



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

- 1.** Hacer un análisis de las garantías solicitadas por el fondo y actualizarlas a las garantías mobiliarias.
 - Dentro de las líneas que actualmente tiene FEAVANZA en su reglamento de crédito, no tiene crédito de vehículo u otro bien mueble el cual pueda ser registrado y que puedan ser usada esta garantía. Pero dada la importancia del tema revisaremos a que otras líneas de crédito se podría actualizar.
- 2.** Presencia e información de FEAVANZA en televisores de la compañía para empleados que nos son asociados.
 - Ana Paulina y Jorge Nel Rojas realizarán acercamientos con el área de comunicaciones con el fin de que podamos usar los televisores para publicar información de interés del Fondo.
- 3.** Modernizar las oficinas del Fondo con televisores que muestren diferente información del Fondo.
 - Se evaluará la viabilidad de esta recomendación y teniendo en cuenta la respuesta que se obtenga por parte de la compañía sobre la posibilidad de utilizar los televisores de la empresa.
- 4.** Realizar convenios para ofertas culturales y deportivas en Barranquilla, y también convenio para venta de camisetas de la selección Colombia.
 - Se buscarán los proveedores que ofrezcan convenios culturales para la zona, así mismo que la oportunidad de conseguir convenios para camisetas y eventos deportivos; a precios competitivos que no generan incomodidad por el precio otorgado.





PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

- 5.** Sugiere que la Junta Directiva se hiciera conocer en todas las ciudades ya que en ocasiones en la oficina de Villa Rica cuando no se encuentra la persona que atiende no saben con quién deben comunicarse.
 - Tener en cuenta que en la página web del Fondo se encuentra toda la información sobre los contactos de personal del Fondo, así como también la posibilidad para radicar preguntas, quejas y solicitudes en la página web; por lo tanto, se les agradece a los delegados su apoyo para trasladar la información a los Asociados.
- 6.** En caso de que se decida quedar un solo fondo de empleados, que este se pueda unir con el otro Fondo.
 - Esta posibilidad se evaluó cuando se realizó la compra de Genfar por parte de Sanofi, e incluso FEAVANZA mostró su interés a FECRECER sin obtener respuesta alguna, por lo tanto, entendimos que no había interés alguno de su parte.
- 7.** La funcionaria que está en la planta de Villa Rica este de lunes a viernes.
 - Aclaremos que la ausencia de la coordinadora de la sede el viernes obedece a que actualmente la oficina no cuenta con un sistema de internet que permite un desempeño eficiente para el procesamiento de préstamos, auxilios, etc. evaluaremos esto más adelante cuando esta situación se normalice.
- 8.** Piden un auxiliar para los horarios de 11:30 a.m. a 14:30 p.m. porque hay mucha gente en este tiempo de horario para la atención.
 - Recordemos que los buenos resultados financieros del fondo se deben en gran parte al juicioso manejo que la Gerencia y la Junta hace de los recursos del Fondo y pensar en tener una persona adicional en cualquier



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

posición significa un impacto financiero considerable que se debe estudiar juiciosamente vs el crecimiento del negocio y además se debe presupuestar; por lo tanto, por ahora no es viable contar con una persona adicional en la sede. Se invita a que los usuarios y a la ejecutiva de la sede implemente acciones que pueden mejorar la efectividad del servicio en dichas horas pico.

9. Realizar pagos a la cuenta Bancolombia los beneficios porque se presenta inconveniente con la tarjeta se bloquea o deteriora las cobran.

- Feavanza desde el año 2012, año en que se creó el programa y se realizó el primer bono del programa de fidelización, se concibió con la tarjeta de beneficios con el fin de que los asociados percibieran los beneficios de manera clara y no a la cuenta de Bancolombia donde el asociado recibe dineros por cualquier concepto.

Somos conscientes que en algunos casos la tarjeta puede generar dificultades y atendiendo esta solicitud se aprobó la desactivación de este producto con el fin de que los beneficios otorgados por el Fondo sean consignados a la cuenta de Bancolombia, las tarjetas tendrán vigencia hasta el 31 de diciembre de 2019, para que puedan retirar los recursos que ya están consignados.

10. Mejorar el punto de red de sistemas porque de 11:30 a.m. a 14:30 p.m. se vuelve muy lento y no hay fluidez al momento de atención al público.

- Estamos trabajando en el tema para mejorar la conectividad de la oficina.

11. Que el Almacén de Villa Rica venda más productos.

- Actualmente el espacio de la oficina no permite tener una mayor oferta de productos, solicitaremos a la nueva administración de FAREVA solicitaremos más espacio para brindar una mayor oferta.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

- 12.** Correo a toda la compañía informando los beneficios que tiene el fondo para incentivar la afiliación y puedan acceder a los beneficios.
 - Continuaremos con los mensajes informativos a cerca de los servicios y beneficios que tiene el Fondo.
- 13.** Correo mes a mes y semanal informando visita de proveedores para que el personal que se encuentra fuera de la oficina como fuerza de ventas pueda organizar su agenda y pueda acceder a estos beneficios.
 - Realizaremos una programación mensual con las posibles visitas de los proveedores para informar vía email y/o noticias de la página web.
- 14.** Buscar a través del fondo el convenio con alguna firma de contadores que presten asesoría para la elaboración de declaración de renta para los afiliados que tengan este proceso.
 - Actualmente FEAVANZA cuenta con un asesor en la parte contable, en la ciudad de Bogotá el cual puede prestar servicios a otras ciudades, buscaremos igualmente otros asesores en Cali y otras ciudades.
- 15.** Entregar el detalle de cumpleaños a los afiliados.
 - Este tema ha sido solicitado y evaluado por anteriormente la Gerencia y la Junta; quienes por presupuesto y dispersión de la población se dificulta hacerlo; por lo anterior y con el fin de no dejar pasar desapercibido esta fecha tan importante para el Asociado, se decidió enviar la tarjeta virtual, pero por ahora nos e tiene prevista esta actividad.
- 16.** Contar con un mayor inventario de medicamentos en la tienda la mayoría de las veces no hay el medicamento y hay que esperar que se traiga.
 - Actualmente el almacén tiene un stock de inventarios acorde al historial de ventas y es importante tenerlo así para que sea autosostenible o rentable.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

Adicionalmente las, devoluciones por obsolescencia o vencimiento con algunos proveedores no son pagadas al 100%, lo que ocasionaría al fondo una pérdida.

17. Para los afiliados antiguos la posibilidad de poder cruzar las deudas con el ahorro sin tenerse que retirar del Fondo.

- La constitución de ahorros obligatorios en Feavanza está dividida en dos partes: Aportes (10%); monto que por Ley solo pueden ser devueltos al retiro del asociado; la otra porción es decir el 90%, corresponde a los ahorros permanentes, que estatutariamente tampoco pueden ser cruzados; esto se ha establecido así por dos razones principalmente:

1. Devolver una porción del depósito permanente le genera un esfuerzo económico al fondo al tener que dejar de carácter obligatorio el 10% del valor del saldo de dichos ahorros congelados en el sistema financiero que a cifras de enero de 2019 serían aproximadamente de \$922.040.094.

2. La razón de ser del Fondo es fomentar el ahorro de largo plazo, entregar estos ahorros significa no solamente desligarnos de nuestra esencia sino también afectar los ahorros de los asociados.

18. Que el regalo de navidad sea en efectivo.

- Feavanza desde hace aproximadamente 10 años no entrega regalo de navidad en especie, por lo cual lo hace en dinero a través del bono de BONO FIDELIZACIÓN, el cual se entrega en efectivo.

19. Link en la intranet de Sanofi del fondo de empleados para acceder de manera rápida .

- Este tema será abordado por algunos delegados de Bogotá que amablemente se ofrecieron a realizar la consulta con las directivas de Sanofi para tocar el tema; al igual que la Gerencia del Fondo también tocará puertas con la Compañía.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

20. Nueva imagen del calendario del fondo de empleados.

- Esta sugerencia se tendrá en cuenta para la emisión del nuevo calendario 2020.

21. Charlas de ingreso para afiliarse.

- Se solicitará a recursos humanos de todas las compañías nos tengan en cuenta para participar en las charlas de inducción.

22. Enviar tips vía mail por ejemplo el patrocinio que dan para cursos libres sería bueno recibirlo a principio de año con el fin de que las personas que puedan aprovechar estos beneficios se inscriban oportunamente.

- Usualmente estos recursos son aprobados en la Asamblea general que generalmente se dan en el mes de marzo, actualmente ya están disponibles los recursos y se tiene 5.695.404. cada asociado puede reclamar \$80.000 por única vez al año, previa presentación de los requisitos.

23. Si tengo ahorros por 20 millones y requiero con urgencia 10 millones. No tiene sentido que pague intereses full.

- Existe una línea de crédito llamada bajo aportes, que permite a o los asociados prestar dinero sobre este saldo con una tasa preferencial del 0.87% mes vencido que es de las más bajas de nuestras tasas de crédito.

24. Los beneficios que ofrece el fondo en planes corporativos caso Movistar o Bodytech se consiguen con mejores tarifas directamente.

- Boodytech: el afilado cuenta con el 25 % de descuento en trimestre y 20% semestre, además cero costos en la membresía. En ambos casos se tiene la ventaja de que puede hacerlo por medio del Fondo. Para los costos. Para los casos de los convenios con celulares hemos visto descuentos en equipos, cargos básicos gratis y otros beneficios que cada año la administración busca para ofrecer a todos los usuarios del servicio.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

25. Una persona del comité comentó que no le parecía bien que el Fondo promocionara artículos que son replicas como los bolsos que vende el fondo. Por otro lado, que la mercancía en general sea adquirida de manera legal y no por un tercero que traiga cosas, eso es lo de menos la verdad en términos de venta de artículos pues el propósito del fondo no es vender sino asociar.

- Tanto la Gerencia como la Junta están de acuerdo con este comentario, pues FEAVANZA debe propender en todo momento por la legalidad en todas sus actuaciones. Por lo cual solicitará que los productos no originales sean recogidos.

26. Por otro lado, considero que deben tomarse con juicio los temas de las alianzas con empresas y transmitírselas a los empleados, por ejemplo: clases de francés, también hace un año largo hice el contacto con la Alianza Colombo francesa pero no se en que quedo el tema. Buscar el máximo de beneficios para los empleados. Debemos buscar la manera de hacer más atractivo el fondo, si bien es cierto, que muchos no se asocian por no ser un tema financieramente hablando rentable, si es el apoyo de muchos de nosotros para temas de estudio, por ejemplo, de nuestros hijos.

- En la conversación que se tiene pendiente con RH, se tocaran estos temas para identificar que podemos articular en beneficios de los asociados y colaboradores. Con la Alianza colombo francesa en particular, se les solicito diligenciar el formato requerido para tal fin, pero ellos no quisieron firmarlo, lo que a nuestro juicio nos indicó que no era de su interés; sin embargo, retomaremos nuevamente el contacto para ver si ha habido cambio en su posición. Es importante aclarar que todas las negociaciones o convenios deben cumplir con las políticas internas que tiene el Fondo; que nos permiten poder tener una relación armónica.





PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

27. Deberían tener una reunión formal con RH y ver como desde el fondo pueden suplir lo que RH Sanofi no tiene para los empleados, no sé, fortalecer el préstamo educativo y no tanto el de consumo, revisión de tasas vs el mercado Bancario, esos tipo de cosas.

- Desde finales del año pasado se envió comunicación a la Gerencia presentado nuestro Fondo, ofreciéndonos como pieza clave para alianzas estratégicas y solicitando una cita.

Igualmente, se tiene planeado una reunión con la dirección de Recursos humanos con el fin de mostrar los beneficios del Fondo y la forma en la que se puedan articular beneficios en por de los colaboradores y asociados.

Actualmente el CRÉDITO EDUCATIVO, tiene la tasa más baja del reglamento de crédito la cual es de 0.75% mes vencido, creemos que puede hacer falta mayor divulgación.

Con respecto a la revisión de tasas vs. Mercado, nos permitimos ratificar que es una tarea que la Gerencia hace regularmente y en compañía con la Junta evalúan.

28. Confirmar los montos de auxilio para gafas y a quienes cubren.

- En nuestra página web tenemos un resumen de los montos y beneficiarios de cada uno de los auxilios para ser consultados. Actualmente este beneficio, se otorga una sola vez al año. (Incluye lentes de contacto), los beneficiarios son el asociado y su grupo familiar primario y el monto otorgado es el 15% de 1 smmlv.

Nota: importante aclarar que todos los auxilios otorgados en un año no pueden sobrepasar 1 smmlv.

29. Dejar un solo auxilio de medicamentos sin diferenciar si es permanente o no.

- Estudiaremos el impacto que esta solicitud pueda significar en la sostenibilidad del fondo.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019



- 30.** Debemos traer más ofertas culturales (teatro, cine) pero a precios diferenciales con el mercado.
- Se buscarán ofertas culturales que beneficien a los asociados; sin embargo, hay que tener claro que el tema de volúmenes es muy importante para que la negociación sea atractiva para el proveedor.
- 31.** Se debería invertir en obsequios para los hijos de los afiliados.
- La experiencia nos ha mostrado que los obsequios terminan siendo contraproducentes debido a la amplia gama de Asociados que tenemos; con el agravante de que el presupuesto que el fondo podría manejar limita las opciones de elección y entrega.
- 32.** Debemos exigir mejor servicio post venta de los operadores de telefonía celular (Reclamación de facturas, servicio, etc.)
- Actualmente los dos operadores de telefonía móvil con quien tiene convenio el Fondo cuentan con líneas de servicio para atender los requerimientos y estas líneas, por ser un corporativo, se manejan a través de los funcionarios del Fondo.
- 33.** Tener una tarjeta de crédito para asociados en asocio con un banco.
- Este es un tema que la Gerencia le presento a la Junta el año pasado; sin embargo, quedó pendiente por temas de costos. Seguiremos analizando otras opciones.





PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

1. Beneficios para el asociado: más dinero el cual podrá disponer en el momento de retiro de Sanofi y/o fondo de Empleados FEAVANZA. Dinero que podrá utilizar mientras consigue otro empleo o para disfrute con su esposo (a) en su vejez.
2. Beneficios para el FONDO: podrá robustecer su cartera y a la par otorgar más y mejores beneficios a todos sus asociados.
 - Actualmente los asociados pueden aportar entre el 3% y 10% de su salario, consideramos que estos porcentajes se ajustan a cada uno de los salarios. Tenemos asociados con salarios muy altos que significaría aportes muy altos lo cual podría desincentivar el ingreso, así como también los salarios más bajos, quienes pueden acceder a la asociación por tener la oportunidad de manejar montos razonables.
3. Realizar la fiesta de diciembre, un año en Cali y otro en Villa Rica o cubrir los gastos de transporte de los asociados de Villa Rica.
 - Se le pasará la inquietud al Comité de Bienestar; sin embargo, consideramos que para poder tener en cuenta esta recomendación tendríamos que desmejorar el nivel del evento; limitar más los cupos o considerar dividir el presupuesto proporcionalmente a los asociados que aportan cada sede; ya que los recursos para la fiesta son limitados y son totalmente financiados por el fondo.
4. Que el costo de los productos del almacén tenga un valor diferencial al que no asociado y que el valor cancelado del no asociado subsidie el diferencial.
 - La junta revisó esta recomendación; la cual en su análisis concluyó que no es viable, en principio consideramos que esto se convertiría en una búsqueda constante de los no asociados hacia los Asociados para que les hagan las compras y porqué los márgenes no darían para su sostenibilidad.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

5. Para el fin de año la actividad sea más equitativa en cuanto a los compañeros de otras ciudades que no puedan desplazar a la ciudad donde se realiza la actividad, reciban en especie lo que les corresponda, sea en bonos para cine, comida u otra actividad para disfrutar con la familia.
 - Consideramos que es un tema de desinformación, ya que actualmente los asociados de zonas de ciudades aledañas a las principales reciben recursos para las actividades de bienestar (anchetas, cenas, bonos de cine entre otras actividades).
6. Implementar nuevamente el obsequio que se daba a fin de año. Ejemplo: artículos para el hogar.
 - Esta petición ha sido evaluada anteriormente y seguimos considerando que ya no debemos regresar al pasado por las implicaciones que esto tiene y las dificultades que la experiencia nos ha mostrado.
Como reemplazo del regalo de navidad nace el BONO FIDELIZACIÓN el cual tiene dos propósitos fundamentales: Estimular el uso de los servicios en proporción al uso de los servicios y promover la fidelidad de los asociados, además por las inconformidades presentadas en el pasado por los regalos entregados en especie (detalle físico) entre otros motivos como el crecimiento de la base social la cual hizo difícil su distribución, así como su escogencia se creó este programa, por lo cual por ahora no tenemos previsto entregar nuevamente un regalo físico.
7. Pases para el parque del café, que cada colaborador pueda asistir con su familia y elegir el día de acuerdo con su disponibilidad.
 - Las actividades de bienestar propenden principalmente lograr la integración de los asociados y sus familias generando lazos de compañerismo y sentido de pertenencia y aunque las sedes pueden programar este tipo de actividades como parte de las actividades, no



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019



pueden ser una constante, en todo caso los delegados podrán realizar encuestas para logra un consenso y desarrollar actividades que lograr una mayor participación.

8. Hacer tips en las redes sociales (Facebook) para los asociados sobre los beneficios que tienen los mismos.

- FEAVANZA tendrá en 2019 un APP la cual nos permitirá incursionar en nuevas tecnologías para poder realizar promoción de los servicios y beneficios, pero por ahora consideramos en no incursionar en el tema de redes sociales.

9. Hacer alguna actividad social.

- Durante el año todas las zonas a través de sus delegados desarrollan actividades de Bienestar y en aquellos sitios en los cuales el número de asociado es muy pequeño se organizan otras actividades para lograr este objetivo.

10. Aumentar el % del avance de prima de 60% al 100%.

- Por solicitud de la asamblea anterior el % de anticipo de primas ya fue evaluado por la Junta Directiva, quien llegó a la conclusión de que el 80% es un valor bastante razonable que le sirve al asociado para organizar su flujo de caja, sin que en las temporadas de primas se quede el asociado sin percibir ningún monto adicional al salario.

11. Tener un canje con pago a 4 meses.

- Por política de nuestra organización no es viable tener efectivo en las oficinas del Fondo, actualmente tenemos en nuestro reglamento de crédito la línea avance que permite solicitar recursos por cualquier monto a las cuentas del asociado.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

- 1.** Las promociones de los productos CHC deben ser mayores que en otros establecimientos.
 - Feavanza y Sanofi han realizado importantes alianzas para la venta de productos de interés de los asociados y usuarios del almacén con precios muy competitivos, como es el caso de Gelicart entre otros productos, esta política obedece más a la compañía que una política de FEAVANZA.
- 2.** Campaña para incentivar nuevos asociados, no cobrar cuota de reingreso, ni multa por reincorporación.
 - Conforme a la nueva reglamentación la “penalidad” por retiro corresponde al 1% del total acumulado al momento del retiro. Que en la práctica es casi que una cuota normal del mes.
- 3.** Cúcuta (Norte de Santander) cambiar a CINEMARK las entradas de cine (obsequio). en esta ciudad no hay cine Colombia y nunca se disfruta de este beneficio.
 - Esta recomendación fue tomada en cuenta, para que los asociados de las diferentes zonas tengan servicios que puedan utilizar.
- 4.** Poder hacer convenios en servicios funerarios para las mascotas (Antioquia).
 - Próximamente estaremos lanzando un producto de estas características.
- 5.** Algunos asociados desean ofertas y productos más llamativos.
 - Se revisará el portafolio para que podamos incluir otros productos en el almacén, aunque en las sedes de Bogotá y Villa Rica por el espacio no podemos tener toda nuestra oferta de productos.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

6. Bonos para actividades culturales y deportivas.

- Buscaremos alternativas para ofrecer actividades en las diferentes zonas. Pero actualmente ya tenemos en Bogotá un convenio con el teatro nacional y con tu Boleta par Cali y Medellín.

7. Promocionar más los convenios que existan actualmente.

- Continuaremos con la promoción de los convenios, servicios y beneficios, a través de los correos, página web y próximamente APP-. Hacemos un llamado a los delegados para que nos apoyen indicando a sus representados sobre la existencia de la página del fondo, la cual tienen toda la información.

8. Que la actividad del día de la familia sea algo mejor y diferente.

- Las actividades de bienestar son realizadas en su mayoría por lo delegados en cada zona, por lo cual es importante que a través de ellos se soliciten los cambios. Buscaremos trasladar estas inquietudes y puedan realizar cambios o encuestar donde se satisfaga el interés de la mayoría.

9. Actividades para el asociado durante el año.

- Durante el año todas las zonas a través de sus delegados desarrollan actividades de Bienestar y en aquellos sitios en los cuales el número de asociado es muy pequeño se organiza otras actividades para lograr este objetivo y obviamente acorde con el presupuesto asignado.

10. Convenio con CDA para técnico mecánica de vehículos.

- Ya tenemos un nuevo convenio para revisiones técnico mecánica y peritajes con la empresa AUTOMÁS.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019

-
- 11.** Si Sanofi tiene sus beneficios a sus trabajadores como empresa, porque el fondo de empleados que es una empresa muy aparte con sus beneficios, el fondo como tal se limita a dar sus auxilios dependiendo de lo que da Sanofi, si son dos cosas muy aparte.
 - Los auxilios se seleccionan acorde con las necesidades regulares que las personas tenemos que suplir. Consideramos que, si la empresa entrega un beneficio podamos unirlos y generarle al asociado un beneficio más completo, en todo caso auxilios que buscan cubrir parte del gasto en que incurrió el asociado.
 - 12.** Revisar por qué en los meses de junio y diciembre cobran doble cuota para los fondos de bienestar y solidaridad.
 - Este aumento del 100% en cada uno el fondo fue autorizado por la Asamblea y busca obtener mayores recursos para los fondos de solidaridad y bienestar.
 - 13.** Los precios de los productos que vende el almacén en ocasiones los precios suelen ser iguales o superiores a los que se encuentran en almacenes de cadena o almacenes externos.
 - El almacén se tiene como un complemento para facilitar algunas compras y contribuir con el asociado a apalancarse; sin embargo, por los volúmenes que manejamos es imposible competir con las grandes superficies, que manejan volúmenes muy grandes.
 - 14.** Qué posibilidad hay de que se cambie el modo de referenciar el detalle de las deudas debido a que en ocasiones están identificadas con código y el asociado desconoce a que hace referencia, comprobante de descuentos.



PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019



- El detalle o estado de cuenta es un formato estandarizado por el proveedor, en cada crédito se relaciona el número consecutivo del sistema y el nombre de la línea de crédito que fue solicitada; para los casos de bienes varios incluso relaciona el nombre del proveedor. Consideramos que el detalle es claro sin embargo cuando se tienen dudas se puede llamar a la oficina del Fondo y pedir explicación de todo concepto.
- 15.** Si todos los asociados tienen derecho a los beneficios que da el fondo, porque se lo niegan cuando hay dos asociados de una misma familia y le es entregado el beneficio a un solo asociado.
- Esta modificación se hizo con el fin de garantizar la sostenibilidad del Fondo de solidaridad, y teniendo en cuenta que un asociado adicionalmente los auxilios como lo dice el reglamento son por beneficiario.
- 16.** Enviar comentarios para retroalimentar a los asociados que votaron por los delegados.
- Se envió a todos los delegados el desarrollo de cada uno de los puntos más importantes que se llevaron a cabo en la asamblea para que retroalimente a sus votantes.
- 17.** Considerar la posibilidad de asociación a personas que estén fuera del grupo Sanofi (temporales – outsourcing).
- Con la nueva reforma al estatuto esta posibilidad quedó aprobada, pero será potestad de aceptar las empresas que se quiere sean asociado al Fondo y que estén dispuestas a realizar los descuentos por nómina.





PROPUESTAS Y RESPUESTAS

Asamblea 2018 - 2019



- 18.** Definir y socializar claramente las condiciones para las actividades de bienestar, pues estas no deben generar malestar a los asociados.
 - Se solicitará a los delegados y colaboradores que participan en la organización de estos eventos se dejen muy claros todos los puntos y actividades a desarrollar.

- 19.** Revisar la posibilidad de tener asesor (es) netamente comercial que fortalezcan los ingresos de nuevos asociados con campañas masivas.
 - Esta posibilidad la está evaluando la Junta directiva con un tercero; sin embargo, el proveedor no cubrió del todo las expectativas; motivo por el cual se revisarán otras opciones.