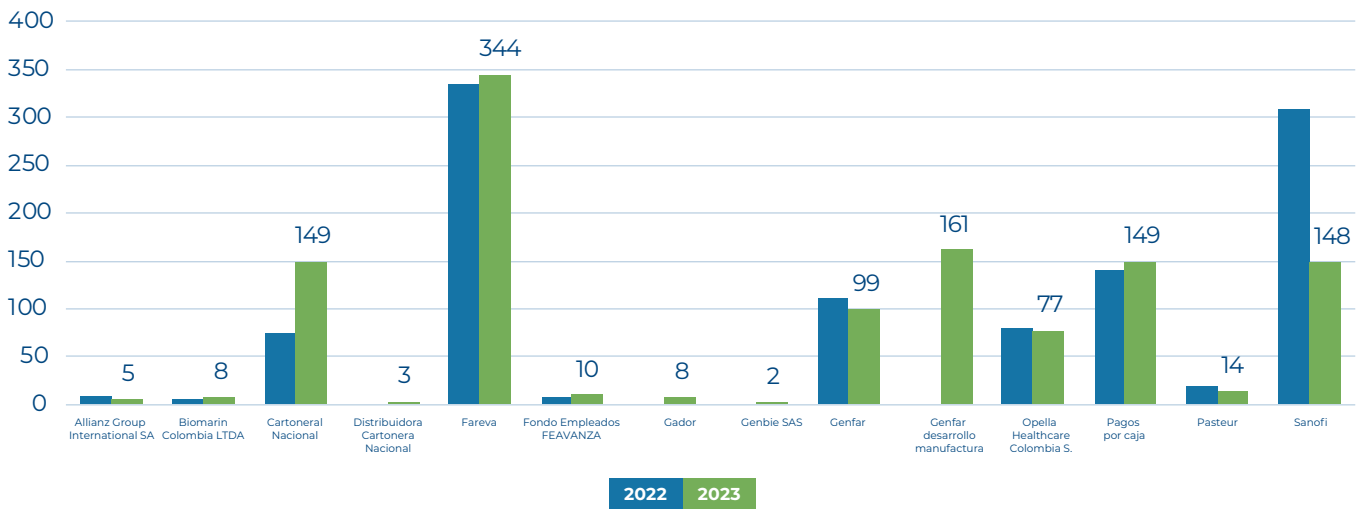
Asociados



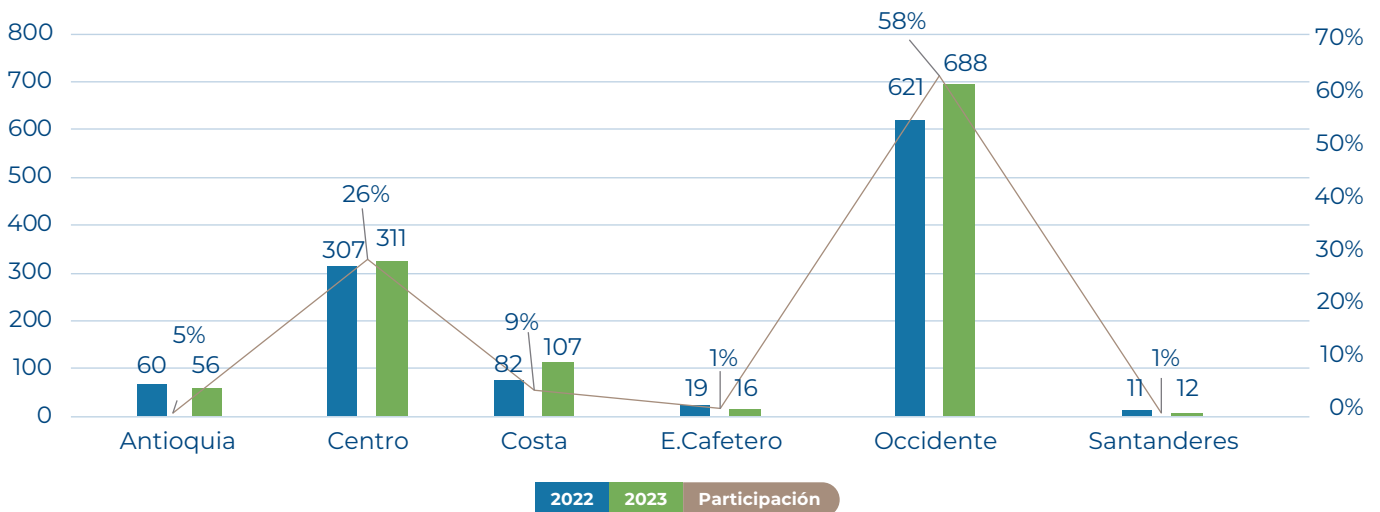
En las gráficas subsiguientes, se presenta el número de asociados y su distribución geográfica por zonas, detallando información sobre empresas, motivos de retiro, asociados por región y datos estadísticos relevantes que nos brindan una visión completa de nuestra base social.

Destaca que la zona occidental experimenta el mayor crecimiento y participación, representando el 56% del total de asociados, seguida de cerca por la zona central, que aporta un 30%. Es relevante señalar que la zona con la mayor concentración de asociados es Villa Rica, contando con 338 miembros en nuestra comunidad.

ASOCIADOS POR EMPRESAS



ASOCIADOS POR REGION VS PARTICIPACIÓN



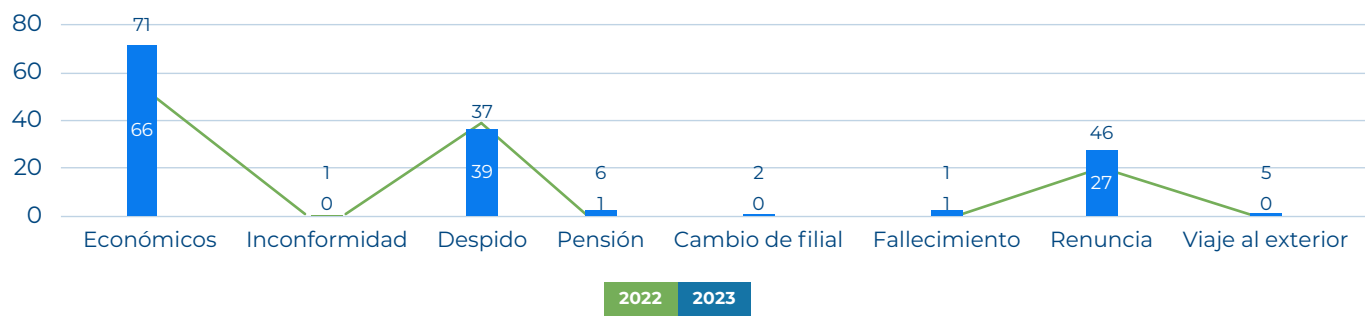


Las principales razones de retiro son:

1. Despido (37)
2. Renuncia por razones económicas (71)
3. Renuncia a la compañía (46)
4. Otros (71)

Del total de asociados el **54% son mujeres** y el **46% hombres**.

MOTIVOS DE RETIRO



Comparativo Asociados Vs. Empleados CIA

El principal enfoque, como hemos subrayado de manera reiterada, debe centrarse en incrementar la participación entre los empleados de las diversas compañías que integran FEAVANZA. La población objetivo actualmente abarca a 1995 colaboradores, y a pesar de contar con una participación general del 47%, es imperativo destacar que la reciente venta de la planta de Cali y la marca Genfar ha alterado significativamente el panorama en cuanto a la distribución del mercado objetivo.

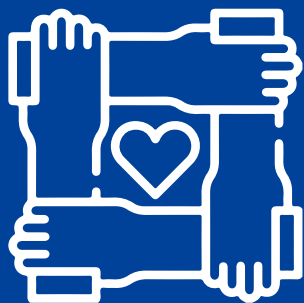
En este contexto, el compromiso inequívoco del equipo de FEAVANZA es elevar la participación

en cada empresa al 80% para el año 2024. Este ambicioso objetivo refleja nuestra determinación en adaptarnos a las nuevas circunstancias y maximizar nuestra presencia en el mercado. Para alcanzar este propósito, se requerirá una estrategia proactiva y colaborativa, trabajando estrechamente con todas las empresas afiliadas para lograr un aumento significativo en la participación de los empleados. Con este esfuerzo conjunto, estamos seguros de consolidar nuestra posición y fortalecer aún más la presencia de FEAVANZA en el ámbito empresarial.

Empresa	Colaboradores	Asociados	No Asociados	Participación
SANOFI	684	308	376	45%
GENFAR MANUFACTURA Y DESARROLLO	239	111	128	46%
OPELLA	170	79	91	46%
PASTEUR	28	19	9	68%
FAREVA	468	334	134	71%
BIOMARIN	25	5	20	20%
CARTONERA NACIONAL	358	74	284	21%
ALLIANZ	23	9	14	39%
	1995	939	1056	47%

Informe Financiero y Balance Social 2023

FONDO DE SOLIDARIDAD



En FEAVANZA, la solidaridad es un valor arraigado en nuestra cultura, es parte fundamental de nuestra identidad, y no se mide en términos cuantitativos. No buscamos recompensas ni reconocimientos a cambio, lo que nos impulsa es la gratificación intrínseca de brindar apoyo mutuo y contribuir al bienestar colectivo.

A continuación, procedemos a realizar el balance del Fondo de Solidaridad, destacando su utilización a lo largo del año 2023. En este informe, se detallarán los montos y tipos de auxilios otorgados a nuestros asociados durante dicho periodo.

Durante el ejercicio de 2023, observamos una disminución del -3% en el Fondo de Solidaridad en comparación con el monto entregado en el año anterior, específicamente por un valor de -28,765,937.

Los asociados impactados son un total 287 y 570 miembros del grupo familiar.

Es relevante señalar que, a pesar de la disminución en el monto total, la efectividad del Fondo se mantuvo, beneficiando a un número significativo de asociados y sus familias. Este rendimiento refleja el compromiso continuo de

la organización con la asistencia y el apoyo a sus miembros en momentos críticos.

Asimismo, **es notable** la disminución del -17% en el número de solicitudes presentadas durante el año 2023 en comparación con el año anterior, pasando de 1,324 a 1,099.



Clase de auxilio	Valor 2022	Solicitudes	Valor 2023	Solicitudes	Variación \$	Variación %
AUXILIO POR FALLECIMIENTO	19.862.000	24	14.904.000	18	-4.958.000	-25%
AUXILIO DAÑO EN VIVIENDA O ENSÉRES	1.656.000	2	1.656.000	2	-	0%
AUXILIO EDUCACION NO FORMAL	5.856.000	59	5.389.598	54	-466.402	-8%
AUXILIO EXÁMENES DE LABORATORIO Y ESPECIALIZADOS	4.693.424	36	2.632.126	22	-2.061.298	-4%
AUXILIO HOSPITALIZACIÓN Y CIRUGÍA	9.999.153	23	6.779.790	22	-3.219.363	-32%
AUXILIO LENTES Y MONTURAS	62.428.400	754	55.140.800	666	-7.287.600	-12%
AUXILIO MEDICAMENTOS PERMANENTES	6.898.843	76	3.723.261	46	-3.175.582	-46%
AUXILIO MEDICAMENTOS NO PERMANENTES	27.892.504	308	21.571.019	237	-6.321.485	-23%
AUXILIO ORTOPÉDICOS	2.214.868	9	1.496.141	9	-718.727	-32%
AUXILIO TERAPIAS FÍSICAS O RESPIRATORIAS	4.047.325	23	3.924.920	19	-122.405	-3%
AUXILIO VITAMINAS Y SUPLEMENTOS ALIMENTICIOS	570.477	10	135.402	4	-435.075	-76%
TOTAL ENTREGADO	146.118.994	1.324	117.353.057	1.099	-28.765.937	-3



PRESUPUESTO SOLIDARIDAD 2023

Para el 2023 el presupuesto general aprobado fue de **\$128.800.000** para una población proyectada de **1.000 asociados**. Este Fondo recibe además de las cuotas que aportan los asociados, recursos de los excedentes, recursos vía gasto y otros que están estipulados en el reglamento. Este Fondo tuvo una ejecución de **\$ 111,963,459** equivalente del **87%**.

El presupuesto **para el año 2024** se aprobó un presupuesto de **\$ 155,236,620**, para una población estimada de **1.300 asociados**.



AUXILIO EXEQUIAL

Durante el 2023, logramos mantener una cobertura para **1147 asociados** en asistencia exequial, indudablemente uno de los beneficios más significativos que **FEAVANZA** proporciona a sus asociados y sus núcleos familiares. Ofrecer este respaldo a **nuestros asociados y sus familias** en momentos tan difíciles es invaluable. En 2023, el Fondo registró un saldo de cobertura de **\$95.691.717**, beneficiando a **1.147 asociados**.



Informe Financiero y Balance Social 2023

FONDO DE BIENESTAR SOCIAL



Con profundo pesar, deseamos rendir un sentido homenaje a **Jesús Burbano**, que en paz descanse, por su **incansable trabajo en beneficio de los asociados**. Su ayuda y colaboración constantes dejaron una huella imborrable en nuestro fondo y en la memoria de quienes tuvimos el privilegio de conocerlo.

Jesús fue una persona excepcional cuyo legado perdurará en nuestros corazones. **Siempre será recordado con gratitud y admiración por su dedicación y contribuciones significativas al Fondo.**
Que descanse en paz.



El propósito fundamental de este Fondo radica en establecer, preservar y perfeccionar las condiciones propicias para fomentar el desarrollo integral de nuestros asociados, así como mejorar su calidad de vida y la de sus familias. En nuestra gestión, concedemos especial atención al bienestar y la satisfacción de quienes integran nuestro colectivo, considerándolos elementos clave. Los resultados económicos obtenidos por nuestros asociados, su grado de satisfacción y el logro de la eficiencia organizacional. Reconocemos que estos componentes están intrínsecamente

interconectados, y nuestro compromiso es asegurar que el Fondo no solo sea un medio para generar beneficios económicos, sino también una plataforma que promueva la satisfacción personal y contribuya al rendimiento eficiente de la organización en su conjunto.

Como se observa en el cuadro siguiente, se registró un incremento del 25% en los recursos asignados a este fondo, pasando de 140 millones a 158 millones.

COMPARATIVO FONDO BIENESTAR SOCIAL 2020 2021

Zonas	2022	2023	Var \$	Var %
ACTIV. BIENESTAR ANTIOQUIA	5,278,036	4,870,843	-407,193.00	-8%
ACTIV. BIENESTAR CALI	80,594,296	101,051,139,00	20,456,843.00	25%
ACTIV. BIENESTAR COSTA	8,531,000	10,800,000	2,269,000.00	27%
ACTIV. BIENESTAR EJE CAFETERO	4,160,000	2,992,000	-1,168,000.00	28%
ACTIV. BIENESTAR SANTANDER	2,195,000	2,585,000	390,000.00	18%
ACTIV. BIENESTAR BOGOTA	39,450,905	35,860,817	-3,590,088.00	-9%
TOTALES	140,209,237	158,159,799	17,950,562	25%

Actividades realizadas	Presupuesto 2023	Ejecutado	Var \$	Var %
ANTIOQUIA	7,756,682	4,870,843	63%	-2,885,839
OCCIDENTE	85,849,378	101,051,139.00	118%	15,201,761
COSTA	12,621,042	10,800,000	86%	-1,821,042
EJE CAFETERO	3,000,000	2,992,000	100%	-8,000
SANTANDER	3,000,000	2,585,000	86%	-415,000
CENTRO	37,994,594.00	35,860,817	94%	-2,133,778
TOTALES	150,221,697	158,159,799	105%	7,938,102

La ejecución del mismo alcanzó un notable 105%, reflejando un aumento equivalente a \$7.938.102. Este incremento se atribuye principalmente al significativo aumento en la base de asociados.

El presupuesto general del programa de bienestar aprobado para 2023 por un monto de \$130.000.000, incluida la distribución excedente.

Presento una ejecución del 105%

Para el 2024 el presupuesto general con excedentes será \$ \$ 98,584,762, para una población de 1.300 asociados.

Durante el 2022 el comité de bienestar autorizó llevar a cabo a nivel nacional, actividades no solo monetarias sino de integración, con el único fin promover la integración de entre asociados. cómo ha sido una constante los delegados en las diferentes zonas tomaron la iniciativa y llevaron a actividades como Bingos, anchetas, almuerzos a domicilio y bonos de almacenes de cadena.

En la zona de Antioquia:

En la región de Antioquia, bajo el liderazgo de sus delegados, Claudia Cristina Ospina, Ana Catalina Zapata y Armando Ramirez, se llevó a cabo un encuentro excepcional en el restaurante Rancherito. Esta destacada actividad no solo cumplió con las expectativas, sino que también recibió el merecido reconocimiento de los asociados. **Asistencia (31 asociados)**

En la zona de Santanderes:

En la zona de Santanderes, se implementó una iniciativa igualmente gratificante. Los asociados fueron agraciados con bonos de los reconocidos almacenes Éxito y de Crepes and Waffles, aportando así a su bienestar y satisfacción 100% de la base social impactada

En la zona del Eje Cafetero:

En el Eje Cafetero, la dedicación y liderazgo de María Elena Galvis fueron fundamentales. se entregaron a los asociados bonos de almacenes Éxito y de Crepes and Waffles, aportando así a su bienestar y satisfacción. 100% de la base social impactada

En la zona Costa:

La colaboración invaluable de nuestros asociados Alba Villa y Crisanto Villa fue esencial. Juntos, organizaron la entrega de bonos de Almacenes Olímpica en sus respectivas áreas, contribuyendo al bienestar de los asociados en esas zonas. 100% de la base social impactada

En la Zona Centro:

En la zona Centro, los delegados decidieron organizar una animada fiesta de Halloween donde los asociados demostraron su creatividad con los disfraces. La velada fue muy disfrutada, recibiendo elogios muy positivos. Además, a los asociados de fuera de Bogotá se les consignó un equivalente en dinero, añadiendo un toque especial a la celebración y asegurando que todos pudieran participar y disfrutar plenamente del evento. 191 asociados impactados.

En la zona Occidente:

En el Occidente, el comité de bienestar desempeñó un papel activo en la organización de eventos para la región. Se autorizó un paseo familiar al parque recreativo Las Bailarinas y, para culminar el año, se llevó a cabo la tradicional fiesta de fin de año. Estas actividades no solo promovieron la unión y el esparcimiento entre los asociados, sino que también consolidaron la importancia del bienestar en la cultura del fondo. 950 asociados y familiares impactados.





GALERÍA DE FOTOS



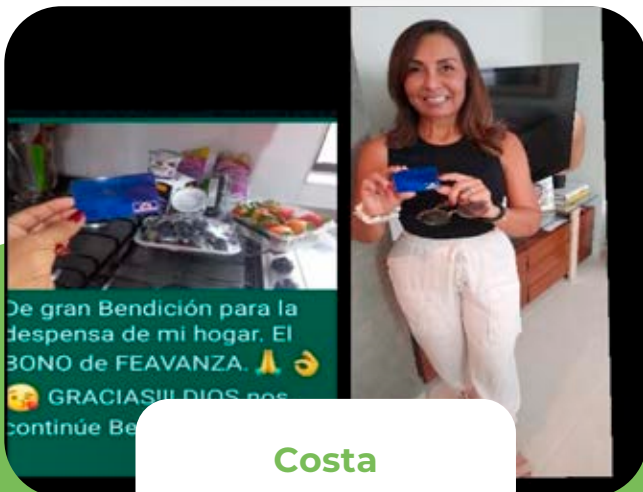
Paseo bailarinas



Día de la mujer



Día del padre



Costa



Fiesta de halloween Bogotá



Santanderes



Antioquia



Actividad HSE Bogotá





Novena planta Cali



Mujer planta Cali



**Entrega Calendario
Sanofi Bogotá**



Mujer Fareva



Mujer Cartonera Nacional



**Cumpleaños
Planta Cali**



**Entrega Calendario
Sanofi Bogotá**



Mujer Fareva





Eje Cafetero



Fiesta Cali



Fiesta Antioquia





Asamblea general de delegados

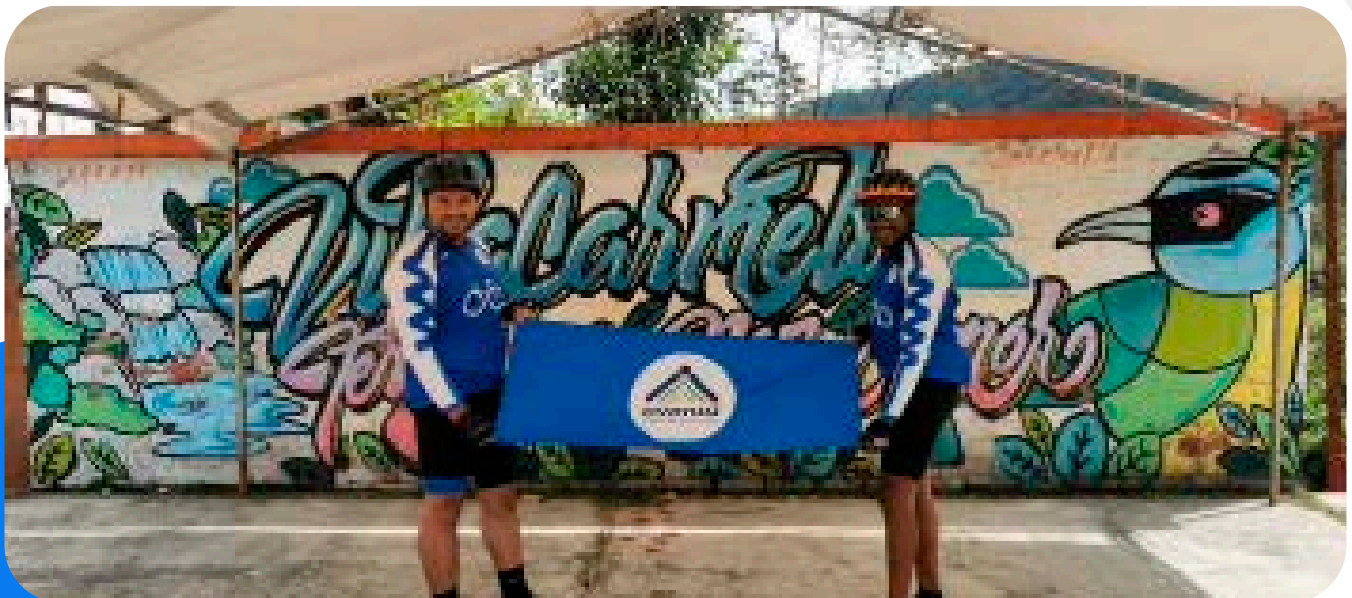
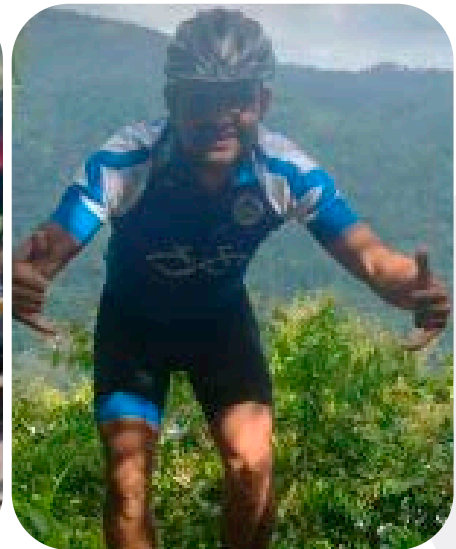


Equipo de alto rendimiento





Equipo de ciclismo



Informe Financiero y Balance Social 2023

OTRAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR





AUXILIOS EDUCACIÓN NO FORMAL

En el 2023 continuamos trabajando para promover la educación integral de los asociados y sus familias. El balance de utilización es el siguiente: 54 asociados y 42 beneficiarios solicitaron auxilios por un valor de **\$ 5,389,598**

Empresa	Auxilios	Número de asociados
ADECCO	92,000	1
BIOMARIN	300,000	3
FAREVA	1,200,000	12
FEAVANZA	400,000	4
GENFAR	1,297,598	13
SANOFI	2,100,000	21
Total general	5,389,598	54



Fondo	Saldos
Fondo emprendimiento FODES	124.121.082.2
Total	124.121.082.2

Amigo referido

El Bono de Amigo Referido constituye un concurso estratégicamente diseñado para fomentar la participación de nuestros asociados al compartir sus experiencias acerca de nuestros servicios y beneficios con sus colegas, ya sean estos recién llegados o miembros de larga data en nuestra comunidad.

Durante el año 2023, esta estrategia se materializó con la inclusión de 65 nuevos asociados, lo que equivale al 5% del total de ingresos. Es relevante resaltar que este significativo aumento en nuestra comunidad fue alcanzado gracias al esfuerzo de 32 asociados, quienes desempeñaron un papel crucial en este notable logro.

Como reconocimiento por su valiosa contribución, estos 32 asociados fueron recompensados con recargas en efectivo directamente en sus cuentas de Bancolombia, alcanzando una suma total de \$2.685.000



El Bono de Amigo Referido se fundamenta en la premisa de que, por cada nuevo asociado referido al Fondo mediante la influencia de un asociado existente, se otorgan recargas en efectivo conforme a las normativas previamente establecidas y aprobadas. Este sistema no solo fortalece los lazos dentro de nuestra comunidad, sino que también incentiva la participación y el crecimiento sostenido.

RESUMEN	2018	2019	2020	2021	2022	2023
#Asociados Referidos	30	41	20	57	107	65
#De beneficiario	28	39	19	39	39	32
Valor desembolsado	560.000	820 000	400.000	1.655.000	4.600.000	2.685.000



ACTIVIDADES CON ASOCIADOS Y ALIANZAS CON LA EMPRESA

Desarrollar el Capital Social mediante relaciones estratégicas con nuestros grupos de interés (empresas, asociados, comunidad), es un imperativo estratégico de nuestro plan de desarrollo. Fomentar alianzas estratégicas con la

compañía participando en las actividades programadas por ellas y otras que de manera autónoma realiza el Fondo.



EMPRESA / CIUDAD	ACTIVIDAD	ASOCIADOS IMPACTADOS	TOTAL
Principal	Rifa actualización	202	300,000
	Actividades laborales	10	156,786
	Regalos comités - junta - empleados	50	9,390,000
	Actividad grupo unidos	30	581,152

EMPRESA / CIUDAD	ACTIVIDAD	ASOCIADOS IMPACTADOS	TOTAL
PRINCIPAL	Regalos ingreso	50	515,000
	Tributi	84	5,654,880
	Rifas boletín	83	610,000
TOTAL PRINCIPAL		509	17,207,818
CARTONERA	Día madres		128,520
	Día padre	250	455,175
TOTAL CARTONERA NACIONAL		250	583,695
OTRAS SEDES	Día mujer	6	600,000
TOTAL SEDE			600,000
ALLIANZ GROUP	HSE	5	79,950
TOTAL ALLIANZ		5	79,950
SANOFI	Atención por 1er día vacaciones	240	217,446
	Día mujer	203	1,022,080
	Cumpleaños Sanofi	350	1,500,000
	HSE	0	79,100
	Bienvenido	243	305,903
	HSE Sanofi	300	1,713,600
	Inducción Barranquilla	0	944,860
TOTAL ALLIANZ		1336	5,782,989

EMPRESA / CIUDAD	ACTIVIDAD	ASOCIADOS IMPACTADOS	TOTAL
FAREVA	Día mujer	149	742,990
	Día madres	93	428,400
	HSE	10	570,000
	Fiesta Fareva fin de año	45	2,260,000
TOTAL FAREVA		297	4,001,390
SANOFI - FAREVA	Día de la madre	285	2,080,500
	Día del padre	433	1,693,600
FAREVA - CARTONERA	Día del padre	30	776,475
	Colaboración	0	252,600
GENFAR MANUFACTURA Y DESARROLLO	Fiesta Halloween GENFAR	3	150,000
	Novena GENFAR	270	426,319
TOTAL GENFAR MANUFACTURA Y DESARROLLO		1021	5,379,494
GENFAR	Rifas despedida	1	849,950
TOTAL GENFAR		1	849,950
TOTAL GASTO GRUPOS DE INTERÉS		3419	34,485,286



EMPRESA / CIUDAD	ACTIVIDAD	TOTAL
BOGOTÁ	Día de la madre	748,272
	Día de la mujer	749,000
	Día del padre	307,831
TOTAL BOGOTÁ		1,805,103
CALI	5K	400,000
	Alineandonos	30,400
	Día de la madre	399,840
	Día mujer	630,221
	Día padre Cali	584,896
	Halloween	187,000
	Novena	176,000
TOTA PLANTA CALI		2,408,357
PAÍS	Amigo referido	200,000
	Declaración de renta tributi para asociados	3,298,680
	Polla mundialista	3,400,000
	Regalos nuevos asociados	3,033,800
	Convención	39,713
	Inscripción delegados	1,050,000
TOTAL PAÍS		11,022,193

EMPRESA / CIUDAD	ACTIVIDAD	TOTAL
GESTIÓN COMERCIAL	Cartonera nacional	2,916,250
TOTAL		2,916,250
PLANTA VILLARICA	Halloween - planta Villarica	87,000
	Torneo de voley-playa	163,500
	Día de la madre	708,288
	Día de la mujer	1,002,183
	Día del padre Villarica	1,015,886
	Fiesta Fareva	248,472
TOTAL VILLARICA		3,225,329
TOTAL ACTIVIDADES		21,377,232



Informe Financiero y Balance Social 2023

INFORME DE GESTIÓN SEDES





INFORME DE GESTIÓN SEDES

A continuación, me permito informar sobre las actividades que desarrollé en las sedes a mi cargo, abordando diversos temas como ingresos, actividades de bienestar y visitas comerciales, entre otras actividades.

En relación al impacto de las afiliaciones de asociados en FEAVANZA, se llevaron a cabo un total de 261. Con mi gestión, logramos cubrir el 43.7% de esas afiliaciones.

La participación de la sucursal Cali en afiliaciones es la siguiente:

AFILIACIONES OFICINA CALI	114
	43.7%





ACTIVIDADES Y FERIAS 2023

Día de la mujer

El 8 de marzo, en conmemoración del Día de la Mujer, se llevó a cabo la entrega de obsequios en las oficinas y la recepción para honrar al personal femenino asociado a Feavanza.



Obsequio día de la mujer: brillo de labios.

Total: 101



Además, se llevaron a cabo seis sorteos, uno por cada sede nacional, de bonos Falabella, con el objetivo de involucrar a todas las asociadas a nivel nacional.

GANADORAS OBSEQUIO DÍA DE LA MUJER SEDES	SEDE	OBSEQUIO
Patiño Giraldo Jehinys Patricia	Antioquia	Bono Falabella
Gelves Robledo Ruth Damaris	Costa	Bono Falabella
Bustamante López María Paula	Eje cafetero	Bono Falabella
Lípez Cepeda Liliana	Santanderes	Bono Falabella
Patiño Patiño Alexandra	Bogotá	Bono Falabella
Cortes Pardo Anlly Nataly	Extensión	Bono Falabella

Día de la madre



El 19 de mayo en conmemoración del día de la madre, se realiza entrega de obsequio virtual a nivel nacional y entrega física en la planta Cartonera Nacional Villarica.

GANADORAS OBSEQUIO DÍA DE LA MUJER SEDES	SEDE	OBSEQUIO
CALI	47	Bono Popsy
OTRAS CIUDADES	59	Bono Popsy
EXTENSIÓN	77	Bono Popsy
TOTAL	183	
CARTONERA NACIONAL VILLARICA	18	Espejo corazón
CARTONERA NACIONAL LA CAYENA	12	Espejo corazón
TOTAL	30	

Día del padre

El 22 de junio, en honor al Día del Padre, se llevó a cabo la entrega virtual de obsequios a nivel nacional, además del envío de regalos físicos a las plantas de Cartonera Nacional.



ZONA	CANTIDAD	OBSEQUIO
ANTIOQUIA	16	Bono Popsy
COSTA	11	Bono Popsy
EJE CAFETERO	4	Bono Popsy
OCCIDENTE	146	Bono Popsy
SANTANDER	2	Bono Popsy
TOTAL	179	
CARTONERA NACIONAL VILLARICA	46	Calibrador Ergo
CARTONERA NACIONAL LA CAYENA	32	Calibrador Ergo
TOTAL	78	

Día de la familia



avanza
Fondo de Empleados

Asociados de FAREVA
¡NOS VAMOS PARA LAS BAILARINAS!

El próximo **20 de agosto de 2023**, queremos pasar un rato agradable, por eso te invitamos a **hacer parte de este fabuloso combo**.

Haz clic en el enlace o escanea el código QR para conocer toda la información.

¡No te quedes por fuera!



El 20 de agosto, llevamos a cabo la actividad del Día de la Familia, brindando a nuestros asociados y sus familias la oportunidad de disfrutar de un día fantástico en el Parque Las Bailarinas. Esta actividad movilizó entre asociado y sus familias 614 personas.

Fiesta de fin de año

El 18 de noviembre, se llevó a cabo la celebración de la Fiesta Extravagancia, una fiesta de fin de año que reunió a los asociados de nuestras sedes en Cali y Villa Rica en un gran evento de comunión y diversión.



avanza
Fondo de Empleados

¡QUÉ LA EXTRAVAGANCIA!

SEA EL LÍMITE!

Ven, disfruta y diviértete en nuestra increíble noche de extravagancia **este 18 de noviembre desde las 8 p.m.** Te esperamos en el Centro de Eventos IPUS, donde premiaremos la extravagancia ¡Sé creativo!



Compartiremos y gozaremos con deliciosa comida, ricos aperitivos, gustosos licores y lo mejor, tu compañía.
Confirma tu asistencia en:

<https://forms.office.com/r/zEDsb8Vwwb>
o escanea el Código QR. **¡Te esperamos!**

La participación se distribuyó de la siguiente manera:

ETIQUETAS DE FILA	CUENTA DE NOMBRE COMPLETO DEL ASOCIADO
CENTRO DE DISTRIBUCIÓN	1
COMERCIAL OCC	7
EXTENSIÓN	5
PLANTA CALI	114
PLANTA VILLARICA	184
PLANTA VILLA RICA CARTONERA	25
TOTAL GENERAL	336

Feria Navideña

Los días 22 y 23 de noviembre, llevamos a cabo una feria de juguetería en la planta de Cali, en colaboración con FONATLAS, y una feria navideña con la participación de nuestros proveedores Yanbal y Solo Cueros. Además, manteníamos activos convenios de manera virtual a nivel nacional.



Día de la madre y el padre

Feavanza, a través de su sistema de gestión y bienestar, brindó a sus funcionarios padres y madres un bono de Crepes & Waffles.

FUNCIONARIOS	CANTIDAD
PADRES	3
MADRES	4
TOTAL	7

Por JONATHAN BARRIOS

Analista de crédito y servicios.

Informe de gestión Planta Cali y resto del país.



Informe de gestión Zona Centro Bogotá

En el transcurso del año 2023, nuestra sede Centro llevó a cabo diversas actividades con el firme propósito de brindar atención especial a

nuestros asociados en fechas significativas. A continuación, se presenta un resumen detallado de las principales iniciativas realizadas.

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	ASOCIADOS IMPACTADOS	COSTO
DÍA DE LA MUJER	Entrega de lipstick para labios	100	476.000
DÍA DE LA MADRE	Bonos Popsy - brownie con helado	102	744.600
DÍA DEL PADRE	Bonos Popsy - brownie con helado	35	255.500
SEMANA DE LA SALUD SANOFI	Feria de beneficios con proveedores	115	0
EVENTO SANOFI CUP	Acompañamiento y feria de proveedores, se entregaron toallas bordadas con el logo	300	1.677.600
FIESTA	Fiesta de disfraces Hotel Dann Carlton.	102 ASOCIADOS Y 89 FAMILIARES.	35.546.177
	Rifas en fiesta	13	2.500.000
FERIA DE NAVIDAD	Feria con proveedores del fondo	80	0
TOTAL			41.199.877





DÍA DE LA MUJER





SEMANA DE LA SALUD SANOFI



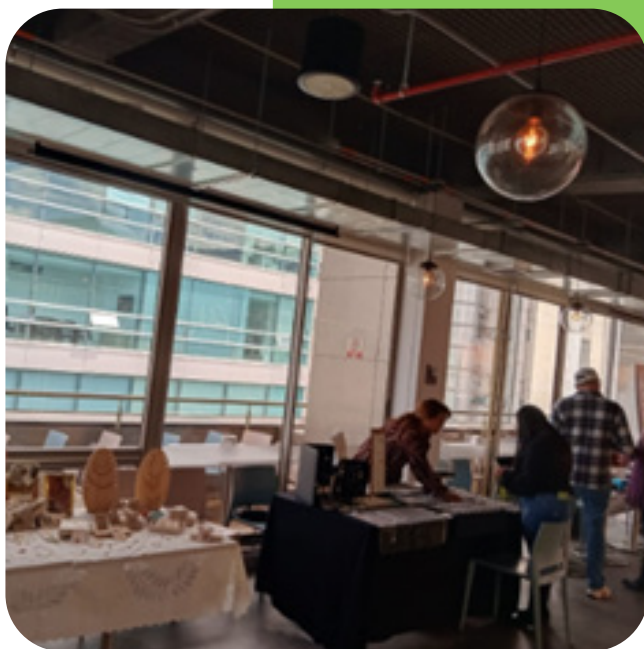
SANOFI CUP



FIESTA HALLOWEEN



FERIA NAVIDEÑA



Por **YENI LEÓN**

Coordinadora sede Bogotá

Informe de gestión
Zona Centro Bogotá



INFORME DE GESTIÓN SEDE FAREVA 2023

En el transcurso del año 2023, nuestra sede Villa Rica _FAREVA llevó a cabo diversas actividades con el firme propósito de brindar atención especial a nuestros asociados en fechas significativas. A continuación, se presenta un resumen detallado de las principales iniciativas realizadas.

DÍA DE LA MUJER

ENTREGA
DE

149

LIPSTICK
PARA LABIOS



COSTO **\$ 742.990**

DÍA DE LA MADRE



ENTREGA
DE

100

ESPEJOS
CORAZÓN

COSTO **\$ 428.400**

DÍA DEL PADRE

ENTREGA DE

142

CALIBRADORES PARA LLANTAS ERGO



COSTO **\$ 760.410**

JORNADA DE BIENESTAR FAREVA TORNEO VOLEIBOL PLAYA



ENTREGA DE 5 BONOS ÉXITO DE

\$ 50.000

COSTO

\$ 250.000

SEMANA HSE FAREVA

ENTREGA DE 5 BONOS ÉXITO DE

\$ 50.000

COSTO

\$ 250.000

PASEO DIA DE LA FAMILIA

PASEO A LAS
BAILARINAS

411

ASOCIADOS
+ BENEFICIARIOS



FIESTA DE FIN DE AÑO



TEMÁTICA:
EXTRAVAGANCIA

186

ASOCIADOS



ACTIVIDAD FIN DE AÑO FAREVA

GANADORES POR COMPRAS DE ALMACÉN

ENTREGA DE
45 BONOS ÉXITO
DE

\$ 50.000

COSTO

\$ 2.500.000



Por **DIANA VALENCIA**
Coordinadora sede Villa Rica

Ley 603 del 27 de julio de 2000

En cumplimiento a las disposiciones del Artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificada con la ley 603 del 27 de julio de 2000, la administración del Fondo se permite informar:

Que entre el 1 de enero de 2024 y la fecha de preparación de este informe, no han sucedido hechos importantes dignos de mencionar.

• Evolución previsible de la entidad.

La dirección del Fondo ha venido dando los pasos necesarios para avanzar cada vez más en su desarrollo, su eficiencia, su rentabilidad y permanencia, con el apoyo indiscutible de los grupos de interés.

• Operaciones celebradas con asociados y administradores.

En el punto relacionado con créditos otorgados se detallan las operaciones realizadas con los asociados y administradores de la entidad, durante el año evaluado.

• Estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

El Fondo, en cumplimiento del artículo 1 de la ley 603 de julio 27 de 2000, puede garantizar ante sus asociados y las autoridades pertinentes que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual y derechos de autor están siendo utilizados en forma legal, es decir cumpliendo con las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; y en el caso específico del software de acuerdo con la licencia de uso que viene con cada programa.

• Situación jurídica.

El Fondo ha cumplido con las normas legales establecidas de la Superintendencia de la Economía Solidaria y entre ellas está la gestión y administración del riesgo de liquidez, que fue

establecido por el decreto 790 del 2003, y normalizada por la circular básica contable y financiera, así mismo la clasificación y calificación de la cartera que nos permite administrar mejor los aspectos como provisión y cobertura de garantías.

• Estado de cumplimiento de aportes a la seguridad social

En cumplimiento del Decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar que FEAVANZA cumplió durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado con exactitud las bases de cotización.

• Evaluación previsible de la entidad

Hechos los análisis de la Entidad en el corto y mediano plazo no presenta problemas de índole técnico, jurídico y económico. Es una Entidad en marcha sin ánimo de lucro rentable dentro de su función social.

• Operaciones celebradas con asociados y administradores

Las operaciones económicas que se ejecutaron durante el año 2023 con nuestros asociados y las que se realizaron con sus administradores, se hicieron bajo los principios de igualdad equidad y transparencia, aplicando los mismos requisitos establecidos para el resto de los asociados.

• Proyectos 2024

Continuar de manera decidida a continuar generando bienestar a nuestros asociados con los siguientes proyectos:

1. Actualizar la información de procesos y procedimientos
2. Montar el CRM para gestión comercial

Informe de gestión

Este informe fue aprobado por el representante legal y por los miembros de la junta directiva. El presente informe de gestión expresa de manera fiel la evolución de los negocios, su situación económica, social, administrativa y jurídica.

Informe de Gobierno

1. Tanto la Gerencia y la junta directiva están al tanto de la responsabilidad que implica el manejo de los diferentes riesgos y están debidamente enterados de los procesos y de la estructura de negocios. Todos los riesgos que a la fecha se han implementado en FEAVANZA han sido construidos por la administración y aprobados por la Junta Directiva.
2. En la política de gestión de riesgos ha sido impartida por junta directiva y si ésta abarca los riesgos propios de la organización, como son Sarlaft, SARL Y SIAR
3. Los Comités de riesgo, liquidez, la Gerencia y el oficial de cumplimiento, reportan oportunamente a la Junta directiva los diferentes informes del negocio.
4. Feavanza cuenta con una Infraestructura tecnológica adecuada que le permiten operar con seguridad, en todos los aspectos internos y externos de la organización.
5. Feavanza ha implemento los riesgos exigidos

por la SES, de acuerdo con la normatividad vigente para cada uno de ellos.

6. A nivel del recurso humano Feavanza no personas involucradas en temas relacionadas con riesgos y se prevé capacitaciones generales sobre el tema.
7. Feavanza tiene mecanismos de apoyo y de información suficientes, para la toma de decisiones.
8. La estructura organizacional corresponde a un Fondo intermedio que le permite desarrollar sus actividades de manera funcional y con independencia.



CERTIFICACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS 2022 - 2023

Señores

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

FONDO DE EMPLEADOS FEAVANZA

Santiago de Cali

Nosotros, el Representante Legal y Contador General, certificamos que los Estados Financieros Básicos: Estado en la Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Cambios en el Patrimonio y Estado de Flujo del Efectivo a diciembre 31 de 2023 Y 2022, han sido preparados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera (NCIF) aceptadas en Colombia de acuerdo con el marco técnico normativo emitido en los Capítulos 5 y 6, del Título 4, de la Parte 1, del Libro 1, del Decreto 2420 de diciembre 14 de 2015 y modificatorios, expedidos por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo. Esta certificación incluye las notas sobre las principales políticas contables y cifras del Estado en la Situación Financiera que forman un todo indivisible con estos.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la Situación Financiera del Fondo de Empleados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, además hemos verificado las afirmaciones contenidas en los Estados Financieros.


- Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los Libros Oficiales y Auxiliares respectivos.
- No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los Estados Financieros enunciados.
- Garantizamos la existencia de los Activos y Pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio de 2023 y 2022, valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos con ellos.
- Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros Básicos y sus respectivas notas, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los Activos, Pasivos Reales y Contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- El Fondo de Empleados ha cumplido con las normas de seguridad social de acuerdo con el Decreto 1406 de 1.999
- No se han presentado hechos posteriores que requieran ajustes o revelaciones en los Estados Financieros o en las notas a los mismos.

En cumplimiento del Artículo 1º de la Ley 603 de 2000 declaramos que el software utilizado por el Fondo tiene las licencias respectivas y cumple, con las normas sobre derechos de autor.

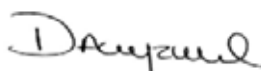
El Fondo de Empleados FEAVANZA actualmente cuenta con un Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo – SARLAFT, que cumple con las instrucciones consignadas en el Capítulo I, Título V, de la Circular Básica Jurídica expedida por la Superintendencia de Economía Solidaria.

Dado en Cali a los 9 días del mes de febrero de 2024.

Cordialmente,



**SANDRA LUCIA
VILLAQUIRAN VALENCIA**
REPRESENTANTE LEGAL



DAYRA ALEJANDRA CABAL MAYA
CONTADORA
TP. 154166 - T

ANÁLISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS Diciembre 2022 - 2023

ANÁLISIS DEL BALANCE GENERAL

Al examinar la evolución de las cifras del Balance General entre el 31 de diciembre de 2022 y 2023, se pueden apreciar los siguientes cambios:

Durante el último año, los activos totales del Fondo experimentaron un incremento del 2.47%, elevándose de \$15,872 millones en diciembre de 2022 a \$16,264 millones en diciembre de 2023. Este aumento significativo de \$392 millones consolida a FEAVANZA como un fondo de empleados de categoría plena, sujeto a la aplicación de normas prudenciales para garantizar niveles adecuados de patrimonio, indicadores de solidez, límites a cupos individuales de crédito, concentración de operaciones y normas de buen gobierno, según lo establecido en el Decreto 1068 de 2015.

Dentro de las implicaciones de estas normas, se destaca la restricción de realizar, directa o indirectamente, operaciones activas de crédito con un mismo asociado o grupo conectado de asociados que superen el diez por ciento (10%) del patrimonio técnico de la entidad, si la única garantía es el patrimonio del deudor. No obstante, cuando las operaciones cuenten con garantías o seguridades suficientes, podrán alcanzar hasta el quince por ciento (15%) del patrimonio técnico del Fondo.

Adicionalmente, la Superintendencia de Economía Solidaria podrá establecer los mínimos de liquidez que deben cumplir los fondos de empleados de categoría plena, así como las condiciones para evaluar dicha liquidez. Asimismo, se establece la obligatoriedad de cumplir con un indicador mínimo de solidez del 9%, calculado a partir de la relación entre el patrimonio técnico y los activos ponderados, de acuerdo con lo establecido en la normativa vigente.

En cuanto al cierre del ejercicio fiscal al 31 de diciembre de 2023, FEAVANZA reporta un patrimonio técnico de \$ \$1,210,861,804 y un indicador de solidez del 11.68%, cumpliendo así con los estándares exigidos por las normativas prudenciales.

Dentro de los activos podemos observar los siguientes rubros, que jalonaron este crecimiento.

- a. La cartera, que incluye tanto los intereses como los convenios, cerró el año 2022 con un total de \$15.010 millones, comparado con los \$15.477 millones registrados en el año 2023. Esto indica un incremento de \$466 millones, equivalente al 3.11%. Esta cifra es significativa y demuestra de manera concluyente que el crecimiento de los activos está estrechamente vinculado al objeto social del Fondo, que se centra en el desarrollo y expansión de la cartera.
- b. El deterioro de la cartera cerró en -\$230,731,740 millones, reflejando un crecimiento del 10.94% en comparación con el año 2022. Este deterioro está directamente relacionado con el crecimiento de la cartera y con el riesgo de pérdida potencial al que se expone el Fondo al otorgar préstamos, considerando la posibilidad de incumplimiento por parte de los asociados en el cumplimiento de sus obligaciones. El método de cálculo del deterioro de la cartera se ajusta a la normatividad vigente emitida por la Supersolidaria. También tiene implicación en el aumento las evaluaciones que semestralmente debe realizar el Fondo de toda la cartera.
- c. Desde enero de 2019, hemos venido calculando una provisión adicional para la cartera en la categoría A (cartera a día). Inicialmente, esta provisión comenzó en el 0.2%, y en 2023 se incrementó al 0.35%. Este ajuste implica un esfuerzo económico adicional que el Fondo debe asumir. No obstante, este desembolso adicional se traduce en una "cobertura" de riesgos y sirve como preparación para la implementación del modelo de pérdida esperada. Este enfoque proactivo fortalece la posición del Fondo al mitigar riesgos potenciales y mejorar su capacidad de respuesta ante escenarios adversos.
- d. Otra partida clave en el activo es el Fondo de Liquidez, el cual representa el valor que, según las normativas, debemos mantener disponible pero restringido. Este fondo actúa como un elemento de protección para los ahorros, especialmente en situaciones de posibles retiros o faltantes temporales de liquidez.
- e. En comparación con el saldo del año 2022, el Fondo de Liquidez experimentó una disminución en el año 2023, alcanzando una cifra de \$461 millones al cierre del ejercicio. Este ajuste es proporcional al crecimiento de los ahorros y se encuentra en línea con los porcentajes respaldados por la Superintendencia.
- f. Se evidenció un notable incremento del 307% en el disponible (bancos) en comparación con la cifra registrada en 2022, alcanzando un total de \$32 millones. En 2022 cerró con un saldo de \$8 millones, lo cual es una práctica habitual en el Fondo, donde los excedentes de tesorería se redirigen hacia rubros que ofrecen rendimientos más favorables.
- g. El efectivo o equivalente de efectivo presentó disminución del -70% al pasar de \$294 a \$87 millones, esta disminución se genera por mayores usos del dinero, en colocaciones, devoluciones de ahorro y liquidaciones entre otros conceptos.

2. Es relevante destacar que los activos corrientes del año 2023 representan el 26.27% del total de activos, evidenciando un aumento de \$162 millones en comparación con el año 2022, equivalente al 3.96%. Dentro de los activos corrientes se incluyen la cartera de corto plazo (menor a 12 meses), así como otras partidas como inversiones, inventarios, provisiones y cuentas por cobrar.
3. En cuanto al activo no corriente, este comprende la cartera de largo plazo, con un porcentaje del 73.73% respecto al total de activos al cierre de 2023. Este rubro refleja la inversión a largo plazo del Fondo, mayormente con plazos superiores a 12 meses, proporcionando una visión integral de la estructura y distribución de los activos.
4. La cartera constituye el 95% del total de los activos, considerando los porcentajes de la cartera en el activo corriente y no corriente. Este hecho reviste importancia, ya que refleja la estrategia financiera sólida que ha adoptado el Fondo. Esta estrategia se centra en evitar la congelación de recursos en activos improductivos que se desvíen del objeto social de FEAVANZA. Este enfoque proactivo demuestra el compromiso continuo con la optimización de los recursos y la alineación con los objetivos fundamentales del Fondo.
5. Para financiar el crecimiento de la cartera se contó con recursos de los asociados generados principalmente a través de los aportes, partida que presentó aumento del 2.00% equivalente a \$30 millones, al pasar de \$1.511 millones en el 2022 a \$1.541 al corte de 2023. Los aportes son una de nuestras principales fuentes de apalancamiento por ser recursos largo plazo.
6. Por su parte el depósito permanente presentó un aumento de 3.65% (\$375 millones), los depósitos contractuales presentaron el siguiente comportamiento: El ahorro programado presentó decrecimiento del -6.23% equivalentes a -\$66 millones, para el caso del ahorro voluntario, presentó disminución del -30.23% equivalente a \$477 millones. Esta generalmente es de uso de los asociados para sus planes futuros y es muy usual que al final del año sean retirados. Los depósitos son la segunda fuente de apalancamiento.
7. A los depósitos contractuales y el depósito permanente se les reconoció rendimientos por valor de \$500 millones el cual presenta aumento del 26.6% con respecto al 2022.
8. El crecimiento de los pasivos en 2023 fue del 3.16% frente al 2022, equivalentes a \$433 millones. Este crecimiento se generó fundamentalmente por la participación de los asociados con las cuentas de sus depósitos. Al sumar todos los pasivos del Fondo se aprecia claramente que es muy poco el pasivo externo (de no asociados) y por lo tanto el riesgo de solvencia institucional es mínimo. Las cuentas de los depósitos representan el 75.14% del total de los pasivos, tomando los depósitos a largo plazo y los de corto plazo.
9. En cuanto a los resultados de los dos ejercicios contables se observa una disminución del 69.11% en los excedentes, al pasar de \$170 millones a \$52 millones; que equivalen a -\$117 que en el 2022. En el análisis del Estado de Resultados se evalúan los ingresos y los gastos para determinar la razón del cambio.

ESTADO DE RESULTADOS

Utilizando la misma metodología de análisis del balance, en la comparación de los Estados de Resultados de los años 2022 y 2023 encontramos:

1. Como se comentó en el análisis del balance, el excedente neto del Fondo presentó fuerte disminución del excedente frente a los resultados de 2022, tal como se aprecia en el Estado de Resultados comparativo.
2. Al hacer un análisis de las principales cifras que conforman el Estado de Resultados, y que impactaron de manera directa los resultados de 2023, se observa como las ventas de productos del almacén aumentaron con respecto al 2022 al pasar de \$485 millones a \$782 millones, equivalentes al 61,12%
3. Por su parte los ingresos por intereses de la cartera alcanzaron un monto de \$1.729 millones en el 2023, aumentando en \$159 millones (10.16%), con respecto a los resultados de 2022.
4. Otra fuente de ingresos proviene de la actividad de ingresos financieros, que abarca tanto al fondo de liquidez como a los intereses corrientes. La categoría de rendimientos financieros está directamente vinculada a los intereses que las entidades financieras pagan al Fondo, incluyendo tanto el Fondo de Liquidez como las cuentas bancarias e inversiones temporales.
5. Intereses del Fondo de Liquidez \$70.331.107.31 aumento 118.2%
6. Intereses Financieros \$24.851.535.31 aumento del 45%
7. Los ingresos totales del Fondo aumentaron 14.08%, al pasar de \$2.357 a \$2.688 en el 2023, equivalentes a \$ 331 millones, lo anterior es de considerar que los costos directos, los que guardan relación directa con los ingresos como son los intereses cobrados a los créditos y las ventas presentaron aumentos significativos, y una devolución por buen manejo del fondo de garantías, de ahí su crecimiento.
8. En cuanto a los gastos totales se observa un aumento total del 5.41% (\$73 millones), lo cual está acorde con el presupuesto general en concordancia con los proyectos desarrollados y aprobados para el 2023. Observando los gastos, detallamos que los gastos generales, presentan un incremento del 5.38% (\$72 millones). Este incremento se atribuye principalmente a un aumento del 26% en el rubro de gastos de personal, contrarrestado por una disminución del -11% en los gastos generales. El aumento más significativo en los gastos de personal está vinculado a la incorporación de un nuevo cargo en la plantilla de personal. Esta medida responde al incremento tanto en la base social como en la operación del fondo, buscando asegurar un adecuado soporte operativo.
9. En 2023 los gastos de operación diferentes a los de personal equivalen al 45.57% de los ingresos totales. Los gastos generales son: Honorarios, seguros, impuestos, servicio de internet, licencias, gastos de asamblea, gasto con asociados entre los más relevantes

CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Este estado financiero proporciona una visión detallada de las partidas que influyeron en los resultados del patrimonio en 2023, reflejando una disminución del -1.83% durante el último año. Se destaca un aumento en los aportes del 2.00%, equivalente a \$30 millones, así como un incremento en la cuenta Reserva Protección Aportes por \$46 millones, correspondiente a la asignación de excedentes realizada durante la vigencia del 2023, conforme a la normativa vigente sobre su distribución.

El comportamiento del Patrimonio se alinea con las decisiones pasadas, centradas principalmente en la composición del aporte y la revalorización de los mismos. Además, la creación del Fondo para destinación específica, aprobado por la asamblea por un valor de \$63.6 millones, y una reducción en los excedentes por \$52.5 millones, tuvieron un impacto en el resultado del patrimonio.

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO MÉTODO INDIRECTO

Este estado financiero muestra el efectivo generado y utilizado en las actividades de operación, inversión y financiación. Para el efecto debe determinarse el cambio en las diferentes partidas del balance general que inciden en el efectivo.

Actividades de operación. Las actividades de operación hacen referencia básicamente a las actividades relacionadas con el desarrollo del objeto social de la empresa.

Las depreciaciones y el deterioro de la cartera le generan recursos por los movimientos en la actividad operacional, así como las cuentas por pagar, las obligaciones financieras, impuestos y gravámenes, beneficio a empleados, fondos sociales, inventarios, cartera de crédito y cuentas por cobrar, las cuales le generaron al Fondo un total de \$325 millones.

Actividades de inversión. Las actividades de inversión hacen referencia a las inversiones de la empresa en activos fijos. La adquisición de propiedad planta, intangibles y las inversiones permanentes las cuales generan saldo de flujos por favor de \$17 millones; en las actividades de financiación que en nuestro caso provienen de los aportes y depósitos de nuestros asociados los cuales generaron \$108 millones generando disminución del flujo en \$-233 millones, y contó un saldo disponible de comienzos del ejercicio por valor \$582 millones.

Actividades de financiación. Las actividades de financiación hacen referencia a la adquisición de recursos para la empresa, que bien puede ser de terceros (pasivos) o de sus asociados (patrimonio).

CONCLUSIÓN GENERAL

Basándonos en las cifras financieras presentadas, podemos concluir que FEAVANZA ha experimentado un crecimiento significativo en sus activos totales, lo que lo consolida como un fondo de empleados de categoría plena. Este crecimiento se ha visto reflejado en varios aspectos clave:

1. Crecimiento de la cartera: el cual demuestra el enfoque de la administración en la actividad principal del Fondo, cumpliendo así con su objeto social. Este crecimiento ha generado mayores ingresos por intereses de la cartera de crédito, que constituyen la principal fuente de ingresos y generan excedentes al final del año. La Cartera crédito representa el 95% del total de los activos, lo que refleja una estrategia financiera sólida que evita la congelación de recursos en activos improductivos que se desvíen del objeto social de FEAVANZA.
2. Los ingresos totales del Fondo aumentaron en un 14.08%, mientras que los gastos totales aumentaron en un 5.41%. Este aumento en los gastos está acorde con el presupuesto general.
3. FEAVANZA reporta un patrimonio técnico de \$1,213,489,570 y un indicador de solidez del 11.68%, cumpliendo con los estándares exigidos por las normativas prudenciales. Este patrimonio técnico es una medida importante de la capacidad del Fondo para absorber pérdidas y mantener su solvencia financiera.
4. Resultados financieros y sociales: FEAVANZA ha logrado cumplir con sus metas financieras y sociales, entregando recursos significativos en actividades de bienestar, solidaridad y educación no formal, así como pagando rendimientos a sus asociados.
5. En resumen, FEAVANZA ha demostrado un desempeño financiero sólido, cumpliendo con las normativas prudenciales, gestionando de manera proactiva los riesgos y cumpliendo con sus objetivos sociales. Estos logros posicionan al fondo como una entidad sólida y comprometida con el bienestar de sus asociados.



**SANDRA LUCIA
VILLAQUIRAN VALENCIA**
GERENTE

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA DICIEMBRE 31 DE 2023 - 2022

(Expresado en En Pesos Colombianos)

ACTIVO	NOTA	2023	%	2022	%	VAR \$	VAR %
ACTIVO CORRIENTE EFECTIVO Y EQUIVALENTE DEL EFECTIVO	3						
CAJA GENERAL		-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
BANCOS		32.957.189	0,20%	8.095.913	0,05%	24.861.275	307,08%
EQUIVALENTES AL EFCTIVO		87.570.908	0,54%	294.870.140	1,86%	-207.299.232	-70,30%
FONDO DE LIQUIDEZ - EFECTIVO RESTRINGIDO		461.519.822	2,84%	512.960.529	3,23%	-51.440.707	-10,03%
TOTAL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DEL EFECTIVO		582.047.918	3,58%	815.926.582	5,14%	-233.878.664	-28,66%
INVENTARIOS	5	101.199.793	0,62%	55.598.489	0,35%	45.601.304	82,02%
OTROS ACTIVOS	8	1.532.161	0,01%	1.439.259	0,01%	92.902	6,45%
CARTERA DE CREDITO	6						
CARTERA		3.319.430.288	20,41%	3.091.917.616	19,48%	227.512.672	7,36%
INTERESES CARTERA DE CREDITO		12.678.635	0,08%	12.719.184	0,08%	-40.549	-0,32%
TOTAL CARTERA DE CREDITO		3.332.108.923	20,49%	3.104.636.800	19,56%	227.472.123	7,33%
CUENTAS POR COBRAR	6	255.310.397	1,57%	131.960.999	0,83%	123.349.398	93,47%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		4.272.199.192	26,27%	4.109.562.129	25,89%	162.637.064	3,96%

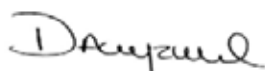
ACTIVO	NOTA	2023	%	2022	%	VAR \$	VAR %
ACTIVO NO CORRIENTE							
CARTERA DE CREDITO	6						
CARTERA		12.157.983.753	74,75%	11.905.910.764	75,01%	252.072.989	2,12%
DETERIORO CARTERA DE CREDITO		-230.731.740	-1,42%	-207.983.879	-1,31%	-22.747.861	10,94%
TOTAL CARTERA		11.927.252.013	73,33%	11.697.926.885	73,70%	229.325.128	1,96%
ACTIVOS MATERIALES Ó PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPOS	7						
MUEBLES Y EQUIPO OFICINA		40.615.535	0,25%	36.143.065	0,23%	4.472.470	12,37%
EQUIPO DE COMPUTO		55.204.580	0,34%	47.725.343	0,30%	7.479.237	15,67%
DEPRECIACIÓN ACUMULADA		-69.791.656	-0,43%	-53.328.763	-0,34%	-16.462.893	30,87%
TOTAL ACTIVOS MATERIALES Ó PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPOS		26.028.459	0,16%	30.539.645	0,19%	-4.511.186	-14,77%
INVERSIONES	4						
INSTRUMENTOS DE PATRIMONIO		39.446.084	0,24%	34.390.064	0,22%	5.056.020	14,70%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		11.992.726.556	73,73%	11.762.856.594	74,11%	229.869.962	1,95%
TOTAL ACTIVOS		16.264.925.748	100,00%	15.872.418.723	100,00%	392.507.026	2,47%
PASIVOS							
PASIVO CORRIENTE							
DEPOSITOS ORDINARIOS ACTIVAS	9	1.102.992.473	7,81%	1.580.992.114	11,54%	-477.999.641	-30,23%
DEPOSITOS CONTRACTUAL	9	1.002.357.826	7,09%	1.068.995.688	7,81%	-66.637.862	-6,23%
INTERESES AL AHORRO PERMANENTE	9	395.964.172	2,80%	96.681.122	0,71%	299.283.050	309,56%
TOTAL DEPOSITOS		2.501.314.471	17,70%	2.746.668.924	20,05%	-245.354.453	-8,93%
OBLIGACIONES FINANCIERAS	10	78.265.878	0,55%	-	0,00%	78.265.878	0,00%
CUENTAS POR PAGAR	11						
COSTOS Y GASTOS POR PAGAR		262.332.765	1,86%	366.112.849	2,67%	-103.780.084	-28,35%
PROVEEDORES NACIONALES		5.408.734	0,04%	36.968.638	0,27%	-31.559.904	-85,37%
IMPUESTO POR PAGAR		34.585.668	0,24%	17.651.691	0,13%	16.933.977	95,93%
RETENC. Y APORTES DE NÓMINA		14.813.500	0,10%	11.145.100	0,08%	3.668.400	32,91%
RETENCIONES POR PAGAR		13.129.148	0,09%	6.552.979	0,05%	6.576.169	100,35%
TOTAL CUENTAS POR PAGAR		330.269.815	2,34%	438.431.257	3,20%	-108.161.442	-24,67%

ACTIVO	NOTA	2023	%	2022	%	VAR \$	VAR %
OTROS PASIVOS	12						
BENEFICIOS A EMPLEADOS		35.666.547	0,25%	27.949.637	0,20%	7.716.910	27,61%
ANTICIPOS Y AVANCES		47.269.274	0,33%	19.053.143	0,14%	28.216.131	148,09%
INGRESOS PARA TERCEROS		42.614.213	0,30%	31.739.311	0,23%	10.874.902	34,26%
TOTAL OTROS PASIVOS		125.550.034	0,89%	78.742.091	0,57%	46.807.943	59,44%
FONDOS SOCIALES	13	22.620.893	0,16%	29.451.050	0,22%	-6.830.157	-23,19%
TOTAL PASIVO CORRIENTE		3.058.021.091	21,64%	3.293.293.322	24,05%	-235.272.231	-7,14%
PASIVO NO CORRIENTE							
OBLIGACIONES FINANCIERAS	10	280.688.854	1,99%	-	0,00%	280.688.854	0,00%
DEPOSITO PERMANENTE	9	10.666.265.740	75,49%	10.291.117.438	75,14%	375.148.302	3,65%
FONDOS SOCIALES	13	124.121.082	0,88%	111.607.511	0,81%	12.513.571	11,21%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		11.071.075.676	78,36%	10.402.724.949	75,95%	668.350.727	6,42%
TOTAL PASIVOS		14.129.096.767	100,00%	13.696.018.271	100,00%	433.078.496	3,16%
CAPITAL SOCIAL							
APORTES ORDINARIOS	14	1.541.679.097	72,18%	1.511.465.182	69,45%	30.213.915	2,00%
FONDOS Y RESERVAS	15						
RESERVAS PROTECCIÓN DE APORTES		473.639.918	22,18%	426.852.598	19,61%	46.787.319	10,96%
RESERVAS ESTATUTARIAS		3.051.978	0,14%	3.051.978	0,14%	-	0,00%
RESERVA ESPECIAL		328.626	0,02%	328.626	0,02%	-	0,00%
FONDO DE DESTINACION ESPECIFICA		63.688.526	2,98%	63.680.834	2,93%	7.692	0,01%
TOTAL RESERVAS Y FONDOS		540.709.048	25,32%	493.914.036	22,69%	46.795.011	9,47%
RESULTADOS	16						
RESULTADO POR CONVERGENCIA		885.526	0,04%	885.526	0,04%	-	0,00%
RESULTADO DEL EJERCICIO		52.555.310	2,46%	170.135.707	7,82%	-117.580.397	-69,11%
TOTAL RESULTADOS		53.440.836	2,50%	171.021.233	7,86%	-117.580.397	-68,75%
TOTAL PATRIMONIO		2.135.828.981	100,00%	2.176.400.451	100,00%	-40.571.470	-1,86%
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO		16.264.925.748	100,00%	15.872.418.723	100,00%	392.507.025	2,47%

"Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros"



**SANDRA LUCIA
VILLAQUIRAN VALENCIA**
GERENTE



DAYRA ALEJANDRA CABAL MAYA
CONTADORA
TP. 154166 - T



CAROLINA CARDONA VALENCIA
REVISOR FISCAL
TP.217728-T
Delegada de Consultoría
y Auditoría Socioempresarial

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES DICIEMBRE 31 DE 2023 - 2022

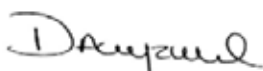
(Expresado en En Pesos Colombianos)

	NOTA	2023	%	2022	%	VAR \$	VAR %
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	17						
VENTAS PRODUCTOS		782.952.560	29,12%	485.934.138	20,62%	297.018.422	61,12%
INTERESES DE CARTERA DE CREDITOS		1.729.926.796	64,34%	1.570.445.383	66,63%	159.481.413	10,16%
OTROS INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS		141.341.485	5,26%	83.359.826	3,54%	57.981.659	69,56%
TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS		2.654.220.841	98,71%	2.139.739.347	90,78%	514.481.494	24,04%
OTROS INGRESOS	17	34.606.772	1,29%	217.276.295	9,22%	-182.669.523	-84,07%
TOTAL INGRESOS		2.688.827.613	100,00%	2.357.015.642	100,00%	331.811.971	14,08%
COSTO DE VENTA	18	707.111.421	26,30%	436.136.752	18,50%	270.974.669	62,13%
COSTO DE LOS AHORROS		500.019.176	18,60%	394.919.643	16,76%	105.099.533	26,61%
TOTAL COSTOS		1.207.130.597	44,89%	831.056.395	35,26%	376.074.202	45,25%
GASTOS ORDINARIOS	18						
GASTOS DE BENEFICIOS A EMPLEADOS		607.167.965	42,48%	481.268.257	35,50%	125.899.708	26,16%
GASTOS GENERALES		651.313.805	45,57%	728.539.281	53,73%	-77.225.476	-10,60%
DEPRECIACION, PROVISIONES Y AMORTIZACION		78.143.719	5,47%	76.452.438	5,64%	1.691.281	2,21%
GASTOS BANCARIOS Y FINANCIEROS		91.427.205	6,40%	68.871.422	5,08%	22.555.783	32,75%
TOTAL GASTOS ORDINARIOS		1.428.052.694	99,92%	1.355.131.398	99,95%	72.921.296	5,38%
OTROS GASTOS	18	1.089.013	0,08%	692.143	0,05%	396.870	57,34%
TOTAL GASTOS		1.429.141.706	100,00%	1.355.823.540	100,00%	73.318.166	5,41%
RESULTADO DEL EJERCICIO	16	52.555.310	1,95%	170.135.707	7,22%	-117.580.397	-69,11%

"Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros"



SANDRA LUCIA VILLAQUIRAN VALENCIA
GERENTE



DAYRA ALEJANDRA CABAL MAYA
CONTADORA
TP. 154166 - T



CAROLINA CARDONA VALENCIA
REVISOR FISCAL
TP.217728-T
Delegada de Consultoría
y Auditoría Socioempresarial

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO DICIEMBRE 31 DE 2023 - 2022

(Expresado en En Pesos Colombianos)

	PATRIMONIO A DICIEMBRE 31 DE 2022	AUMENTOS	DISMINUCIONES	PATRIMONIO A DICIEMBRE 31 DE 2023
Aportes Sociales	1.511.465.182	283.802.682,00	253.588.767,00	1.541.679.097
Reserva Protección Aportes	426.852.598,07	46.787.319		473.639.918
Reservas Estatutarias	3.051.978,00			3.051.978
Reserva Especial	328.626,00			328.626
Fondo de Destinación Específica	63.680.834,20	7.692		63.688.526
Resultado por Convergencia	885.526,00			885.526
Excedentes del Ejercicio	170.135.706,98	52.555.310	170.135.707	52.555.310
TOTAL PATRIMONIO	2.176.400.451	383.153.004	423.724.474	2.135.828.981

"Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros"



**SANDRA LUCIA
VILLAQUIRAN VALENCIA**
GERENTE



DAYRA ALEJANDRA CABAL MAYA
CONTADORA
TP. 154166 - T



CAROLINA CARDONA VALENCIA
REVISOR FISCAL
TP. 217728-T
Delegada de Consultoría
y Auditoría Socioempresarial

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO DICIEMBRE 31 DE 2023 - 2022


(Expresado en En Pesos Colombianos)

	2023	2022
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Excedentes De Operación	52.555.310	170.135.707
Recuperación Deterioro Cartera	22.747.861	(64.764.345)
Recuperación Deterioro de Cuentas por Cobrar		-
Depreciación Acumulada	16.462.893	11.688.093
Deterioro De Cartera		-
Deterioro De Cuentas Por Cobrar		-
Total Recursos provistos	91.766.064	117.059.455
Variación de Cuentas por Pagar	(108.161.442)	333.347.387
Variación de Obligaciones Financieras	358.954.732	-
Variación de Impuestos Gravámenes y Tasas	-	3.998.297
Variación de Beneficios a Empleados y Otros Pasivos	46.807.943	18.185.652
Variación de Fondos Sociales	(66.566.912)	(104.800.291)
Variación de Inventarios	(45.601.304)	(18.073.642)
Variación de Cartera de Crédito	(479.545.112)	(1.901.389.305)
Variación de Cuentas por Cobrar	(123.349.398)	17.131.962
Variación de Otros Activos	(92.902)	(29.370)
TOTAL ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	(325.788.331)	(1.534.569.856)
ACTIVIDADES DE INVERSION		
Variación de Inversiones	(5.056.020)	(3.510.332)
Variación de Propiedad Planta y Equipo	(11.951.707)	(4.515.709)
TOTAL ACTIVIDADES DE INVERSION	(17.007.727)	(8.026.041)
ACTIVIDADES DE FINANCIACION		
Variación de Aportes Sociales	(20.884.147)	13.688.478
Variación de Depósitos de Ahorros	129.793.849	351.763.895
Variación de Reserva de Protección de Aportes	-	-
Variación de Fondos de Destinación Específica	7.692	-
TOTAL ACTIVIDADES DE FINANCIACION	108.917.394	365.452.373
VARIACION DEL DISPONIBLE	(233.878.664)	(1.177.143.524)
SALDO DISPONIBLE AL COMIENZO DEL EJERCICIO	815.926.582	1.993.070.106
TOTAL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DEL EFECTIVO	582.047.918	815.926.582

"Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros"



**SANDRA LUCIA
VILLAQUIRAN VALENCIA**
GERENTE



DAYRA ALEJANDRA CABAL MAYA
CONTADORA
TP. 154166 - T



CAROLINA CARDONA VALENCIA
REVISOR FISCAL
TP.217728-T
Delegada de Consultoría
y Auditoría Socioempresarial

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS INDIVIDUALES A DICIEMBRE 31 DE 2023 – 2022

(Valores expresados en pesos colombianos)

NOTA 1

ENTE CONTABLE

El Fondo de Empleados FEAVANZA, es una empresa asociativa de derecho privado, sin ánimo de lucro, de número de asociados y de patrimonio social variable e ilimitado. Se le reconoció personería jurídica por resolución No.00243 de abril 30 de 1965, emitida por el Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas “DANCOOP”, hoy día, Superintendencia de la Economía Solidaria.

El domicilio principal de la entidad se encuentra en Colombia en la ciudad de Santiago de Cali, en la Carrera 9 No.30 – 45.

Para atención de los asociados fuera de Cali se cuenta con una oficina en la ciudad de Bogotá en la Transversal 23 No.97-73 piso 9 y otra en Villa Rica, en el Kilómetro 43 Vía Panamericana – Parque Industrial Caucaesa Villa Rica – Cauca

El Fondo de Empleados se encuentra inscrito en la Cámara de Comercio de Cali desde el 24 de abril de 1998 bajo el N° 610 del Libro I.

Su objeto social es contribuir al mejoramiento económico, social y cultural de sus asociados, fomentando el ahorro y la ayuda mutua con base en el aporte de esfuerzos mediante la aplicación de elementos tecnológicos para desarrollar su objeto social. A diciembre 31 de 2023 contaba con diez empleados por nómina. La última reforma estatutaria fue el 25 de marzo de 2023, según consta en Acta 566.

Las reformas estatutarias más representativas son:

Cambio de Razón Social de FONDO DE EMPLEADOS GRUPO SANOFI a FONDO DE EMPLEADOS FEAVANZA, según Acta No.555 del 16 de marzo de 2013

NOTA 2

PRINCIPALES PRÁCTICAS Y POLÍTICAS CONTABLES

2.1. POLÍTICAS Y PRÁCTICAS CONTABLES - DECLARACION DE CUMPLIMIENTO

Las políticas de contabilidad y la preparación de los Estados Financieros Individuales del 2023-2022 han sido preparados de acuerdo con lo establecido en el Capítulo 5, Título 4, Parte 1, Libro 1, del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, que incorpora las Normas de Contabilidad e Información Financiera, incluyendo la excepción establecida en los numerales 1.1.4.5.2 y 1.1.4.6.1 del Decreto 2496 de 2015, en

relación con el tratamiento de la Cartera de Crédito y su Deterioro; así como los aportes sociales, las cuales se tratarán siguiendo los lineamientos establecidos en la Circular Básica Contable y Financiera No.022 de 2020 de la Superintendencia de la Economía Solidaria, la Ley 79 de 1988 y el Decreto 1481 de 1989.

FRECUENCIA DE LA INFORMACION

La Frecuencia con la que se expondrá la información financiera será anual en el periodo comprendido entre enero 1 y diciembre 31 de cada año, con el fin de dar a conocer el estado en que se encuentra el Fondo de Empleados FEAVANZA y así tomar decisiones oportunas que redunden en el fortalecimiento de esta.

MONEDA FUNCIONAL:

Conforme del marco técnico normativo parágrafo 30.2 Anexo 2 Decreto 2420 de 2015, la moneda funcional y de presentación, para el Empleados FEAVANZA, mediante la cual se registrará la información financiera y contable es el peso colombiano, ya que corresponde al entorno económico principal en el cual se llevan a cabo las operaciones. Las cifras se presentarán en pesos.

BASE DE ACUMULACION Y DEVENGO:

Los activos, pasivos, patrimonio, ingresos y gastos fueron incorporados en la información financiera, en la medida en que cumplieron con las definiciones y los criterios de reconocimiento previsto para tales elementos en el marco técnico normativo indicado en el anexo 2 del Decreto 2420 de 2015.

NEGOCIO EN MARCHA:

El periodo de funcionamiento estimado del Fondo de Empleados FEAVANZA es indefinido, así mismo la administración no pretende liquidar o hacerla cesar en su actividad, o suspender o recortar sus operaciones o cerrarla temporalmente.

HECHOS OCURRIDOS DESPUES DEL PERIODO SOBRE EL QUE SE INFORMA

Los acontecimientos revelados, corresponden a eventos ocurridos entre el 1º. De enero y el 09 de marzo de 2024 fecha de autorización de los Estados Financieros para su emisión.

Al oficio recibido por parte de la DIAN el día 01 de febrero de 2022, sugiriendo el pago de una sanción por motivo presentación de información exógena del año gravable 2019, la administración hizo el debido proceso de respuesta el cual fue radicado en el portal de la DIAN, a la fecha no se ha recibido ninguna respuesta por parte de ellos.

2.2. BASES DE PREPARACIÓN

Los Estados Financieros del Fondo de Empleados FEAVANZA, han sido preparados con base en Normas de Contabilidad y de Información Financiera (NCIF) aceptadas en Colombia de acuerdo con el Marco Técnico Normativo emitido en los Capítulos 5 y 6, del Título 4, de la Parte 1, del Libro 1, del Decreto 2420 de diciembre 14 de 2015 y modificatorios, expedidos por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.

2.3. ELEMENTOS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

El objetivo de esta política contable es la definición de los criterios que El Fondo de Empleados FEAVANZA, aplicará para la presentación razonable de los Estados Financieros bajo el Marco Técnico Normativo, señalado en el párrafo anterior.

Información Comparativa

En los Estados financieros presentados el periodo revelado es anual y esta comprendido desde el 01 de enero al 31 de diciembre de 2023 y de forma comparativa con respecto al periodo 2022. Se clasificarán en corriente (hasta 12 meses) y no corriente (superior a 12 meses), adicionalmente incluirá información de tipo descriptivo y narrativo.

Materialidad y agrupación de datos

El Fondo de Empleados FEAVANZA presentará por separado cada clase de partidas similares de importancia relativa. Se presentarán por separado las partidas de naturaleza o función distinta, a menos que no tengan importancia relativa.

Si una partida concreta careciese de importancia relativa por sí sola, se agrupará con otras partidas, ya sea en los Estados Financieros o en las notas a los Estados Financieros.

Las omisiones o inexactitudes de partidas tienen importancia relativa si pueden, individualmente o en su conjunto, influir en las decisiones económicas tomadas por los usuarios sobre la base de los Estados Financieros. La materialidad (o importancia relativa) depende de la magnitud y la naturaleza de la omisión o inexactitud, enjuiciada en función de las circunstancias particulares en que se hayan producido. La magnitud o la naturaleza de la partida, o una combinación de ambas, podría ser el factor determinante.

Conjunto Completo de Estados Financieros

Un conjunto completo de Estados Financieros de El Fondo de Empleados FEAVANZA incluirá:

- a) Un Estado de Situación Financiera a la fecha de presentación.
- b) Un Estado del Resultado Integral para el periodo sobre el que se informa
- c) Un Estado de Cambios en el Patrimonio del periodo sobre el que se informa.
- d) Un Estado de Flujos de Efectivo del periodo sobre el que se informa.
- e) Notas, que comprenden un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

Identificación de los Estados Financieros

El Fondo de Empleados FEAVANZA identificará claramente cada uno de los Estados Financieros y Notas los cuales distinguirá de otra información que esté contenida en el mismo documento. Además, el fondo de empleados presentará la siguiente información de forma destacada y la repetirá cuando sea necesario para la comprensión de la información presentada:

- a) El nombre de la entidad que informa y cualquier cambio en su nombre desde el final del periodo precedente.
- b) La fecha del final del periodo sobre el que se informa y el periodo cubierto por los Estados Financieros.
- c) La moneda de presentación.

En las Notas a los Estados Financieros se revelará lo siguiente:

El domicilio y la forma legal de la entidad, el país en que se ha constituido y la dirección de su sede social (o el domicilio principal donde desarrolle sus actividades, si fuese diferente de la sede social).

Una descripción de la naturaleza de las operaciones de la entidad y de sus principales actividades.

2.4. RESUMEN DE LAS POLÍTICAS CONTABLES SIGNIFICATIVAS.

Las siguientes son las políticas contables significativas aplicadas por El Fondo de Empleados FEAVANZA en la preparación de los presentes Estados Financieros.

2.4.1. Reconocimiento de Ingresos de Actividades Ordinarias

Los Ingresos del Fondo de Empleados se derivan principalmente de los intereses recibidos por la prestación de los servicios de Crédito a sus Asociados, de las ventas del almacén y de los rendimientos financieros generados por las inversiones de los excedentes en tesorería.

2.4.2. Activos Materiales o Propiedad, Planta y Equipo

Agrupar las cuentas que registran los activos materiales propios de la organización para la ejecución de su operación de acuerdo con su objeto social, para emplearlos en el desarrollo normal de su operación. Estos activos materiales lo componen los elementos de equipo de oficina, cómputo y comunicación y muebles de oficina, los cuales se miden al costo menos la depreciación acumulada y/o las pérdidas acumuladas por deterioro de valor si las hubiera.

La depreciación se calcula en forma lineal a lo largo de las vidas útiles estimadas de dichos elementos. Estos activos se dan de baja en cuentas, cuando se venden o no se esperan obtener beneficios económicos futuros por su uso o venta. (Sección 17.27).

El valor depreciable de un elemento de Propiedad, planta y equipo se determina después de deducir su valor residual. Generalmente, el valor residual a menudo es insignificante, y por tanto irrelevante en el cálculo del valor depreciable.

2.4.3 Instrumentos Financieros

Son instrumentos financieros aquellos que normalmente cumplen las siguientes condiciones (Sección 11.5, 11.8, 11.9):

- a) Efectivo.
- b) Depósitos a la vista y depósitos a plazo fijo cuando la entidad es la depositante, por ejemplo, cuentas bancarias.
- c) Cuentas, pagarés y préstamos por cobrar y por pagar.
- d) Inversiones en Entidades del Sector Solidario.

Al reconocer inicialmente un activo financiero o un pasivo financiero, el Fondo de Empleados lo medirá al precio de la transacción (incluyendo los costos de transacción excepto en la medición inicial de los activos y pasivos financieros que se miden al valor razonable con cambios en resultados).

2.4.3.1 Activos Financieros

Los equivalentes al efectivo son inversiones a corto plazo de gran liquidez que se mantienen para cumplir con los compromisos de pago a corto plazo más que para propósitos de inversión u otros. Por tanto, una inversión cumplirá las condiciones de equivalente al efectivo solo cuando tenga vencimiento próximo, por ejemplo, de tres meses o menos desde la fecha de adquisición.

El Fondo de Empleados presentará la cuenta Inversiones en el Estado de Situación Financiera con naturaleza débito, después del efectivo y equivalente del efectivo.

Las Inversiones a corto plazo se presentarán en el Estado de Situación Financiera como un activo corriente, cuando su vencimiento está dentro de los doce meses siguientes desde la fecha sobre la que se informa.

Las Inversiones a largo plazo se presentarán en el Estado de Situación Financiera como activo no corriente, cuando su vencimiento es de doce meses o más desde la fecha sobre la que se informa, así como las inversiones en Entidades del Sector Solidario.

El Fondo de Liquidez: Depósitos permanentes como reserva que implica no disponer de esas sumas depositadas si no en caso de eventuales retiros inesperados de captaciones; por lo tanto, el uso extraordinario de los recursos del fondo de liquidez deberá justificarse plenamente.

La Cartera de Crédito: El Fondo de Empleados FEAVANZA reconocerá un elemento de cartera de crédito solo cuando se formalice el título valor (pagaré) que otorga el derecho a cobrar una suma de dinero determinada por medio de cuotas en fechas puntuales y a un plazo establecido.

La cartera de crédito, conforme a lo establecido en el reglamento de crédito, tiene las siguientes modalidades:

- Crédito de consumo garantía admisible -Con libranza
- Crédito consumo garantía admisible -Sin libranza
- Intereses
- Provisión créditos de consumo
- Provisión general

La medición de la cartera de créditos se hace de acuerdo con las instrucciones del capítulo II de la Circular Básica Contable y Financiera expedida por la Supersolidaria, de conformidad con lo establecido en el artículo 1.1.4.5.2 del Decreto 2420 de 2015.

Cuentas por Cobrar: El Fondo de Empleados FEAVANZA reconocerá una cuenta por cobrar solamente cuando se formalice la solicitud de ingreso como asociado que otorgue el derecho a cobrar una suma de dinero determinada por medio de cuotas en fechas puntuales y a un plazo establecido.

Las cuentas por cobrar se clasifican como:

- a) Convenios por Cobrar.
- b) Anticipos de contratos y proveedores.
- c) Deudores patronales y empresas.
- d) Ingresos por cobrar
- e) Otras cuentas por cobrar.

Las cuentas por cobrar deben ser clasificadas como corrientes o no corrientes dependiendo del plazo de su convertibilidad o disposición de efectivo.

Al reconocer inicialmente una cuenta por cobrar, El Fondo de Empleados FEAVANZA lo medirá al precio de la transacción (incluyendo los costos de la transacción).

Al final de cada periodo sobre el que se informa El Fondo de Empleados FEAVANZA evaluará si existe evidencia objetiva de deterioro del valor o incobrabilidad de las cuentas por cobrar que se midan al costo o al costo amortizado. Cuando exista evidencia objetiva de deterioro del valor, el Fondo de Empleados reconocerá inmediatamente una pérdida por deterioro del valor en resultados.

2.5. Inventarios:

los inventarios son activos poseídos para ser vendidos en el curso normal de las operaciones. FEAVANZA medirá los inventarios al importe menor entre el costo y el precio de venta estimado menos los costos de terminación y venta.

FEAVANZA incluirá en el costo de los inventarios todos los costos de adquisición, costos de transformación y otros costos incurridos para dar a los inventarios su condición y ubicación actuales.

2.6. Otros activos - Gastos Pagados por Anticipado

El Fondo de Empleados FEAVANZA reconocerá como gastos pagados por anticipado aquellos pagos que se realicen a proveedores u otro tercero para recibir a futuro un bien o contraprestación.

2.7. Activos Intangibles

El Fondo de Empleados FEAVANZA reconocerá un activo intangible si:

- a) Es probable que los beneficios económicos futuros esperados que se han atribuido al activo fluyan a la entidad.
- b) El costo o el valor del activo puede ser medido con fiabilidad.
- c) El activo no es resultado del desembolso incurrido internamente en un elemento intangible.

Se considera que todos los activos intangibles tienen una vida útil finita. La vida útil de un activo intangible que surja de un derecho contractual o legal de otro tipo no excederá el periodo de esos derechos, pero puede ser inferior, en función del periodo a lo largo del cual El Fondo de Empleados FEAVANZA espera utilizar el activo. Si el derecho contractual o legal de otro tipo se hubiera fijado por un plazo limitado que puede ser renovado, la vida útil del activo intangible solo incluirá el periodo o los periodos de renovación cuando exista evidencia que respalde la renovación por parte de la entidad sin un costo significativo.

Cuando no se pueda hacer una estimación fiable de la vida útil de un activo intangible, se supondrá que la vida útil es de diez años.

El valor depreciable de un activo intangible se distribuirá de forma sistemática a lo largo de su vida útil. El cargo por amortización de cada periodo se reconocerá como un gasto.

La amortización se inicia cuando el activo se encuentra disponible para su utilización, lo que no necesariamente coincide con la fecha en que se comenzó a utilizar el activo intangible. La amortización de un activo intangible no cesa cuando ya no se lo utiliza, salvo que se haya amortizado completamente o se haya dado de baja.

2.8. Pasivos

Las cuentas por pagar son pasivos financieros que representan las obligaciones de pago a terceros, que se derivan de la compra de bienes o servicios que realiza la empresa en la razón de su objeto social. Se clasifican como pasivos corrientes si el pago se debe realizar dentro de un año o menos (o en el ciclo operativo normal del negocio si es mayor). De lo contrario se presentará como pasivos no corrientes. Las cuentas por pagar se reconocen al costo sino se considera una transacción de financiación, de lo contrario se miden al costo amortizado usando el método de interés efectivo.

Anticipos a Proveedores y contratistas: es el efectivo o sus equivalentes, entregado a proveedores y contratistas a cuenta de compras y ejecución de contratos posteriores.

Anticipos de clientes: es el monto anticipado que se ha recibido de los clientes por la prestación de servicios o venta de bienes.

Costo amortizado de un pasivo financiero: es la medida inicial de dicho pasivo menos los reembolsos del principal, más o menos la amortización acumulada (calculada con el método de la tasa de interés efectiva) de cualquier diferencia entre el importe inicial y el valor de reembolso en el vencimiento.

Cuentas por pagar: Representan obligaciones que contrae FEAVANZA derivada de la compra de bienes y servicios en operaciones objeto del negocio. Estos pasivos financieros presentan pagos de tipo fijos o determinables, no se negocian en un mercado activo y que son distintos de los señalados en el presente Manual de Políticas Contables como otros pasivos financieros.

Método de la Tasa de Interés Efectiva: es un método de cálculo del costo amortizado de un pasivo y de imputación del gasto financiero a lo largo del periodo relevante. Es la tasa de descuento que iguala exactamente los flujos de efectivo por cobrar estimados a lo largo de la vida esperada del instrumento financiero con el importe neto en libros de la cuenta por pagar comercial.

Impuestos por pagar: Incluye los impuestos que representan ingresos del Gobierno nacional y municipal, tanto por FEAVANZA, en su calidad de contribuyente como en su calidad de agente retenedor.

Otras cuentas por pagar diversas: Cualquier cuenta por pagar a terceros no considerada en clasificaciones contables anteriores del tipo cuentas por pagar.

Beneficios a los empleados Comprenden todos los tipos de retribuciones que la empresa proporciona a los trabajadores a cambio de sus servicios.

Beneficios a los empleados a corto plazo: Incluye las cesantías, intereses a las cesantías, los cuales se liquidan de conformidad con la normativa laboral vigente.

Reconocimiento y medición

Las cuentas por pagar se reconocerán al importe sin descontar debido al tercero, que normalmente es el precio del documento que soporta la obligación.

Los anticipos otorgados a proveedores, en cuanto corresponden a compra de bienes o servicios pactados, deben reclasificarse para efectos de presentación, de acuerdo con la naturaleza de la transacción. Si el anticipo no corresponde a una compra de bienes o servicios pactados, corresponde presentarse como Otras cuentas por pagar en el estado de situación financiera.

Baja en cuentas

Se da de baja del estado de situación financiera un pasivo financiero (o una parte del mismo) cuando, y sólo cuando, se haya extinguido, esto es, cuando la obligación especificada en el correspondiente contrato haya sido pagada o cancelada, o bien haya expirado.

La diferencia entre el importe en libros de un pasivo financiero (o de una parte de este) que ha sido cancelado o transferido a un tercero y la contraprestación pagada (en la que se incluirá cualquier activo transferido diferente del efectivo o pasivo asumido) se reconocerá en el resultado del periodo.

2.9. Fondos sociales y Mutuales

Corresponden a las aplicaciones del excedente del ejercicio anterior y contribuciones mensuales de los asociados, aprobados por la Asamblea, que se hacen de conformidad con lo establecido en el artículo 19 del Decreto 1481 de 1989 y los estatutos de la entidad.

2.10. Patrimonio

Es la parte residual de los activos de la entidad, una vez deducidos todos sus pasivos. La clasificación de este elemento depende de su relevancia al momento de la toma de decisiones por parte de los usuarios acudiendo a sus necesidades.

FEAVANZA clasifica su patrimonio en las siguientes cuentas:

Capital social: Corresponde a los aportes sociales, que se reciben de los asociados periódicamente conforme a lo establecido en los Estatutos y que tengan que ser devueltos al momento de retiro del asociado, el tratamiento contable de realiza de conformidad con lo establecido en el artículo 1.1.4.6.1 del decreto 2420 de diciembre de 2015.

Reservas: Se apropian de los excedentes, con el fin de proteger el patrimonio de la empresa, tales como reserva protección de aportes y reservas estatutarias.

Excedentes: Es el resultado positivo de la diferencia de las actividades de operación menos los costos y gastos que tuvo FEAVANZA durante el periodo a reportar. En caso de que el resultado sea negativo este rubro se denominará, pérdida del ejercicio.

NOTA 3.

EFFECTIVO Y EQUIVALENTE DEL EFFECTIVO

Representa los saldos en Bancos y el Fondo de Liquidez, sin ninguna restricción y debidamente conciliados a diciembre 31 de 2023 y 2022 está representado así:

CONCEPTO	2023	2022
Bancos	32.957.189	8.095.913
Equivalentes al Efectivo	87.570.908	294.870.140
Fondo de Liquidez	461.519.822	512.960.529
Total	582.047.918	815.926.582

Bancos: A diciembre 31 de 2023 las cuentas bancarias se encuentran en las siguientes entidades financieras:

ENTIDAD FINANCIERA	TIPO DE CUENTA	No. CUENTA	2023	2022
BANCOLOMBIA	AHORROS	80723089577	30.323.160	5.972.375
BANCOLOMBIA	AHORROS	30097083005	2.000.029	2.000.032
BANCOLOMBIA	AHORROS	30071302942	131.633	33.777
BANCOLOMBIA	CORRIENTE	80740389560	455.009	8.382
Davivienda 108900013427 Ahorros Damas	AHORROS	8900013427	47.357	81.347
TOTAL			32.957.189	8.095.913

Equivalentes del Efectivo: Corresponde a excedentes de liquidez que se presenta a final del año por el pago anticipado de los asociados que salen a vacaciones colectivas y anticipan la cuota de enero del año siguiente. Estos recursos se tienen en los siguientes Fondos Fiduciarios, los cuales se encuentran debidamente conciliados con los extractos a diciembre 31 de 2023.

ENTIDAD	2023	2022
Fiduciaria Davivienda No.0607017500051520	16.344.496	178.945.753
Fiduciaria Bancolombia No.0807002000508	71.226.412	115.924.387
TOTAL	87.570.908	294.870.140

Fondo de Liquidez: De acuerdo con Título III. Capítulo I, numeral 1 de la Circular Básica Contable y Financiera, expedida por la Superintendencia de la economía solidaria:

1. ÁMBITO DE APLICACIÓN

Las cooperativas de ahorro y crédito, las cooperativas multiactivas e integrales con sección de ahorro y crédito, los fondos de empleados y las asociaciones mutuales que captan depósitos de sus asociados, en adelante organizaciones solidarias, deben constituir un fondo de liquidez.

2. MONTO EXIGIDO

Las organizaciones solidarias a las que les aplica la presente norma, deberán mantener permanentemente, como fondo de liquidez, un monto equivalente al diez por ciento (10%) de los depósitos.

Sobre los ahorros permanentes, las organizaciones solidarias deberán constituir un fondo de liquidez, mínimo del dos por ciento (2%), del saldo de tales depósitos, siempre y cuando los estatutos de las organizaciones establezcan que estos depósitos pueden ser retirados únicamente al momento de la desvinculación definitiva del asociado. Si los estatutos establecen que los ahorros permanentes pueden ser retirados en forma parcial, o contemplan la devolución parcial de este tipo de ahorros de manera transitoria, el monto mínimo del fondo de liquidez sobre estos recursos será del diez por ciento (10%) del saldo de tales depósitos, mientras se mantenga vigente tal disposición estatutaria”.

De acuerdo con el artículo 92 del Estatuto Social, el ahorro permanente solo se devuelve cuando se produzca la desvinculación como asociado, por lo que Feavanza tiene constituido en el Fondo de Liquidez el 2% de los ahorros permanentes y el 10% sobre los demás tipos de ahorros. Los recursos del Fondo de Liquidez se encuentran en:

ENTIDAD	FONDO No	2023	2022
BANCOLOMBIA AHORROS	829-000006-14	332.701	0,23
FIDUCIARIA DAVIVIENDA	1700041729	87.314.950	27.555.060
FONDO DE INVERSION COLECTIVA ABIERTO FIDUCUENTA	25200006728	373.872.171	485.405.468
TOTAL		461.519.822	512.960.529

NOTA 4

INVERSIONES

Instrumentos de Patrimonio

Registra las participaciones sociales que tiene el Fondo de Empleados como instrumentos de patrimonio, en organismos Cooperativos, con la finalidad de obtener servicios de apoyo o complementarios a su gestión, o para el beneficio social de sus asociados, que tengan un valor recuperable futuro para negociación o redención del aporte del emisor.

Estos aportes incluyen las sumas capitalizadas por la revalorización y el reconocimiento de los retornos cooperativos. Estas inversiones a la fecha no presentan ningún tipo de restricciones jurídicas o económicas como pignoraciones, embargos, litigios o cualquier otra que afecten la titularidad de estas.

A diciembre 31 se tenían la siguientes las inversiones:

CONCEPTO	2023	2022
Aportes en Servivir	38.430.742	33.390.064
Aportes en Analfe	1.015.342	1.000.000
TOTAL	39.446.084	34.390.064

NOTA 5

INVENTARIOS

Refleja el valor que tiene invertido el Fondo de Empleados en productos para vender a sus asociados, los cuales tenían los siguientes saldos a 31 de diciembre:

CONCEPTO	2023	2022
Mercancías	101.199.793	55.598.489
TOTAL	101.199.793	55.598.489

El fondo de empleados utiliza para el manejo de los inventarios el sistema permanente y en la valuación el método del promedio ponderado.

El inventario está representado por bienes y mercancías adquiridos para ser vendidos sin efectuarles ningún proceso de transformación o adición.

NOTA 6**CARTERA DE CRÉDITOS Y CUENTAS POR COBRAR****Cartera de Crédito**

Este rubro corresponde al saldo de los préstamos realizados a los asociados por las diferentes líneas de servicios que tiene el Fondo de Empleados, en las condiciones de tasas, plazos y garantías establecidas en el Reglamento debidamente aprobado por la Junta Directiva. El deterioro registrado, cumple con lo establecido en la Circular Básica Contable y Financiera, emitida por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

- En reunión de Junta Directiva de noviembre 24/2018 Acta 1005 se aprobó una tasa adicional del 0.2%, para el deterioro individual de la cartera en categoría A, que se empezó a aplicar a partir de febrero de 2019. Este porcentaje que fue ratificado en Acta 1099 del 24 de Julio de 2021.
- En reunión de Junta Directiva de Octubre 25/2023 Acta 1186 se aprobó incrementar la tasa adicional al 0.35%, para el deterioro individual de la cartera en categoría A, que se empezó a aplicar a partir de Octubre de 2023.

El deterioro de la cartera está pensado para prever y conocer el riesgo de perder parte de lo que se ha prestado. Si no se registrara este deterioro a la cartera de crédito, los estados financieros darían lugar a asumir dichas pérdidas. El valor del deterioro reduce el valor de la cartera de crédito reconociendo esa cantidad como gasto.

CONCEPTO	2023	2022
Créditos Con Riesgo Normal Categoría A	14.330.833.538	14.419.375.210
Créditos Con Riesgo Aceptable Categoría B	1.017.332.341	443.074.242
Créditos Con Riesgo Apreciable Categoría C	49.795.461	60.905.828
Créditos Con Riesgo de Significativo Categoría D	49.498.392	22.563.998
Créditos Con Riesgo de Incobrabilidad Categoría E	29.954.309	51.909.102
TOTAL CARTERA	15.477.414.041	14.997.828.380
Intereses Créditos de Consumo	15.213.026	15.365.463
Deterioro Intereses Créditos de Consumo	2.534.391	2.646.279
TOTAL INTERESES - DETERIORO	12.678.635	12.719.184
TOTAL CARTERA + INTERESES	15.490.092.676	15.010.547.564

DETERIORO

CONCEPTO	2022	DEBITO	CREDITO	2023
DETERIORO INDIVIDUAL CREDITOS DE CONSUMO				
CATEGORIA A RIESGO NORMAL GARANTIA ADMISIBLE	3.534	20.256	23.485	6.763
CATEGORIA A RIESGO NORMAL OTRAS GARANTIAS	20.955.076	15.419.400	30.351.629	35.887.305
CATEGORIA B - CREDITO ACEPTABLE, OTRAS GARANTIAS	3.447.029	6.152.001	10.909.036	8.204.064
CATEGORIA C - CREDITO APRECIABLE, OTRAS GARANTIAS	5.656.560	18.768.397	18.091.383	4.979.546
CATEGORIA D - CREDITO SIGNIFICATIVO, OTRAS GARANTIAS	3.974.076	14.341.554	20.060.718	9.693.240
CATEGORIA E - CREDITO IRRECUPERABLE, OTRAS GARANTIAS	23.969.320	15.375.980	8.593.341	17.186.681
TOTAL DETERIORO INDIVIDUAL CREDITOS DE CONSUMO	58.005.595	70.077.588	88.029.592	75.957.599
DETERIORO GENERAL CREDITOS DE CONSUMO	149.978.284	18.493.958	23.289.815	154.774.141
TOTAL DETERIORO CARTERA	207.983.879	88.571.546	111.319.407	230.731.740
DETERIORO INTERESES CREDITOS DE CONSUMO	2.646.279	6.243.299	6.131.411	2.534.391
TOTAL DETERIORO CARTERA + DETERIORO INTERESES	210.630.158	94.814.845	117.450.818	233.266.131

Clasificación de la Cartera de Crédito

CALIF. APLICADA	SECTOR	ZONA	CONSUMO
A	OTRAS ACTIVIDADES	Antioquia	720.067.668
		Atlántico	1.026.247.022
		Bolívar	33.909.594
		Boyacá	10.033.994
		Caldas	67.661.363
		Caquetá	15.854.479
		Cauca	1.431.344.635
		Cesar	119.571.274
		Córdoba	20.695.312
		Cundinamarca	376.404.132
		Distrito Capital	4.226.175.610
		Huila	17.983.913
		La Guajira	78.401
		Magdalena	44.005.205
		Meta	23.828.357
		Nariño	36.258.690
		Norte de Santander	16.228.066
		Quindío	39.666.544
		Risaralda	116.511.541
		Santander	151.912.422
Sucre	27.196.113		
Tolima	24.582.275		
Valle del Cauca	5.781.443.848		
Putumayo	3.173.080		
B	OTRAS ACTIVIDADES	Atlántico	107.228.625
		Bolívar	16.894.009
		Cauca	196.754.603
		Córdoba	18.528.214
		Cundinamarca	94.601.525
		Distrito Capital	71.975.230
		Valle del Cauca	511.350.135
C	OTRAS ACTIVIDADES	Distrito Capital	49.795.461
D	OTRAS ACTIVIDADES	Cauca	39.355.505
		Valle del Cauca	10.142.887
E	OTRAS ACTIVIDADES	Distrito Capital	29.954.309
Total general			15.477.414.041

CARTERA DE CREDITOS MODALIDAD CONSUMO						
MODALIDAD	Categoría	Capital	Intereses	Deterioro Capital	Deterioro Intereses	Garantía
Consumo	A	14.330.833.538	10.506.490	35.894.068	0,00	378.600.000
	B	1.017.332.341	2.172.145	8.204.064	0,00	
	C	49.795.461	1.467.049	4.979.546	1.467.049,00	
	D	49.498.392	255.225	9.693.240	255.225,00	
	E	29.954.309	812.117	17.186.681	812.117,00	
Total Consumo		15.477.414.041	15.213.026	75.957.599	2.534.391	378.600.000

Créditos reestructurados

CANTIDAD	MODALIDAD	CALIFICACION	CAPITAL	INTERES	DETERIORO	
					CAPITAL	INTERES
1	CONSUMO	A	10.159.677	0	0	0
		TOTALES	10.159.677	0	0	0

Castigo de Cartera

En el mes de diciembre se castigó la obligación No 10-161003772, aprobado según acta 1183 del 30 de septiembre de 2023.

CONCEPTO	2023
Capital	9.674.031
Intereses Corrientes	576.632
Intereses Corrientes en Cuentas de Orden	1.299.222
TOTAL CASTIGO DE CARTERA	11.549.885
Deterioro 100% -Calificación E	9.674.031

Política de baja de cuentas:

FEAVANZA cuenta con procedimientos aprobados por la JUNTA DIRECTIVA y ejecutados por la administración del Fondo, tendientes a maximizar la recuperación de créditos no atendidos normalmente. Tales procesos identifican los responsables de su desarrollo, así como los criterios con base en los cuales se ejecutan las labores de cobranza, se evalúan y deciden reestructuraciones, se administra el proceso de recepción y realización de bienes recibidos a título de dación en pago y se decide el castigo de los créditos.

FEAVANZA informara oportunamente al deudor o codeudores de cualquier problema que pueda poner en riesgo el servicio o pago adecuado de la respectiva obligación. Esto con el propósito de informar sobre los posibles reportes negativos, y cobros adicionales como consecuencia de las gestiones de cobranza que se podrían realizar a los deudores y acreedores en caso de presentarse dificultades de pago por parte de los primeros.

Adicionalmente el Fondo diseña y gestiona los indicadores que influyen en el resultado del ICV (Indicador de Cartera Vencida), presentándolos en el comité de riesgos y adelantando la gestión con los responsables de los procesos.

En el manual de políticas contables de FEAVANZA se encuentra estipulado lo siguiente:

Baja en cuentas de un activo financiero

FEAVANZA dará de baja en cuentas un activo financiero solo cuando:

1. expiren o se liquiden los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero, o
2. la entidad transfiera sustancialmente a terceros todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad del activo financiero, o
3. la entidad, a pesar de haber conservado algunos riesgos y ventajas inherentes a la propiedad significativos, ha transferido el control del activo a otra parte, y ésta tiene la capacidad práctica de vender el activo en su integridad a una tercera parte no relacionada y es capaz de ejercer esa capacidad unilateralmente y sin necesidad de imponer restricciones adicionales sobre la transferencia. En este caso, la entidad: dará de baja en cuentas el activo, y reconocerá por separado cualesquiera derechos y obligaciones conservados o creados en la transferencia.

GARANTÍAS. Se evaluará su liquidez, idoneidad, valor y cobertura teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la celeridad con que puedan hacerse efectivas, su valor de mercado técnicamente establecido, los costos razonablemente estimados de su realización y el cumplimiento de los requisitos de orden jurídico para hacerlas exigibles. Para evaluar el nivel de cobertura o Valor en Riesgo se calculará el valor del descubierto del siguiente modo:

- Descubierto = (Vr. crédito de la línea – Aportes y Ah. Permanentes) / ingreso total.
- Valor en Riesgo = Descubierto + (Vr. Garantías Admisibles * 70%) / ingreso total.
- Patrimonio Neto = (Activos – Endeudamiento Total) / Ingresos. Si es casado este indicador podrá medirse tomando el total de activos familiares y restando las deudas que le figuren al cónyuge en la central de riesgos o solamente tomando el 50% de los activos familiares y las deudas del solicitante. El indicador mínimo para que el riesgo pueda ser considerado bajo o moderado es que por cada año transcurrido desde los 25 años del solicitante hasta la edad actual que tenga, debe tener representado en Patrimonio Neto, por lo menos un mes de ingreso por cada año. Así si un Asociado tiene 45 años, su patrimonio neto como mínimo debería ser 20 veces su ingreso actual: $(45 \text{ años} - 25 \text{ años} = 20) > = (\text{Patrimonio Neto} / \text{Ingreso})$.

Las tasas y plazos aprobados para el 2023, por para cada una de las líneas de crédito, se detallan a continuación.

CONDICIONES GENERALES				TASA (N2)	PLAZO MESES	TOPE (N3) según antigüedad y monto de aportes hasta:	
LÍNEAS	Antigüedad	Requisitos Refinanciaciones	Antigüedad como Asociado	Tasa	Plazo	Tope SMLMV	TOPE \$
Ordinario, Libre Inversión	2 meses	2 veces al año	< 2 años	1,24%	60	60	\$ 69.600.000
			2 - 5 años		72	80	\$ 92.800.000
			> 5 Años		84	100	\$ 116.000.000
Sobre Aportes	1 mes	No recoge	N.A.	0,89%	60	N.A.	1 vez los Aportes
Calamidad y Educación	1 mes		N.A.	0,75%	36	50	\$ 58.000.000
Avances de Salario	1 mes		N.A.	1,60%	3	N.A.	20% ingreso
Avances de Prima	1 mes	No recoge	N.A.	1,60%	Vencimiento	N.A.	80% prima
Compra de Cartera	2 meses	2 veces al año	N.A.	1,50%	84	100	\$ 116.000.000
Actividades Especiales	1 meses	No recoge	N.A.	0,00%	12	N.A.	1SMMLV
Cupo medicamentos	1 mes		N. A	0%	3	0.5	\$ 580.000
mercancía	Inmediato		N. A	1.30%	12	3	\$ 3.480.000
Almacén	Inmediato	No recoge	N. A	0%	2	0	> \$50.000
			N. A	0%	3	0	< \$50.000
Vivienda (VIS 80% - otras 70%)	12 meses	2 veces al año	< 2 años	0,98%	84	150	\$ 174.000.000
			2 - 5 años		96	180	\$ 208.800.000
			> 5 Años		108	200	\$ 232.000.000

NOTA	DETALLE	
1	En todos los créditos se puede comprometer hasta el 60% de las primas como cuotas extras y hasta el 100% de las Cesantías únicamente para Vivienda, durante toda la vida del crédito.	
2	Las Tasas no incluyen seguro de vida deudores que corresponde al 0,0288% adicional y debe ser asumido por el deudor en todos los créditos. Las Tasas no incluyen la fianza que corresponde al 0,233% adicional.	
3	ANTI GÜEDAD LABORAL AÑOS	No VECES EL SALARIO
	Menor o igual a 1	3
	Mayor 1 hasta 3 o igual	6
	Mayor 3 hasta 5 o igual	9
	Mayor 5 hasta 10 o igual	12
	Mayor a 10	15
4	El tope no está sujeto al monto de aportes que tenga el Asociado si no a la capacidad de pago, para el crédito de vivienda se aceptan pagos por caja demostrando otros ingresos. Los Asociados con contrato a término fijo o temporales no podrán tomar crédito a plazos superiores a 10 meses para sus créditos y su endeudamiento máximo se limitará a 2 veces el valor de sus aportes y ahorros permanentes. A los Asociados que les falte menos de tres meses para el vencimiento de su contrato laboral no podrán tramitar nuevas solicitudes de crédito hasta tanto no se produzca la renovación del contrato	
5	El cupo para medicamentos no tendrá intereses de financiación. Este cupo está habilitado solo para compra de medicamentos y podrán ser cruzados con los auxilios de solidaridad. Es un cupo rotativo el cual liberar si las compras anteriores han sido canceladas.	
6	El cupo Máximo por Asociado es de 200 SMLV	
8	Para nuestros Asociados del área comercial, se les tendrá en cuenta para establecer su capacidad de descuento el promedio de las comisiones del último año hasta el 60% del valor reportado en la carta laboral	
9	El auxilio de rodamiento para los asociados del aérea comercial podrá ser tenidos en cuenta como parte del ingreso para el pago de sus cuotas de créditos, hasta en un 70%	
10	Se podrán efectuar créditos inmediatamente ingrese el asociado en créditos de mercancía por cuantías iguales o menores a 3 salarios mínimos legales vigentes.	
11	Podrá efectuarse refinaciones dos (2) veces al año, buscando un beneficio para el asociado las nuevas condiciones, que mejoren aspectos tales como: flujo de caja, mejora de garantías y nuevas condiciones de crédito.	

Riesgo de Crédito: El riesgo de Crédito se refiere a la pérdida potencial en la que incurre quien otorga un crédito, debido a la posibilidad de que el acreditado no cumpla con sus obligaciones. El Fondo de Empleados realiza consultas en la Central de Información Financiera CIFIN de acuerdo con lo estipulado en la Circular Básica Contable. La cartera de Asociados se recauda en un 90% vía libranza.

Cuentas por Cobrar

Registra los importes pendientes de cobro, como convenios y obligaciones derivadas de las operaciones complementarias en el desarrollo del objeto social, las cuales corresponden a:

CONCEPTO	2023	2022
Deudores por venta de Bienes	92.197.494	53.123.607
Convenios por Cobrar	40.862.107	30.980.527
Anticipos	1.035.000	0
Deudores Patronales	79.140.960	16.563.440
Anticipo de Impuestos	2.425.838	1.117.015
Otras Cuentas por Cobrar	39.648.998	30.176.410
TOTAL	255.310.397	131.960.999

Deudores por venta de Bienes: Corresponde a las ventas a créditos a los asociados de los productos del almacén. El plazo máximo para cancelar una compra es de 3 cuotas siempre y cuando el valor supere los cincuenta mil pesos, si el valor es menor, lo debe cancelar hasta en dos cuotas que serán mensuales.

Convenios por Cobrar: Corresponde a los convenios para beneficios de los asociados en Medicina Prepagada, Servicios Funerarios, Pólizas de vida, Telefonía Celular, Fondos Sociales y Fondo de Garantías que los asociados quedaron adeudando con corte a diciembre 31 y que se cobran en la nómina del mes de enero del año siguiente.

CONCEPTO	2023	2022
Servicios Médicos y Hospitalarios	4.445.445	2.201.981
Servicio Funerarios	28.097.595	20.450.430
Seguro Voluntario de Vehículo	1.177.050	551.629
Otros Convenios	0	1.339.978
Cargo Básico Movistar	623.972	1.365.030
Cargo Básico Claro	66.844	76.900
Seguro Deudores	459.017	283.104
Fondo de Solidaridad - Cuota	538.400	939.151
Fondo de Bienestar - Cuota	321.823	578.097
Seguro Fondo de Garantías Confe	5.131.961	3.194.227
TOTAL	40.862.107	30.980.527

Anticipos: Corresponde al pago efectuado a proveedores para beneficios futuros.

Deudoras Patronales: Corresponde a los saldos pendientes de pago por las empresas que tienen el vínculo laboral con los asociados y que les fueron descontados por nómina a favor del Fondo de Empleados. A diciembre 31 los patronales con saldos pendientes son:

CONCEPTO	2023	2022
ADECCO SERVICIOS COLOMBIA S.A	12.227.366	12.859.270
ALLIANZ GROUP INTERNATIONAL SAS	2.361.520	3.704.170
GADOR SAS	8.860.816	0
CARTONERA NACIONAL	55.691.258	0
TOTAL	79.140.960	16.563.440

El saldo corresponde a los descuentos de nómina del mes de diciembre de 2023 cancelados en el mes de enero de 2024.

Anticipo de Impuestos: Corresponde a saldo a favor retención de IVA y del impuesto de industria y comercio, valor que será aplicado en las declaraciones que se presenten en el 2024.

Otras Cuentas por Cobrar: Corresponde a las partidas pendientes de cobro por conceptos diferentes a los anteriores. A continuación, se detallan los saldos a diciembre 31:

ID	NOMBRE	2023	2022	CONCEPTO
43749142	ZAPATA GOMEZ DIANA CATALINA	0	929.678	CO-1000438 ANTICIPO ASESORIA JURIDICA
800153993	COMCEL S A	2.011.509	2.403.035	CONVENIOS COLECTIVOS DICIEMBRE QUE SE COBRAN AL ASOCIADO EN ENERO
830122566	COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. E.S.P	0	377.982	SALDO CONVENIO CARGO BASICOS CELULARES DICIEMBRE QUE SE COBRAN EN ENERO 2023
11436901	PINZON SEPULVEDA RAMIRO	0	138.522	FM-1000783 CAUSACION CUOTA SERVIVIR DE OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE RAMIRO PINZON SEPULVEDA (SE COBRA COMPLETO MIENTRAS REINGRESA) Y \$55,900 CARGO BASICO DE CLARO DE NOVIEMBRE y DICIEMBRE
43736458	RAMIREZ HERRAN ISABEL CRISTINA	0	30.010	CO-1001927 SALDO CREDITO CELULAR
52085512	ZAPATA RODRIGUEZ MAYERLY EDELMIRA	0	59.200	FM-1000867 SE GENERA CXC POR FV. 158049 VENTA DE PRODUCTOS - P.O.S ZAPATA RODRIGUEZ MAYERLY EDELMIRA FACTURA POS
52439269	Rodriguez Pachon Meiby Lucia	0	50.000	CO-1001871 SE GENERA CXC POR POLLA MUNDIALISTA QATAR 2022
66701802	RODRIGUEZ GARCIA MARIA EUGENIA	0	80.000	CO-1001802 SE GENRA CXC POR BONO DE HOJAS VERDES DICIEMBRE 2022
66957952	CALDERON OCAMPO LORENA	0	4.500	CO-1001876 SE GENERA CXC POR FV.159880
94413549	RIVERA RIVERA LUIS FERNANDO	0	100.000	CO-1001740 SE GENERA CXC PARA CRUZAR POR MAYOR VALOR DESCONTADO

ID	NOMBRE	2023	2022	CONCEPTO
860037707	SBS SEGUROS COLOMBIA SA	0	53.854	FM-1000533 FV.FP190764 POLIZA DE AUTOS JUNIO 2022
860514047	SISTEMAS ENLINEA S A	0	2.194.369	CO-1001904 CRUCE NC 29977 CON FV.31641 COBROS DE DICIEMBRE 2022
900295191	FINESA SEGUROS & COMPAÑIA LIMITADA AGENCIA DE SEGUROS	0	12.052.413	FVE-1000002 FACTURA FEFA-151 RETORNO POR ADMINISTRACION DE SEGUROS
901208118	SOLUCIONES WEB SERVICE SAS	0	37.097	FM-1000779 FV.FE269 IMPLMNTACION Y PARAMETRIZACIONEN LA NUBE BUZON TRIBUTARIO
1010162880	APOLINAR PEÑUELA VIVIANA LIZETH	0	31.500	FM-1000784 CAUSACION CUOTA SERVIVIR DE OCTUBRE VIVIANA LIZETH APOLINAR PEÑUELA (SE COBRA COMPLETO MIENTRAS REINGRESA)
817001644	GENFAR S.A.	0	1.670.251	DEVOLUCIONES DE MERCANCIA
830010337	SANOFI AVENTIS DE COLOMBIA S A	0	14.180	DEVOLUCIONES DE MERCANCIA
901402963	OPELLA HEALTHCARE COLOMBIA S.A.S	0	12.430	DEVOLUCIONES DE MERCANCIA
	ASOCIADOS VARIOS	23.916.871	10.867.067	PAGO ANTICIPADO PLANES PREVEER QUE SE COBRAN MENSUALMENTE POR NOMINA
	SERVICIO EXEQUIAL VARIOS ASOCIADOS	122.050	0	CUOTA DE SERVICIO EXEQUIAL-INGRESO REPORTADO PORSTERIOR A NOMINA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE, CAMBIO DE PLAN EN DICIEMBRE
890900943	COLOMBIANA DE COMERCIO CORBETA	279.800	0	FACTURACION DE MERCANCIA -CONVENIO ASOCIADOS
88218929	PEÑARANDA HERNANDEZ JORGE RAFAEL	209.000	0	CO-1001514 CONSUMO EN LA DROGERIAS LA REBAJA-NO COBRADO EN LA LIQUIDACION DEFINITIVA
1110262356	CALDERON PERDOMO SANDRA VICTORIA	11.276.711	0	FM- 100916 AJUSTE POR DOBLE PAGO DE GENFAR EN LIQUIDACION
900662390	PREVER PREVISION GENERAL SAS	45.572	0	CO 1001816 - NO DEBIA SER RENOVADA YA ESTA REPORTADO EL RETIRO Y CO 1001959 RENOVACION ANUAL
860026182	ALLIANZ SEGUROS S.A.	1.188.086	0	CO 1002018 RENOVACION POLIZA HOGAR -CARLOS ESGUERRA
890903858	INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S A	599.399	0	CO 1002075 MAYOR VALOR CANCELADO EN FACTURA
43749142	ZAPATA GOMEZ DIANA CATALINA	0	-929.678	DETERIORO DE LA CUENTA POR COBRAR, OBLIGACIÓN CASTIGADA EN DIC 2023,
		39.648.998	30.176.410	

DETERIORO DE CUENTAS POR COBRAR

Corresponde al deterioro de la cuenta por cobrar de la cedula N°43.749.142, correspondiente a cobros jurídicos de la ex asociada que se encuentra en mora. En el mes de diciembre se castigó esta obligación según acta 1183 del 30 de septiembre de 2023.

En octubre la deudora realizó un abono por \$400.000; los cuales fueron aplicados a la cuenta por cobrar y por ende se registró una recuperación de esta, el saldo por valor de \$529.678 fue castigo en el mes de diciembre de 2023.

CONCEPTO	2022	DEBITO	CREDITO	2023
DETERIORO CUENTA POR COBRAR	929.678	929.678	0	0
TOTAL	929.678	929.678	0	0

NOTA 7

ACTIVOS MATERIALES O PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

Representado por los equipos utilizados por la entidad en el desarrollo normal de sus operaciones:

CONCEPTO	2023	2022
Muebles y Equipo de Oficina	40.615.535	36.143.065
Equipo de Computo	55.204.580	47.725.343
Depreciación Acumulada	-69.791.656	-53.328.763
TOTAL	26.028.459	30.539.645

FEAVANZA reconoce la siguiente vida útil:

Muebles y enseres y equipo de oficina 10 años

Equipo de Cómputo 5 años

El movimiento en 2023 de los activos fue:

ACTIVOS PROPIOS	SALDO A ENERO 1 DE 2023	MOVIMIENTOS				SALDO A DICIEMBRE 31 DE 2023
		ADQUISICIONES	GASTO DEPRECIACION	GASTO DETERIORO	BAJAS	
MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA						
Costo	36.143.065	4.472.470			0	40.615.535
Depreciación acumulada	-25.033.602		-7.015.918			-32.049.520
EQUIPO DE COMPUTO						
Costo	47.725.343	7.479.237			0	55.204.580
Depreciación acumulada	-28.295.161		-9.446.975		0	-37.742.136

NOTA 8.**OTROS ACTIVOS**

Corresponde a gastos pagados por anticipado. A diciembre 31 se tenían el saldo por amortizar de la Póliza ZMPL-69781314-1 PYME y Póliza #420-63-994000000011-3 Seguro de Infidelidad y Riesgos Financieros, que se renuevan en enero y febrero de 2024, respectivamente.

CONCEPTO	2023	2022
SEGURO PAGADO POR ANTICIPADO	1.532.161	1.439.259
TOTAL	1.532.161	1.439.259

FEAVANZA en su política de transferencia de riesgos ha tomado una póliza que cubre: Daños materiales, Responsabilidad civil Extracontractual, Manejo y Transporte de Valores, tomada con compañía de seguros ZÚRICH.

1. DAÑOS MATERIALES

cobertura de mercancía a granel, Traslado temporal de bienes, daños en equipos de climatización etc.

2. RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL

a. responsabilidad Civil Extracontractual, ampara los Perjuicios patrimoniales que cause el asegurado, con motivo de la responsabilidad civil extracontractual en que incurra de acuerdo con la legislación colombiana, por lesiones o muerte a personas y/o daños a bienes de terceros, causados durante el giro normal de las actividades.

3. MANEJO GLOBAL COMERCIAL

a. cubre las pérdidas ocasionadas durante la vigencia de la póliza, causados como consecuencia de hurto, hurto calificado, abuso de confianza, falsedad y estafa, de acuerdo con su definición legal, causados por uno o más de los empleados del asegurado que se hayan retirado de la empresa asegurada y sean detectados dentro del mes siguiente a la fecha del retiro

4. TRANSPORTE DE VALORES**5. PRESUPUESTO ANUAL DE MOVILIZACION**

Esto para las tres sedes (Planta Cali, Bogotá Calle 100 y Planta Villa Rica-)

NOTA 9.**DEPÓSITOS**

Corresponde a los valores ahorrados por los asociados en el Fondo de Empleados de manera voluntaria y permanente. Los ahorros voluntarios se clasifican en Ahorros a la vista y Programados con un fin específico. El reglamento para cada tipo de ahorro esté debidamente aprobado por la Junta Directiva.

CONCEPTO	2023	2022
Ahorros Voluntario	1.102.992.473	1.580.992.114
Ahorros Programados	1.002.357.826	1.068.995.688
Ahorro Permanente	10.666.265.740	10.291.117.438
Interese al Ahorro Permanente	395.964.172	96.681.122
TOTAL	13.167.580.211	13.037.786.362

El Fondo de Empleados reconocerá a cada línea de ahorro un interés el cual será reglamentado y aprobado por la Junta Directiva.

- 1. Intereses de los ahorros voluntarios:** Se reconocen y capitalizan cada mes, para el mes de enero la tasa fue del 3% EA y a partir de febrero de 2023 será 3.41% EA.
- 2. Intereses de los ahorros Programado:** Se reconocen y capitalizan cada mes, para el mes de enero la tasa fue del 5% EA, y a partir de febrero de 2023 del 5.43% EA.
- 3. Intereses del ahorro Programado Especial:** Se reconocen y capitalizan cada mes, del mes de enero a Julio la tasa fue del 5% EA, y a partir de Agosto a Diciembre de 2023 del 10% EA.
- 4. Intereses ahorro permanente:** Se provisionan de manera mensual y se liquidan semestralmente a los asociados vigentes con corte a junio y diciembre con una tasa del 2% EA, tasa que empezó a regir a partir de agosto de 2022 y a partir de febrero de 2023 será 4.03% EA. El interés se permite capitalizarlo o aplicarlo a los créditos.

NOTA 10

Con corte a diciembre de 2023, el fondo de empleados cuenta con una obligación financiera con la entidad Servir Grupo Empresarial de la Economía Solidaria con las siguientes características:

Fecha de desembolso: 09/01/2023

Monto del crédito: \$382.411.000

Obligación N°10-191000047

Tasa Efectiva: 17.13%

Plazo: 48 meses.

CONCEPTO	2023	2022
Obligaciones Financieras Servivir	358.954.732	0
TOTAL	358.954.732	0

NOTA 11.**CUENTAS POR PAGAR**

Corresponde a costos y gastos por pagar, como obligaciones fiscales y otros pasivos generados en el desarrollo del objeto social del Fondo de Empleados, así como los remanentes a favor de asociados retirados y el Impuesto de Industria y Comercio.

CONCEPTO	2023	2022
Honorarios	4.463.018	2.217.262
Costos y Gastos por Pagar	249.549.561	298.505.009
Proveedores Nacionales	5.408.734	36.968.638
Gravamen a los Movimientos Financieros	120.329	149.398
Retenciones por Pagar	13.008.819	6.403.581
Impuestos por Pagar	34.585.668	17.651.691
Retenciones y Aportes de Nómina	14.813.500	11.145.100
Exigibilidades por Servicios	1.128.316	7.025.495
Remanentes por Pagar	7.191.870	58.365.083
TOTAL	330.269.815	438.431.257

NOTA 12.**OTROS PASIVOS**

Corresponde a Beneficios a empleados, Anticipos e ingresos recibidos para terceros:

CONCEPTO	2023	2022
Beneficios a Empleados	35.666.547	27.949.637
Anticipos Y Otros	47.269.274	19.053.143
Ingresos recibidos para Terceros	42.614.213	31.739.311
TOTAL	125.550.034	78.742.091

Beneficios a Empleados: Corresponde a la consolidación de prestaciones sociales de los empleados del Fondo de Empleados a diciembre 31:

CONCEPTO	2023	2022
Cesantías	29.435.938	24.133.232
Intereses a las Cesantías	3.336.327	2.895.986
Vacaciones	2.894.282	920.419
TOTAL	35.666.547	27.949.637

A diciembre 31 de 2023 el Fondo de Empleados contaba con diez empleados con contrato a término indefinido.

Las Cesantías por el año 2023, serán consignadas en los respectivos fondos de Cesantías.

Los intereses de cesantía fueron cancelados en el mes de enero de 2024.

Los beneficios a empleados corresponden a:

- Salarios
- Auxilio de transporte
- Prestaciones sociales de ley: Cesantías, Intereses de cesantías, Prima legal y vacaciones.
- Auxilio de alimentación
- Auxilio médico: corresponde a auxilio para planes complementarios de salud como medicina prepagada y emergencias médicas. Este auxilio solo cubre al trabajador.
- Auxilio de lentes: valor otorgado a los trabajadores para cambio de lentes.
- Bonificación: Corresponde a un reconocimiento económico a mera liberalidad, que la Junta Directiva puede aprobar a final de año para cada uno de los empleados de FEAVANZA.

Anticipos: A diciembre 31 quedaron como anticipo los siguientes conceptos:

CONCEPTO	2023	2022
Intereses Anticipado	413.338	982.803
Para Seguros y Servicios	13.284.066	472.704
Aportes por Aplicar	1.756.768	331.726
Otros Anticipos	31.815.102	17.265.910
TOTAL	47.269.274	19.053.143

Intereses Anticipados: Corresponde a los pagos anticipados de los asociados en el mes de diciembre por vacaciones colectivas y que se aplican en los descuentos del mes de enero.

Seguros y Servicios: Corresponde a descuentos al asociado por seguros u otro tipo de convenio y que se le pagarán al proveedor en el momento que pase la factura.

Aportes por Aplicar: Corresponde a los descuentos por concepto de aportes efectuados a los asociados y que de acuerdo con la norma se aplican en el momento que la empresa patronal los cancele.

Otros Anticipos: Corresponde a valores pagados por anticipado por los asociados en convenios de telefonía celular, medicina prepagada y otros, y que son aplicados en el mes de enero.

Ingresos Recibidos Para Terceros: Corresponde a:

CONCEPTO	2023	2022
CARGO BASICO CELULAR	8.310	0
SEGURO DEUDORES	13.088.708	4.513.962
FONDO DE GARANTIAS S.A CONFÉ	29.517.195	27.225.349
TOTAL	42.614.213	31.739.311

Cargo Básico Celular: Corresponde a anticipos a cuotas de cargos básico de celular que se aplican en enero.

Seguro Deudores: Corresponde a descuento de los asociados por seguro a los créditos otorgados y que serán cancelados a la aseguradora en el mes de enero una vez llegue la factura de cobro.

Fondo de Garantías: Corresponde al valor descontado a los asociados y que es trasladado al mes siguiente al Fondo de Garantías Confé una vez ellos emitan la factura.

Los descuentos se hacen sobre el saldo del crédito quedando una diferencia entre el descuento al asociado y el valor a pagar al Fondo de Garantías, como un mayor valor descontado el cual la Administración en el 2018 con la aprobación de la Junta Directiva lo empezó a trasladar al fondo de solidaridad bajo el ítem fondo de auxilio exequial del cual mensualmente se subsidia parte de la cuota pagada por los asociados de los planes exequiales.

NOTA 13

FONDOS SOCIALES Y MUTUALES

Registran el valor de los recursos apropiados de los excedentes del ejercicio anterior, por decisión de la Asamblea General, y los resultados de ciertas actividades o aportación directa de los asociados.

Fondo de Solidaridad: Representa los recursos destinados a atender el servicio de ayuda a los Asociados a través de auxilios por calamidad doméstica, medicamentos, hospitalización y cirugía, exámenes especializados y demás que estén en el reglamento debidamente aprobado por la Junta Directiva. Se alimenta con excedentes del ejercicio y aportes mensuales de los Asociados, debidamente aprobados en Asamblea. A partir de la Asamblea del 26 de marzo de 2022, se crean los fondos mutuales, para el manejo de los auxilios otorgados por este fondo.

Fondo de Bienestar Social: Representa los recursos destinados a fomentar la educación e integración de los Asociados y su grupo familiar. Se alimenta con excedentes del ejercicio y hasta marzo de 2022 con aportes mensuales de los Asociados aprobados por la Asamblea General. Su utilización se hace de acuerdo con el reglamento debidamente aprobado por la Junta Directiva.

De acuerdo con los estatutos se apropia para este fondo el 20% de los excedentes del ejercicio.

A partir de la Asamblea del 26 de marzo de 2022, se crean los fondos mutuales, que se alimentará con los aportes mensuales de los asociados y cuando se agoten los recursos del fondo de bienestar social, asumirá el gasto de las actividades presupuestadas con este fondo.

Fondo de Desarrollo Empresarial FODES: De acuerdo al artículo 3 de la Ley 1391 de Julio de 2010 se debe crear un Fondo de Desarrollo Empresarial Solidario, el cual podrá destinarse a los programas aprobados por más del cincuenta por ciento (50%) de la Asamblea de Asociados o Delegados según sea el caso. Creado en la Asamblea de 2011 y de acuerdo con los Estatutos se apropia para este fondo el 10% de los excedentes del ejercicio.

A continuación, se registra el movimiento que tuvo cada fondo durante el año 2023:

FONDOS SOCIALES Y MUTUALES	F - SOLIDARIDAD	F-BIENESTAR SOCIAL	F-DESARROLLO EMPRESARIAL	F-EXEQUIAL	F-EDUCACIÓN NO FORMAL	TOTAL
SALDO INICIAL A ENERO 1 DE 2023	-29.628.482	13.075.155	111.607.511	45.629.017	375.361	141.058.562
INCREMENTO VIA EXCEDENTE	0	55.236.755	17.013.571	0	0	72.250.326
INCREMENTO POR OTRAS ACTIVIDADES	146.095.600	148.839.969	0	65.309.899	8.000.000	368.245.468
UTILIZACIONES	114.960.539	217.151.879	4.500.000	89.824.602	8.375.361	434.812.381
SALDO FINAL A DICIEMBRE 31 DE 2023	1.506.579	0	124.121.082	21.114.314	0	146.741.975

NOTA 14**CAPITAL SOCIAL - APORTES SOCIALES**

Los saldos que presenta el Estado de Situación Financiera a diciembre 31 de 2023 y 2022 corresponden a los valores acumulados en dichas fechas por los aportes individuales realizados por los Asociados del Fondo de Empleados y por la revalorización aprobada en la Asamblea.

CONCEPTO	2023	2022
Aportes Sociales	1.541.679.097	1.511.465.182
TOTAL	1.541.679.097	1.511.465.182

En Asamblea realizada el 16 de marzo de 2019, se modificó el artículo 93 del Estatuto Social para incrementar el capital mínimo de aportes sociales no reducibles a 500 SMMLV, quedando para el 2023 en \$580.000.000

NOTA 15**FONDOS y RESERVAS**

Valores acumulados por apropiaciones de excedentes realizadas en ejercicios pasados.

CONCEPTO	2023	2022
Reserva Protección Aportes	473.639.918	426.852.598
Reservas Estatutarias	3.051.978	3.051.978
Reserva Especial	328.626	328.626
Revalorización de Aportes	13.319.498	13.311.806
Fortalecimiento Patrimonial	50.369.028	50.369.028
TOTAL	540.709.048	493.914.036

En Asamblea de marzo de 2021 se aprobó alimentar el fondo de revalorización de aportes quedando un saldo al final del periodo del año 2021, el cual se viene arrastrando a la fecha.

En el 2022 la Asamblea aprobó apropiar del remanente el valor de \$41.590.797 para revalorizar los aportes y quedó en la cuenta el saldo de los \$13.311.806.

Saldo al inicio del periodo de 2021	0
Valor apropiado para el Fondo de Revalorización de Aportes - Acta 563 del 20 de marzo de 2021	34.051.240
Revalorización aprobada 1,61%	-20.739.434
Saldo al final del periodo de 2021	13.311.806

NOTA 16

RESULTADO DEL EJERCICIO

Representa el resultado de las operaciones correspondientes a los ingresos menos los costos y gastos efectuados durante los ejercicios de 2023 y 2022, determinados conforme a lo presentado en el Estado de Resultados Integral.

CONCEPTO	2023	2022
RESULTADO POR CONVERGENCIA	885.526	885.526
RESULTADO DEL EJERCICIO	52.555.311	170.135.707
TOTAL	53.440.837	171.021.233

NOTA 17

INGRESOS ORDINARIOS

Corresponde a valores recibidos y/o causados por el Fondo de Empleados como resultado de las operaciones desarrolladas en cumplimiento de su objeto social, que incluyen fundamentalmente los intereses por los préstamos a los asociados y venta de productos de aseo, farmacéuticos, y medicinales. Así mismo incluye otros ingresos relacionados con el manejo de los excedentes de tesorería.

INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	2023	2022
Venta de Productos	786.381.080	485.934.138
Devolución, Reb y dtos en ventas	-3.428.520	0
Intereses Cartera de Crédito	1.729.926.796	1.570.445.383
Otros Ingresos de Actividades Ordinarias		
Intereses del Fondo de Liquidez	70.331.107	32.232.216
Intereses Financieros	24.851.536	17.087.298
Otros Ingresos Almacén	1.834.627	554.927
Descuentos Comerciales Proveedores	15.130.025	7.924.430
Recuperación Por Deterioro de Cartera de Crédito	29.194.190	25.560.955
Total Otros Ingresos de actividades ordinarias	141.341.485	83.359.826
TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	2.654.220.841	2.139.739.347

Venta de productos: Corresponde a los ingresos por las ventas en el almacén de medicamentos y productos de aseo y uso personal. Estas ventas pueden ser en efectivo o a crédito, teniendo como política que las ventas superiores a \$50.000 se pueden diferir máximo a tres meses, los valores inferiores el asociado los puede diferir máximo a dos meses. Al asociado no se le cobra financiación en las ventas a crédito del almacén.

Otros Ingresos Almacén: Corresponde al retorno que otorgan los proveedores al Fondo de Empleados por convenios.

Intereses de Cartera: Corresponde a los intereses generados por las diferentes líneas de crédito otorgados a los asociados de acuerdo con los reglamentos y tasas aprobados por la Junta Directiva.

Otros Ingresos de Actividades Ordinarias: Corresponde a ingresos obtenidos por el giro normal del Fondo de Empleados como los intereses generados por los excedentes de tesorería y el fondo de liquidez colocados en entidades financieras, así como también el descuento comercial de proveedores por venta de bienes y prestación de servicios y la recuperación en el deterioro de la cartera.

OTROS INGRESOS

Corresponde a ingresos generados en el giro normal del funcionamiento del Fondo de Empleados y que no están clasificados en los Ingresos Ordinarios. Estos son:

OTROS INGRESOS	2023	2022
Dividendos y Retornos	5.056.020	2.510.331
Reintegro de Gastos	7.071.650	1.984.290
Aprovechamientos	8.437.714	200.287.679
Otros Ingresos Gravados al 19%	13.432.197	11.970.254
Descuento Telefonía Celular Movistar	0	0
Descuento Telefonía Celular Claro	0	0
Venta Propiedad Planta y Equipo	0	60.000
Incapacidades	609.191	463.741
TOTAL	34.606.772	217.276.295

Dividendos y Retornos: Corresponde a la revalorización de los aportes en Servivir, y al retorno cooperativo reconocido por los servicios utilizados en el 2022.

Reintegro de Gastos: Corresponde al reintegro por vales de almuerzo a proveedores y reintegro de otros gastos.

Aprovechamientos: Corresponde ajustes saldos de cuentas por pagar no certificada por el proveedor, ajustes al peso o por mayores consignados.

La partida más representativa en este rubro para el año 2022, corresponde al reconocimiento del Fondo de Garantía Confe por la adecuada colocación de créditos por lo que otorgó el valor de \$188.000.000, los cuales fueron aprovechados por Feavanza para liquidar con corte a diciembre 31 de 2022 el bono de fidelización otorgado a los asociados por el uso de los servicios del Fondo y que se liquidaba en enero del año siguiente al corte del periodo contable, mejorando así los resultados del primer trimestre del año que se veían afectados por la causación de este bono. Para el año 2023 no se solicitó este reconocimiento.

Otros Ingresos: Corresponde retornos de proveedores por convenios con asociados como las pólizas de seguros.

NOTA 18

COSTOS y GASTOS

Costo de Ventas: Corresponde a los costos directamente relacionados con los ingresos por venta de productos de aseo, farmacéuticos, y medicinales.

Costo de los Ahorro: Corresponde a los intereses reconocidos a las diferentes líneas de ahorros que tienen los asociados en Fondo de Empleados.

CONCEPTO	2023	2022
Costo de Ventas	707.111.421	436.136.752
Costo de los Ahorros	500.019.176	394.919.643
Interés al Ahorro Voluntarios	42.350.019	67.975.760
Interés al Ahorro Programado	53.778.536	83.280.163
Interés al Ahorro Programado Especial	278.060	0
Interés al Ahorro Permanente	403.612.561	243.663.720
TOTAL	1.207.130.597	831.056.395

GASTOS

Gastos Ordinarios: Corresponde a los valores causados y/o pagados para la realización de su objeto social y para cumplir con su labor administrativa y social en beneficio de sus Asociados.

GASTOS ORDINARIOS	2023	2022
Gastos por Beneficios a Empleados	607.167.965	481.268.257
Gastos Generales	651.313.805	728.539.281
Deterioro	61.680.826	64.764.345
Depreciación	16.462.893	11.688.093
Gastos Financieros	71.595.581	66.357.839
Intereses Créditos Bancarios	19.831.624	2.513.583
TOTAL	1.428.052.693	1.355.131.397

Otros gastos que se dan en el giro normal de la actividad son:

OTROS GASTOS	2023	2022
Impuestos Asumidos	651.101	475.094
Diversos	13.911	217.049
Multas, Sanciones, Litigios	424.000	0
TOTAL	1.089.013	692.143

A continuación, se desagrega la partida de gastos varios, incluida dentro del total del concepto de gastos generales:

GASTOS VARIOS		
Prorrateo IVA: Corresponde a la parte del IVA pagado y que es permitido ser descontada en la declaración de IVA		17.507.691
Gasto con Asociados: Corresponde a los gastos que se hacen directamente con los asociados por diferentes actividades realizadas con el fin de otorgarles bienestar e incentivos. Los conceptos manejados con los asociados son: - Actividades con la Patronal Genfar: Cumpleaños #70 - Planta Cali, Día de la Seguridad y Salud en el trabajo, Novena de Navidad, - Día de la Mujer - Celebración día de la Madre y del Padre - Desayuno sede Barranquilla - Entrega de bonos por actividades varias - Otras Actividades: Rifa sede Bogotá, despedida de Sanofi - Obsequio Nuevos Asociados - Tributi Declaración de Renta Asociados	2.842.607 1.765.070 5.562.670 911.260 13.880.000 2.563.550 515.000 5.654.880	33.695.037,00
Gasto almacén: Corresponde a la compra de bolsas de papel utilizadas en la venta de productos y regalos para rifas por compras de asociados		2.574.890
Gasto Fondo de Bienestar: Actividades con cargo al gasto que no fueron cubiertos con los recursos del fondo de bienestar el cual agotó.		6.636.773
Amigo Referido: Bono en efectivo referir nuevos asociados al Fondo de Empleados		2.685.000
Gasto Bono Fidelización: Bono otorgado a Asociados por participar en las diferentes actividades del Fondo de Empleados		157.950.089
Gasto Servicio de Mensajería		2.152.026
Gastos de Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo		7.770.877
Custodia de Documentos: Corresponde a lo pagado a Iron Mountain por el almacenamiento y custodia de documentos.		10.910.684
Otros: - Regalo A Directivos, Comités y Empleados - Valeras Almuerzo para Visitantes - Auxilio de Alimentación funcionaria Bogotá año 2021 y 2022 - Alquiler equipo de cómputo para Bogotá y Cali - Faltante Almacén Villa rica - Ajuste cuentas por cobrar - Otros: Compra de dos celulares, teléfono inalámbrico, morral.	2.155.796 172.500 1.095.953 822.800 270.900 37.214 3.727.482	8.282.645
TOTAL		250.165.712

OTRAS REVELACIONES

1. PARTES RELACIONADAS

Parte relacionada es una persona o entidad que está relacionada con la entidad que prepara sus estados financieros. Está relacionada con una entidad que informa si esa persona:

- (i) ejerce control sobre la entidad que informa;
- (ii) ejerce influencia significativa o control conjunto sobre la entidad que informa; o
- (iii) es un miembro del personal clave de la gerencia de la entidad que informa o de una controladora de la entidad que informa.

Una transacción entre partes relacionadas es una transferencia de recursos, servicios u obligaciones entre una entidad que informa y una parte relacionada, con independencia de que se cargue o no un precio.

Las partes relacionadas para FEAVANZA son las siguientes:

1. Miembros de la Junta Directiva: Se incluyen los miembros de junta directiva principales y suplentes.
2. Personal clave de la gerencia: incluye a la Gerencia que es la persona que participan en la planeación, dirección y control de FEAVANZA.

a. Transacciones con Partes Relacionadas: Todas las transacciones con partes relacionadas se realizan a condiciones de mercado, los saldos más representativos al 31 de diciembre de 2023, con partes relacionadas, están incluidos en las siguientes cuentas:

	Miembros de Junta Directiva	Personal clave de la Gerencia
Activo		
Activos financieros en operaciones de crédito	252.328.734	21.061.945
Pasivos		
Depósitos	251.719.042	34.707.913

b. Compensación del Personal Clave de la Gerencia:

La gerencia clave incluye a la Gerente. La compensación recibida por el personal clave de la gerencia se compone de lo siguiente, por el año terminado a diciembre 31 de 2023:

CONCEPTO	Diciembre 31 de 2023
Salarios	82.317.980
Beneficios a los empleados a corto plazo	31.113.449
TOTAL	113.431.429

La compensación del personal clave de la gerencia incluye sueldos, beneficios a empleados a corto plazo que incluye: prestaciones sociales, auxilio de alimentación, auxilio médico, bonificación a mera liberalidad.

2. Sistema De Administración de Riesgo - SIAR

Es importante recordar que el Fondo cuenta con la clasificación otorgada por la Superintendencia de la Economía Solidaria como un Fondo de categoría plena y de segundo nivel de supervisión. Es importante precisar que la implementación del SIAR y la administración basada en la gestión de riesgo permite al Fondo de Empleados tener una visión prospectiva frente a los diferentes eventos de riesgo que se puedan generar en el desarrollo de las actividades diarias de la operación, con el fin de identificar y gestionar de una manera oportuna y anticipada las situaciones que pueden vulnerar la estabilidad y continuidad del Fondo de empleados. De manera periódica se monitorea integralmente el SIAR y todos sus componentes e indicadores, con el objetivo de mitigar anticipadamente cualquier riesgo que pueda identificarse en estos análisis. De esta manera se identificó que no hubo efectos económicos que materializaran el riesgo.

A continuación, se detallan algunas de las actividades que se han ejecutado en cada uno de los sistemas:

Sistema De Administración de Riesgo de crédito - SARC

El Sistema de Administración de Riesgos Crediticios (SARC) fue implementado en el Fondo a partir de agosto de 2021. Es fundamental destacar que el SARC desempeña un papel trascendental en el proceso global, ya que refleja de manera precisa el riesgo asociado a la actividad principal del Fondo.

Al cierre del año 2023 se puede evidenciar que el 92,6% de la cartera de FEAVANZA, presenta un comportamiento sano en categoría "A". Se evalúan las matrices de transición donde se consolida la información de los últimos 5 años donde 95 créditos se encuentran en las categorías de "B" a "E" al cierre del año, así mismo se evalúan los medios de pago de nómina y pagos por caja individualmente. También se evalúan las cosechas de créditos donde se evidencia el punto de maduración en 0.78% en la altura de vida No. 7. El total de la cartera neta cerró en \$ 15.477 M con una variación anual de \$ 479 M. Evaluación de cartera: hemos realizado dos evaluaciones de la cartera durante el año 2023 esta se realiza con base en la capacidad de pago, análisis de centrales de riesgo, solvencia económica, garantías, cobertura de colocación y forma de recaudo de esta., Del resultado de la última evaluación puede observarse que, del total de 1235 Asociados consultados, 762 tienen cartera (62%) y 473 no tienen cartera externa y equivalen al 38% del total de asociados consultados. En total los asociados deudores evaluados tienen saldo de crédito por más de \$64.438 millones (concentran el 70% de todo el endeudamiento).

Mensualmente, el Administrador de Riesgos llevó a cabo un exhaustivo seguimiento del comportamiento de la cartera, empleando herramientas tales como la Matriz de Transición, cosechas, indicadores, entre otras. Asimismo, efectuó los cálculos correspondientes a los límites de exposición al riesgo, realizó un análisis de la concentración de recursos

Se actualizó el reglamento de crédito y se realizó la capacitación anual de SIAR Y SARC a los miembros de Junta Directiva

Como herramienta para la gestión del riesgo de Crédito, la Superintendencia de la Economía Solidaria, en la Circular Básica Contable y financiera, específicamente en título IV capítulo II en el numeral 5.3

define los modelos para la estimación o cuantificación de pérdida esperada en la operación de crédito. Se llevaron a cabo modelos de proyección para estimar la posible pérdida, y considerando estos resultados, la Junta Directiva aprobó en octubre de 2023 un aumento del 0,35% en la provisión de cartera con calificación "A". Esta medida permite a FEAVANZA atenuar el valor del deterioro, reforzando así su capacidad para hacer frente a posibles contingencias.

Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez - SARL

En las reuniones mensuales de los comités se evalúa el cumplimiento, la rentabilidad y la constitución de las inversiones que componen el fondo de liquidez, que durante el año 2023 se ubicó por encima del 100%, los dineros se encuentran en fondos fiduciarios abiertos sin pacto de permanencia de renta fija.

Así mismo se revisa el indicador de riesgo de liquidez – IRL que durante el año 2023 tuvo un promedio en la banda de tiempo de 90 días de 136. Igualmente se revisa la brecha acumulada de liquidez y en la banda de tiempo de 3 meses tiene un promedio de \$ 670 M durante el año 2023.

Se realizó permanente monitoreo para el debido cumplimiento de la norma cerrando para el mes de diciembre en un indicador de solidez del 11.68%, de igual manera se verificó el cumplimiento a los límites de concentración de ahorro y crédito, y se informa que para el año 2023 se han mantenido estables los valores de concentraciones. Esto se logra incluso después de la retirada de los fondos de ahorro del mayor ahorrador, quien estaba sujeto a una evaluación continua. Al cierre del mes de diciembre, es importante destacar que estas concentraciones se encuentran por debajo del límite establecido, demostrando así la solidez y el cumplimiento efectivo de las regulaciones vigentes

También se actualizó el MANUAL SARL que a la fecha se encuentra pendiente de aprobación final y también se realizaron las pruebas de stress durante las cuales se analizaron diversos escenarios potenciales. Este proceso permitió anticiparse a situaciones adversas y activar, de ser necesario, los planes de contingencia correspondientes.

Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos

Y Financiación del Terrorismo - SARLAFT

El Oficial de Cumplimiento en atención de las funciones designadas en la Circular Básica Jurídica de 2020, realizó las siguientes actividades durante el año:

Presentó los informes semestrales, notificando que en el Fondo se tienen controladas las situaciones de riesgo, se monitorea la transaccionalidad de los asociados, se ejecutan la segmentación de factores de riesgo y se mide la efectividad del sistema sin encontrar situaciones de riesgo que puedan poner en riesgo el buen nombre de FEAVANZA.

Por otra parte, mensualmente durante el 2023 se reportó a la Unidad de Información y Análisis Financiero UIAF los informes de transacciones en efectivo y operaciones sospechosas, atendiendo las exigencias normativas definidas para EL FONDO.

Para mantener vigente y alineadas las políticas a las actualizaciones normativas, en el mes de agosto

de 2023 el oficial de cumplimiento realizó la propuesta de actualización del manual SARLAFT, la cual fue acogida y aprobada por la Junta Directiva.

Se realizaron todas las actividades de seguimiento y control correspondiente a Consultas masivas anuales exigidas por el ente de control y sobre las actualizaciones de datos de los asociados.

Capacitación SARLAFT para los empleados del fondo y miembros de Junta directiva.

Seguimiento a las transacciones realizadas por los asociados en los diferentes productos del Fondo de empleados, detectando y gestionando con ello señales de alerta.

3. CONTROLES DE LEY

Al 31 de diciembre de 2023 el Fondo de Empleados FEAVANZA ha cumplido con las obligaciones y deberes legales, en los aspectos financieros, administrativos, tributarios de reportes de información a los entes de vigilancia y control del Estado como la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales –DIAN, El Municipio de Santiago de Cali y la Superintendencia de Economía Solidaria, tales como el Fondo de Liquidez y la Gestión de Administración del Riesgo de Liquidez y con todas las instrucciones impartidas por el ente de vigilancia y control así como con demás obligaciones de carácter legal y tributario.

Feavanza cumple con lo establecido en el Título III de la Circular Básica Contable y Financiera. Actualmente no se encuentra adelantando algún plan de ajuste para adecuarse a alguna(s) de estas disposiciones legales, en lo pertinente a cada una de ellas.

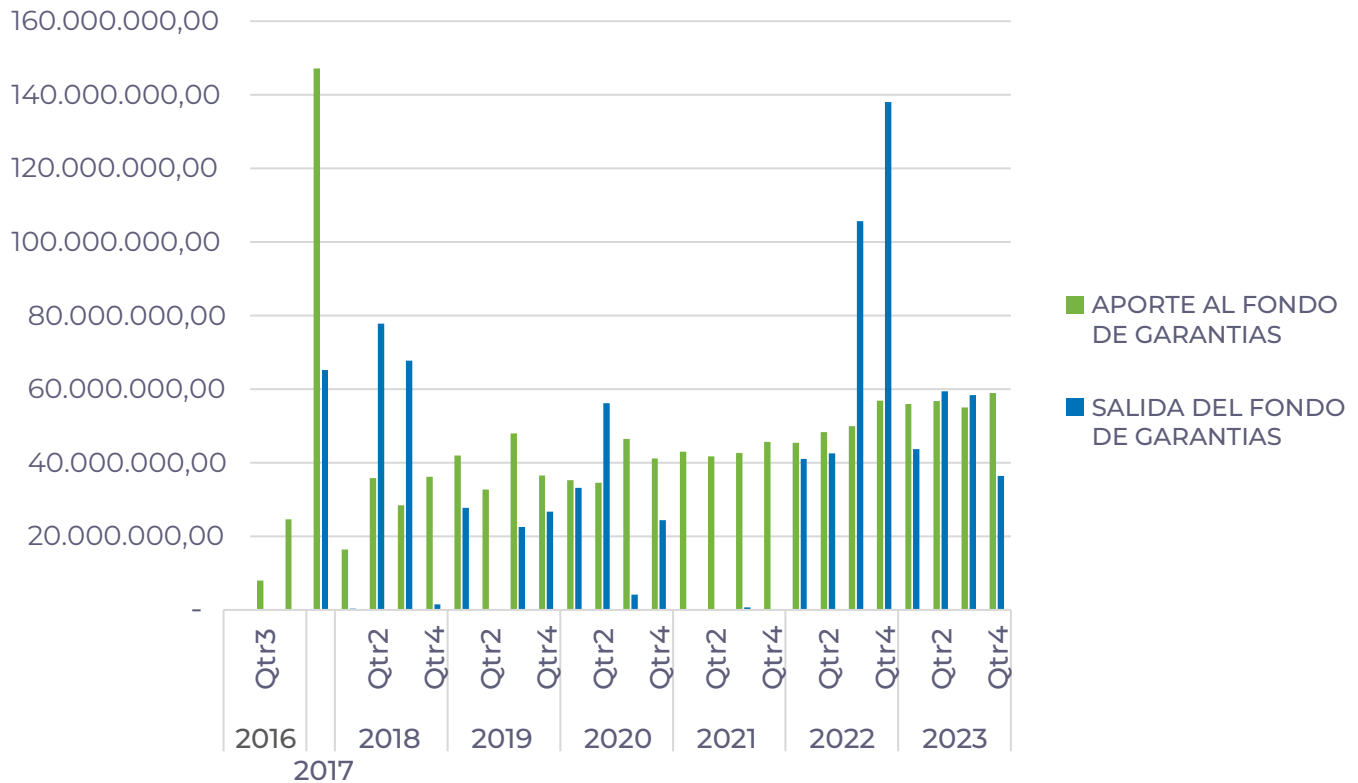
4. CONVENIO CON EL FONDO DE GARANTIAS CONFÉ

El Fondo de Garantías CONFÉ, es una sociedad anónima de economía mixta y de carácter privado, creada con el objetivo de promover el desarrollo sostenible de las empresas, teniendo como herramientas las garantías para el acceso al crédito, el acompañamiento integral a empresas y las soluciones a problemas de liquidez. Este Fondo se constituye como una Garantía que respalda la deuda adquirida por personas naturales para créditos de libre inversión, dirigida a Cooperativas, Compañías de Financiamiento Comercial, Fondos de Empleados y Bancos Cooperativos. Con la Garantía de Consumo, sus afiliados pueden acceder más fácilmente al servicio de crédito

El Fondo de Empleados con el fin de brindar a los Asociados una solución para acceder al servicio de crédito sin tener codeudor, hizo convenio con el Fondo de Garantías Confé, quien, mediante el cobro de un porcentaje sobre el crédito otorgado, respalda la cartera ante El Fondo de Empleados.

La mecánica consiste en que, aplicada la comisión al crédito, al final de mes este valor que pagan los asociados se traslada al Fondo de Garantías Confé, una vez ellos emitan la factura de cobro.

El cálculo se realiza con base en el saldo del crédito, menos los aportes y el depósito permanente, es decir sobre el descubierto. A diciembre 31 de 2023 el Fondo de Garantías Confé, le certifica a FEAVANZA que tiene constituido un fondo de aporte para cobertura de riesgo crediticio por valor de Doscientos Sesenta y Dos Millones Novecientos Siete Mil Cuatrocientos Setenta y Seis Pesos M/cte. (\$262.907.476).



Los créditos con ex -asociados se generan cuando a su retiro y posterior cruce de deudas con ahorros, aportes y los beneficios con la compañía por medio de su liquidación de prestaciones, si posterior a estos cruces persiste un saldo por pagar al Fondo, se genera un crédito con FEAVANZA. Cuando se genera incumplimiento en el pago de la obligación, FEAVANZA reporta el saldo insoluto de la deuda al afianzador (Confé), con el fin que reintegre el saldo adeudado de sus obligaciones. En el año 2023 no se solicitó reconocimiento al Fondo de Garantías Confe por la colocación de créditos.

**SANDRA LUCIA
VILLAQUIRAN VALENCIA**
GERENTE

DAYRA ALEJANDRA CABAL MAYA
CONTADORA
TP. 154166 - T

CAROLINA CARDONA VALENCIA
REVISOR FISCAL
TP.217728-T
Delegada de Consultoría
y Auditoría Socioempresarial

RESULTADO ECONÓMICO PROYECTO DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES FEAVANZA

TOTAL, EXCEDENTES DEL EJERCICIO AÑO 2023 **\$ 52,555,311**

DISTRIBUCIÓN LEGAL POR NORMA Y ESTATUTOS:

Fondo de Desarrollo Empresarial FODES (Norma fondos empleados)	10.00%	\$ 5,255,531
Reserva de protección de aportes (Norma fondos empleados)	20.00%	\$ 10,511,062
Fondo de Bienestar Social (Estatutos)	20.00%	\$ 10,511,062
Reserva de protección de aportes (Adicional obligatorio compromiso 2023 para 2024)	5.00%	\$ 2,627,766
TOTAL, DISTRIBUCIÓN POR NORMA Y ESTATUTOS	55.00%	\$ 28,905,421

Saldo pendiente por distribuir después de Ley y Estatutos (Remanente) => 45 %: **\$ 23,649,890**

PROPUESTA PROYECTO DISTRIBUCIÓN DEL REMANENTE DEL EXCEDENTE PARA APROBACIÓN:

Adicional al fondo de bienestar social	12.14%	\$ 6,381,119
Revalorización aportes	32.86%	\$ 17,268,771
	45.00%	\$ 23,649,890

PROPUESTA ASAMBLEA

Fondo para revalorización de aportes	331005	\$ 13,319,498
Revalorización aportes		\$ 17,268,771

Total, valor para revalorización de aportes **\$ 30,588,269**



INFORME FINANCIERO Y BALANCE SOCIAL

2023